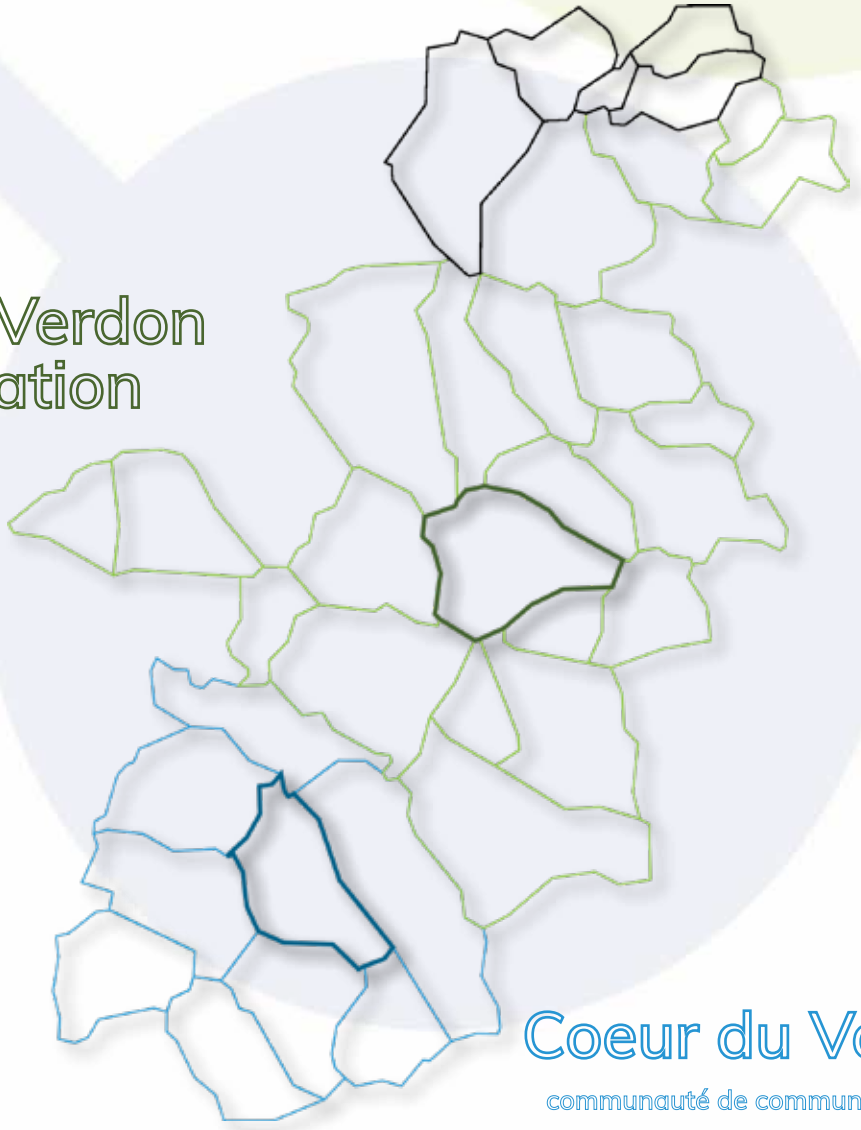
Mission Locale
Dracénie Coeur du Var
SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Lacs et Gorges
du Verdon

Dracénie
Provence Verdon
agglomération



Coeur du Var
communauté de communes

MISSION LOCALE DRACÉNIE COEUR DU VAR

rapport d'activité

2025

«Construisons ensemble une place pour tous les jeunes de 16 à 25 ans»

SOMMAIRE

Gouvernance	4
Organigramme fonctionnel	5
Labellisation et projet associatif	6
Territoire	7
EPCI	8
Mission Locale, membre du RPE	10
Réseau des partenaires	11
Label «Je m'engage pour la jeunesse»	12
Emploi	13
Chiffres clés	15
PSAD - Obligation de formation	17
Formation	18
Ateliers	19
Politique de la Ville	20
JSMJ - Mobilité Internationale	21
Santé	22
Accompagnement Social	23
Quelques Evénements...	24
Quelques Actions en photos	26
Communication	30
Réseau régional	31
Lieux d'accueil	32

Présidente,
Madame DECARLIS Nadine, Maire de Bargemon - Vice présidente de DPVa
Politique de la ville - Insertion Professionnelle - formation

Collège des Élus

Conseil Régional
Monsieur STRAMBIO Richard
Conseil Départemental
Monsieur LOEW Grégory
Dracénie Provence Verdon agglomération

Madame DECARLIS Nadine,	Présidente
Madame TORTOSA Anne-Marie,	2e Vice-Présidente
Monsieur LOEW Grégory,	Secrétaire
Madame MARCY Valérie	
Madame CHALOT FOURNET Christine	
Madame GUELLATI Malika	

Communauté de Communes Cœur du Var

Monsieur SIMON Yannick,	Vice-Président
Monsieur BEDRANE Pierre,	Trésorier
Monsieur MONDANI Michel	

Communauté de Communes Lacs et Gorges du Verdon (5 communes)
Monsieur BALBIS Rolland

Collège des Administrations & des Etablissements Publics de l'Etat

Représentant de la Préfecture
Madame GARCIA Myriam, Sous-Préfète de Draguignan
Représentant de l'UD de la DDETS
Madame POLYCHRONOPOULOS Sandrine
Représentant Départemental de FRANCE TRAVAIL
Madame BORI Lidwine
Représentant du DASEN
Madame KLIS Christine
Représentant de la PJJ
Madame ARNOULD Adidi

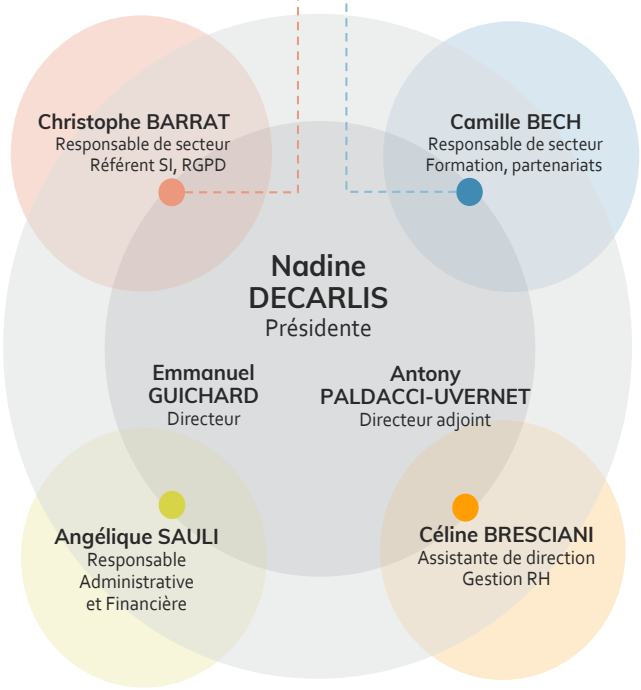
Collège des Partenaires Economiques & Sociaux

Représentant de l'Union Patronale du Var (UPV)
Madame CAILLAUD Christelle
Représentant de la Chambre Régionale des Métiers et de l'Artisanat (CRMA)
Madame BERTHELOT Martine, Secrétaire adjointe
Représentant de la Chambre de Commerce et de l'Industrie du Var (CCI)
Monsieur HUCHETTE Julien
Représentant de la chambre d'agriculture du Var
Monsieur SENES Aurélien

Collège des Associations & des personnalités qualifiées

Dernier Président sortant
Monsieur TAILLANDIER Christian
Directrice du CFA des Arcs
Madame ALLART Nathalie, Membre du bureau
Directrice de l'IFPVPS de Draguignan
Madame MILON Valérie
Directrice d'ADESS
Madame SCACHE Sabine, Membre du bureau
Directrice de RESINE
Madame BROCHET Christelle, Trésorière adjointe
Représentant GRETA du Var
Monsieur NEFFATI Sami

ORGANIGRAMME



Mission principale

Mission principale

Accueil / Administratif

Anne SION
Chargée d'accueil

Accueil / Administratif

Jordan MIRA
Chargée d'accueil

Leslie BIANCO
Chargée d'accueil / administrative

Accompagnement

Jean-Baptiste ALAVOINE
Obligation de formation PSAD

Élodie BORGNA
Permanence de Trans en Provence

Bruno CHAMPFAILLY
PACEA

Emmanuelle GUIGNARD
Service civique Mobilité internationale

Camille JOAQUIM
Discrimination & JSMJ (Jeunes Sous Main de Justice)

Christophe RÉAL
Permanences de Salernes, Callas, Bargemon, Montferrat, Figanières

Nadia ROUABAH
Permanence de Lorgues

Corinne VITALE
Permanence de La Motte, Les Arcs sur Argens

Cécile ALLARY
Alternance

Nadyne CALZOLARI
Intérim, IAE, Grands comptes

Stéphanie CLERBOUT
Avenir Pro, Alternance

Virginie HENRI
Parrainage

Patrycja PRINZIVALLI
Quartiers prioritaires de la politique de la ville

Olivia RENAUD
Permanence de Flayosc

Karine SENEZ
Assistante Sociale Santé / Logement

15 conseillers(ères)

Accompagnement

Muriel ARCHORLIAN
Parrainage Permanence Le Thoronet

Julie DALMASSO
Formation, Mobilité internationale Permanence de Flassans; Besse

Valérie DESPRATS
Permanence de Pignans

Christiane GARABEDIAN
Quartiers prioritaires de la politique de la ville

Michel VIARDOT
Permanence de Vidauban

Magalie CHATARD
Assistante Sociale Santé / Logement / Handicap

Katell DECAUDAIN
Métiers de la défense & de la sécurité Permanence Le Cannet des Maures

Jean-Michel DRÉAN
Permanence Les Arcs sur Argens

Nathalie MONJOL
PACEA

Delphine WIART
Permanence de Gonfaron

10 conseillers(ères)

DRAGUIGNAN

LE LUC EN PROVENCE

Mission Locale Dracénie Coeur du Var
SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

actualisé au 01 mars 2026

LABELLISATION ET PROJET ASSOCIATIF

LA LABELLISATION

L'Union Nationale des Missions Locales a engagé le réseau dans une démarche de labellisation avec l'objectif de faire connaître et démontrer la qualité de l'offre de services des Missions Locales mais aussi de garantir la conformité des prestations délivrées et l'égalité de traitement des demandes.

Cette labellisation s'est concrétisée par un audit réalisé autour des 5 critères d'évaluation retenus par le référentiel : la gouvernance, le positionnement et les valeurs de la ML, l'ancrage territorial, l'offre de services et le management et le pilotage.

LE PROJET ASSOCIATIF 2026-2029 (proposé au CA du 24 juin 2026)

Fruit d'un travail collaboratif, ce nouveau projet associatif constitue un socle fédérateur pour toutes les parties prenantes de la Mission Locale : financeurs, membres du CA et du bureau, direction, équipe opérationnelle, etc...

S'appuyant sur un diagnostic partagé (administrateurs, financeurs, salariés, entreprises, partenaires et jeunes), il définit un cadre de cohérence permettant à la fois d'élaborer le programme d'actions de la Mission Locale mais aussi d'envisager les perspectives susceptibles de dessiner le futur.

Ancré dans notre histoire, notre réseau et notre contexte territorial, ce projet associatif est l'affirmation collective de nos missions, de nos valeurs et de nos engagements en faveur des jeunes comme de nos partenaires.

NOS MISSIONS

Nous sommes opérateur spécialisé du réseau pour l'emploi avec une mission de service public pour l'emploi dont l'objet est d'aider les jeunes de seize à vingt-cinq ans révolus à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion professionnelle et sociale

En assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'accès aux droits ainsi que des fonctions d'orientation et d'accompagnement vers la formation professionnelle ou vers un emploi.

En favorisant la concertation entre les différents partenaires en vue de renforcer ou compléter les actions conduites par ceux-ci, notamment pour les jeunes rencontrant des difficultés particulières d'insertion professionnelle et sociale.

En concourant à la mise en œuvre de l'obligation de formation

En contribuant à l'élaboration et à la mise en oeuvre, dans leur zone de compétence, d'une politique locale concertée d'insertion professionnelle et sociale des jeunes.

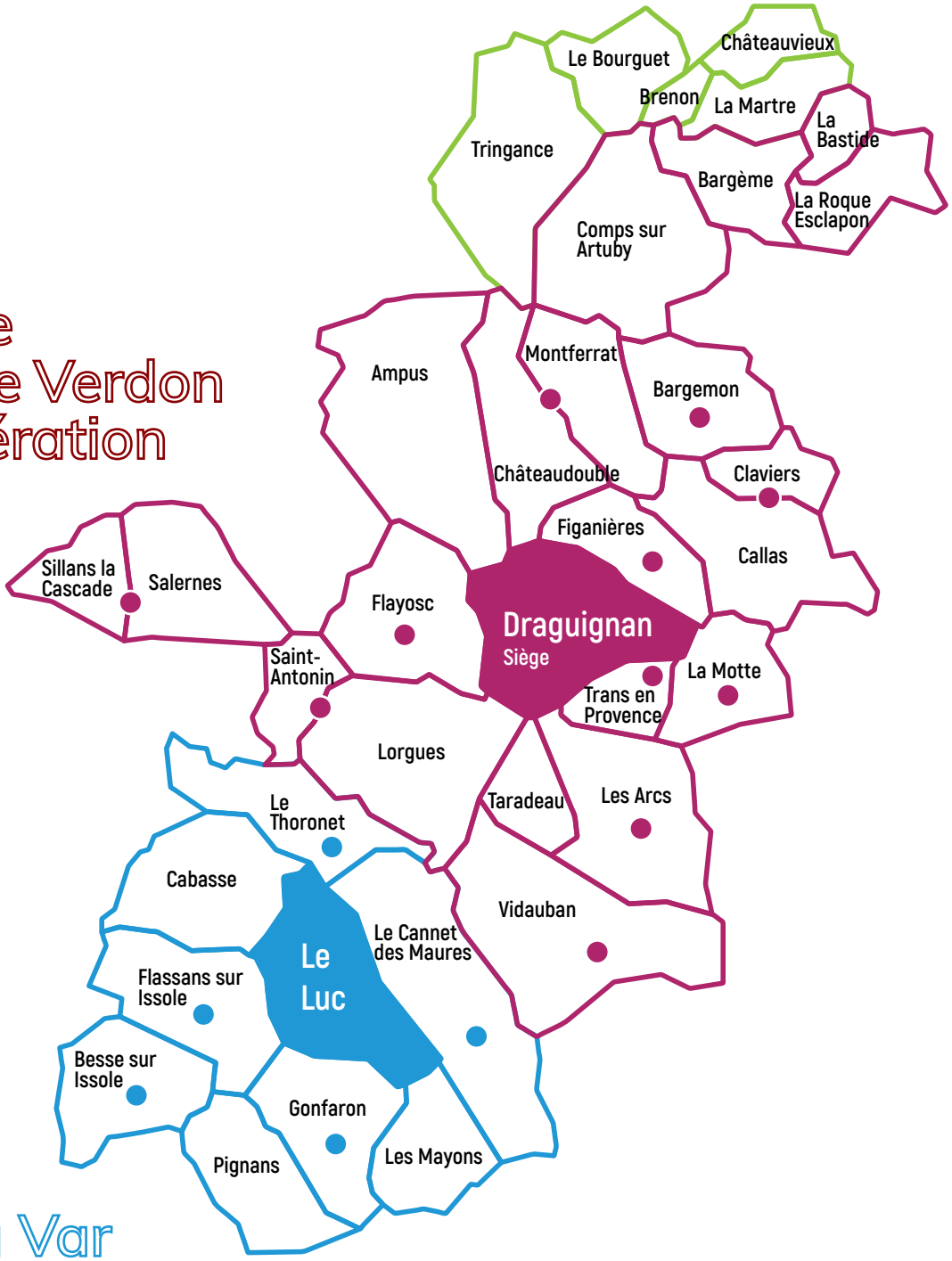
Et en participant au repérage des situations qui nécessitent un accès aux droits sociaux, à la prévention et aux soins.

Lacs et Gorges du Verdon

Lacs et Gorges du Verdon
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Dracénie Provence Verdon agglomération

DRACÉNIE PROVENCE VERDON agglomération



Coeur du Var

communauté de communes

CŒURDUVAR
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

- *Siège Administratif*
- *Antenne Le Luc en Provence*
- *Dracénie Provence Verdon agglomération*
- *Communauté de Communes Cœur du Var*
- *Communauté de Communes Lacs et Gorges Du Verdon*
- *Permanences*

DRACÉNIE PROVENCE VERDON AGGLOMÉRATION

1 593 JEUNES ACCOMPAGNÉS

186 ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES

678 PREMIERS ACCUEILS

1 597 CONTRATS SIGNÉS

49 % DE FEMMES

Sur les permanences de DPVa :

Draguignan
846 jeunes accompagnés
Salernes / Sillans la cascade
6 permanences / mois | *52 jeunes accompagnés | 41 jeunes vus 178 fois*
Flayosc
2 permanences / mois | *39 jeunes accompagnés | 10 jeunes vus 21 fois*
Lorgues / Saint Antonin
7 permanences / mois | *108 jeunes accompagnés | 54 jeunes vus 112 fois*
Vidauban
8 permanences / mois | *177 jeunes accompagnés | 70 jeunes vus 146 fois*
Montferrat / Châteaudouble
1 permanence / mois | *20 jeunes accompagnés | 13 jeunes vus 34 fois*
Les Arcs sur Argens
8 permanences / mois | *130 jeunes accompagnés | 84 jeunes vus 297 fois*
Trans en Provence
4 permanences / mois | *97 jeunes accompagnés | 42 jeunes vus 126 fois*
La Motte
4 permanences / mois | *32 jeunes accompagnés | 24 jeunes vus 76 fois*
Figanières
1 permanence / mois | *23 jeunes accompagnés | 18 jeunes vus 29 fois*
Callas / Claviers
2 permanences / mois | *14 jeunes accompagnés | 31 jeunes vus 125 fois*
Bargemon
1 permanence / mois | *13 jeunes accompagnés | 25 jeunes vus 55 fois*

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES COEUR DU VAR

675 JEUNES ACCOMPAGNÉS

37 ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES

253 PREMIERS ACCUEILS

733 CONTRATS SIGNÉS

49 % DE FEMMES

Sur les permanences de la CCCV :

Le Luc en Provence
302 jeunes accompagnés
Le Thoronet
1 permanence / mois | *31 jeunes accompagnés | 6 jeunes vus 8 fois*
Le Cannet des Maures
1 permanence / mois | *54 jeunes accompagnés | 20 jeunes vus 33 fois*
Gonfaron
2 permanences / mois | *76 jeunes accompagnés | 5 jeunes vus 13 fois*
Pignans
1 permanence / mois | *75 jeunes accompagnés | 8 jeunes vus 11 fois*
Le Luc (Pij)
1 permanence / mois | *29 jeunes vus 43 fois*
Besse sur Issole
2 permanences / mois | *36 jeunes accompagnés | 15 jeunes vus 19 fois*
Flassans sur Issole
1 permanence / mois | *58 jeunes accompagnés | 12 jeunes vus 21 fois*

LES IMPACTS MÉTIER DE LA LOI POUR LE PLEIN EMPLOI AU 1ER JANVIER 2025

Ce qui change pour le réseau des Missions Locales :

- Les Missions Locales deviennent membres du Réseau pour l'Emploi, en tant qu'opérateur spécialisé en matière d'insertion sociale et professionnelle des jeunes.
- Elles participent aux instances de gouvernance, auprès desquelles elles assurent une fonction d'appui en lien avec tous les travaux concernant les publics jeunes.
- Inscription obligatoire sur la liste des demandeurs d'emploi pour les jeunes en parcours contractualisé PACEA et CEJ.
- Orientation sur la base de critères concertés entre acteurs du Réseau pour l'Emploi.

Ce qui ne change pas pour la Mission Locale :

- Les Missions Locales continuent à accompagner des jeunes qui ne sont pas inscrits auprès de France Travail (1/3 des jeunes accompagnés).
- La Mission Locale conserve son nom et ses compétences actuelles, notamment en tant que membre du Service Public de l'Emploi et du Service Public de l'Orientation.
- Ses compétences d'accueil, d'information, d'accès aux droits, d'orientation et d'accompagnement vers la formation ou vers l'emploi des 16-25 ans sont confortées, ainsi que son rôle dans le cadre de l'obligation de formation.
- La Mission Locale conserve une relation de proximité directe avec les entreprises bien en amont du recrutement, à toutes les étapes du parcours des jeunes les plus éloignés de l'emploi.

LE PLAN LOCAL DE COOPÉRATION France travail / Mission Locale

Le nouvel accord cadre de partenariat renforcé entre l'État, France Travail et l'UNML, signé le 30 janvier 2025, permet au réseau des Missions Locales et aux agences France Travail d'assurer la déclinaison opérationnelle de cet accord, selon des modalités définies entre elles.

Au niveau local, une feuille de route a été co-construite entre notre Mission Locale et les agences France Travail de Draguignan et du Cannet des Maures.

Elle permet de convenir ensemble des actions à développer, selon le contexte territorial, en complémentarité des missions de chacun et selon les ressources disponibles.

Mission Locale Dracénie Coeur du Var
SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

LE RÉSEAU DES PARTENAIRES

L'OFFRE DE SERVICES À DESTINATION DES PARTENAIRES

Celle-ci est construite autour de 5 principes fondamentaux :

- Un acteur de terrain implanté sur votre bassin d'emploi
- Un conseiller(ère) à l'écoute de vos besoins de recrutement qui vous informe
- Un appui dans la promotion de vos métiers et votre secteur
- L'opportunité de concrétiser vos engagements RSE par une action de parrainage en faveur de la diversité
- Un réseau national partenaire des fédérations professionnelles et des organismes d'emploi

C'est aussi la possibilité de :

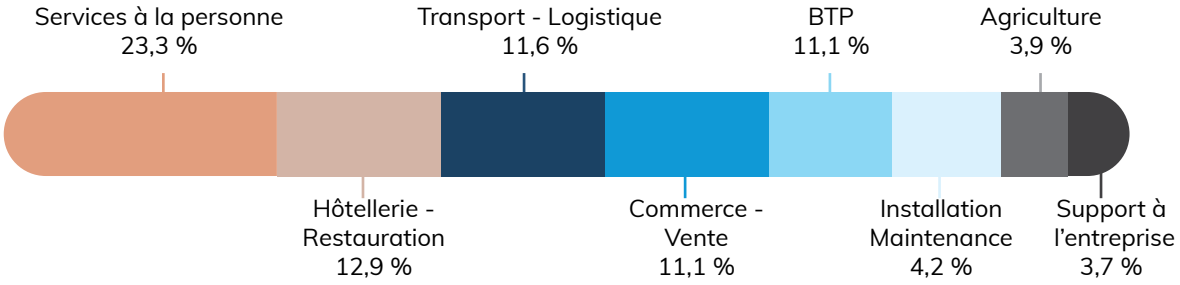
- Bénéficier d'un **INTERLOCUTEUR UNIQUE**
- Organiser des **RENCONTRES**, des **IMMERSIONS**, des **VISITES**
- **COMPRENDRE LES BESOINS** des entreprises
- **REPÉRER DES CANDIDATS en fonction** des profils de postes
- **ÉVALUER LES CANDIDATURES** avant embauche
- **INFORMER** sur des dispositifs et mesures
- Promouvoir les **RECRUTEMENTS PAR L'ALTERNANCE**

419 PARTENAIRES ACTIFS

57 % DE - DE 10 SALARIÉS

157 NOUVEAUX

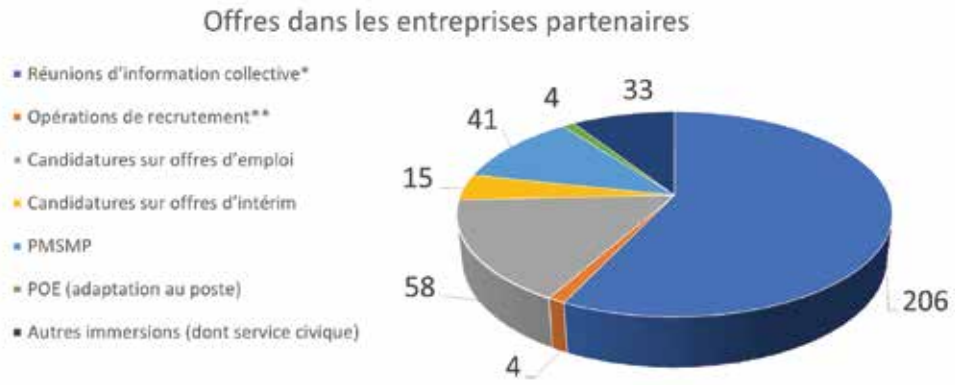
LES 8 PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ACTIONS PERMETTANT DE FAVORISER L'ACCÉS À L'EMPLOI ET L'INFORMATION SUR LES MÉTIERS

341 OFFRES COLLECTÉES

141 ENTREPRISES CONCERNÉES



** Visites d'entreprises, découvertes des métiers.*
*** Opérations de recrutement en partenariat avec les acteurs économiques et l'Education Nationale tels que : OPCO, Entreprises, branches professionnelles, chambres consulaires, CFA, Établissements scolaires.*

LE LABEL - JE M'ENGAGE POUR LA JEUNESSE

UN RÉSEAU D'EMPLOYEURS POUR PROMOUVOIR L'ACCÈS À L'EMPLOI DES JEUNES

L'insertion des jeunes sur le marché du travail reste une difficulté majeure dans notre pays comme sur notre territoire. La Mission Locale propose à tous les employeurs désireux de promouvoir l'emploi des jeunes de se rassembler autour d'un label commun : « **je m'engage pour la jeunesse** ».

Travailler en proximité avec les acteurs économiques (entreprises, associations et employeurs publics) en identifiant les services réciproques susceptibles de favoriser cet accès à l'emploi et à la qualification des jeunes, c'est tout l'enjeu de ce label et de la charte qui l'accompagne.

Je m'engage pour la Jeunesse

Mission Locale Dracénie Coeur du Var

LES OBJECTIFS DE LA CHARTE

1. **Améliorer l'accès à l'emploi et à la qualification des jeunes de notre territoire**
2. **Promouvoir les recrutements par l'alternance** (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)
3. **Donner une visibilité aux acteurs économiques investis pour l'emploi des jeunes**
4. **Développer ensemble les réponses qui, en amont de l'emploi, préparent les jeunes à la vie professionnelle :** Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POEI), visites d'entreprises, Services civiques ...
5. **Mutualiser les ressources lors d'évènements en faveur de l'emploi des jeunes : forums, opérations de recrutement, ...**
6. **Appuyer la démarche des jeunes vers l'emploi** par le **Parrainage**.

LES VISITES EN ENTREPRISES

5	15	77
ENTREPRISES	VISITES	JEUNES PRÉSENTS

EMPLOI

En 2025, 982 jeunes ont été concernés par la signature de 1 958 contrats.

CDI
(Contrat à durée indeterminée)

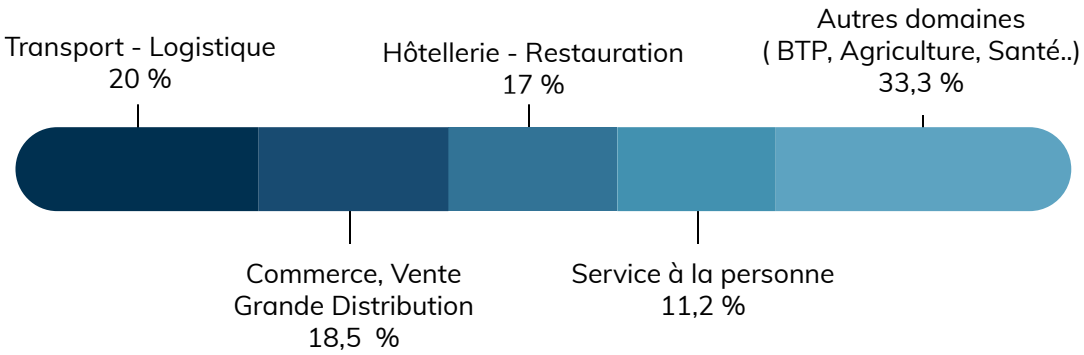
Ils représentent **12 %** des entrées en emploi sur la période.

220	240
JEUNES	CONTRATS

CDD
(Contrat à durée determinée)

Les contrats courts représentent **88 %** des entrées en emploi sur la période avec une part de **7,6 %** pour les CDD de plus de 6 mois.

762	1 718
JEUNES	CONTRATS



INTERIM

L'opération Starter intérim Akto s'est déroulée les 12, 13 et 14 novembre.
16 jeunes ont participés.
Le 12 novembre : Atelier intérim, simulations d'entretiens avec les parrains de la ML.
Le 13 novembre au matin : Atelier «Sapés comme jamais».
Le 14 novembre : Job Dating Interim (10 agences présentes).

219	663
JEUNES	CONTRATS

ALTERNANCE
(Contrat d'apprentissage et de professionnalisation)

113	122
JEUNES	CONTRATS

Poursuite de **l'aide exceptionnelle** pour les employeurs qui recrutent des apprentis. Cette mesure s'adresse à la majorité des entreprises selement pour la 1ère année du contrat.

- Aide au permis (500 €) - financée par l'état
- Aide au 1er équipement portée par les CFA - financée par la Région
- Aide au logement «Mobilijeune» (jusqu'à 100 € par mois)

IMMERSIONS EN ENTREPRISE - PMSMP
(Période de mise en situation en milieu professionnel)

220	299
JEUNES	STAGES

Le commerce, l'hôtellerie - restauration, le BTP, les services à la personne et la maintenance représentent à eux seuls les 3/4 des domaines professionnels concernés par les immersions en entreprises en 2025 pour respectivement 20 %; 14 %; 11 %; 11 % et 10 %.

IAE
(Insertion par l'Activité Economique)

44 CANDIDATURES ACCEPTÉES

260 STAGES

L'insertion par l'activité économique (IAE) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité), de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion sociale et professionnelle par le biais de contrats de travail spécifiques.

Les structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) signent des conventions avec l'État qui leur permettent d'accueillir et d'accompagner ces travailleurs, et de recevoir pour ce faire des aides financières.

Cinq catégories de structures composent le champ de l'insertion par l'activité économique. Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) et les entreprises d'insertion (EI) recrutent directement des salariés, tandis que les associations intermédiaires (AI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) proposent, sur le mode de l'intérim, des missions de mise à disposition auprès d'entreprises ou de particuliers.

PARRAINAGE

Des bénévoles au service de l'emploi des jeunes.

Le parrain ou la marraine met son expérience professionnelle, sa connaissance des entreprises locales au service du jeune. Il ou elle lui ouvre son réseau professionnel. C'est un engagement réciproque entre les parrains/marraines et les jeunes.

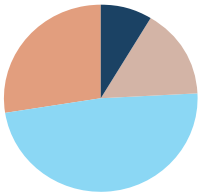
Le réseau du parrainage compte 33 bénévoles qu'ils soient actifs ou retraités, issus de différents secteurs d'activités :

33 PARRAINS

75 JEUNES PARRAINÉS

26 % QPV

57 % EN EMPLOI



28 % secteur public

9 % industrie-BTP

16 % élus / secteur associatif

49 % tertiaire

PRÉFET DE LA RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Association régionale des Missions Locales SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

SERVICE CIVIQUE

Le volontaire bénéficie d'une Formation Civique et Citoyenne (FCC) et d'une formation aux Premiers Secours (PSC1), prises en charge par l'Etat et gérées directement par la Mission locale. 7 domaines d'intervention reconnus prioritaires pour la nation : **Faciliter l'accès à la culture, Créer du lien avec les personnes fragilisées, Valoriser la parole des jeunes à travers l'audiovisuel et les médias, Lutter contre le décrochage scolaire, Favoriser la mixité sociale, Lutter contre les discriminations et favoriser les égalités, Créer du lien entre les générations, Sensibiliser aux comportements écoresponsables, Faciliter l'utilisation des outils numériques.**

35 JEUNES ENGAGÉS

9 DOMAINES D'ACTIVTÉS

SERVICE CIVIQUE
Une mission pour chacun au service de tous

CHIFFRES CLES

ACCUEIL

933 PREMIERS ACCUEILS

285 MINEURS*

2 271 JEUNES ACCOMPAGNÉS

223 MINEURS*

94 RESIDENTS QPV

364 RESIDENTS QPV

39 % Bac et +
12 % CAP - BEP
49 % Sans qualification

36 % Bac et +
15 % CAP - BEP
49 % Sans qualification

* âge à la date du premier accueil.

* âge au 31/12/2025

LES ENTRETIENS

20 617 FACE À FACE

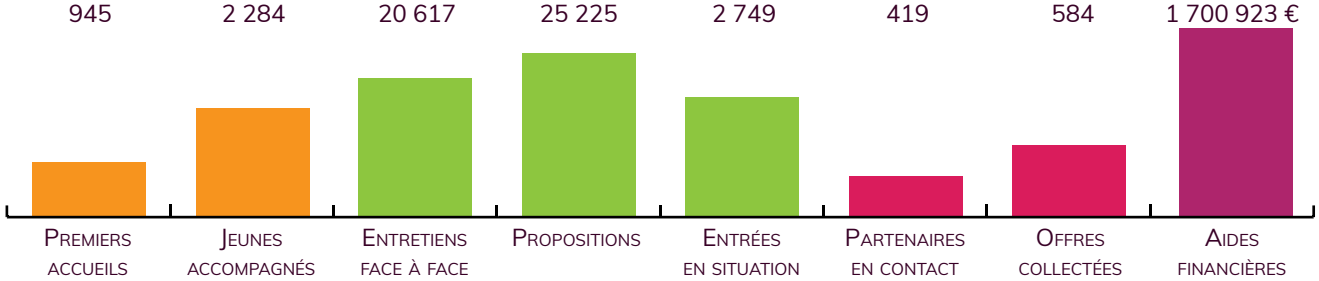
14 459 ENTRETIENS INDIVIDUELS

6 025 PARTICIPATIONS AUX ACTIONS COLLECTIVES

RAPPEL : L'intervention des Missions Locales repose sur un principe d'accueil inconditionnel des jeunes de 16-25 ans (jusqu'à 29 pour le public en situation de handicap) et sur une approche globale de leur accompagnement.

Toute personne peut être reçue, informée et accompagnée, indépendamment de sa situation administrative, de son niveau d'engagement ou de son inscription dans un dispositif. Ce principe fonde la relation de confiance et constitue le point d'entrée de l'accompagnement, au-delà des cadres contractuels existants.

SYNTHÈSE



OFFRE DE SERVICES

Les dispositifs d'accompagnement.

LE CEJ
(Contrat d'Engagement Jeunes)

519 ENTRÉES **806** SUIVIS **482** SORTIES

22,2 % DES SORTIES EN EMPLOI DURABLE

9,3 % DES SORTIES EN FORMATION

Le Contrat d'Engagement Jeune s'adresse à des jeunes entre 16 et 25 ans (moins de 30 ans pour les jeunes en situation de handicap)

- Sans emploi durable (CDI ou CDD longue durée), ni en formation
- Sans projet professionnel défini
- Pouvant faire face à des difficultés matérielles et financières
- Prêts à s'engager à suivre le programme

L'accès à ce dispositif nécessite une inscription France Travail

LE PACEA
(Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)

408 ENTRÉES **649** SUIVIS **315** SORTIES

21,2 % DES SORTIES EN EMPLOI DURABLE

181 ALLOCATION VERSÉES

- Un appui à des phases de recherche active d'emploi ou à des démarches d'accès aux droits ou de levées des freins périphériques à l'emploi
- Des actions spécifiques dans le cadre de l'accompagnement social et professionnel
- Des actions portées par d'autres organismes susceptibles de contribuer à l'accompagnement
- Des périodes de formation
- Des mises en situations professionnelles

L'accès à ce dispositif nécessite une inscription France Travail

LE PAO
(Parcours d'Appui et d'Orientation)

513 ENTRÉES **513** SUIVIS **182** SORTIES

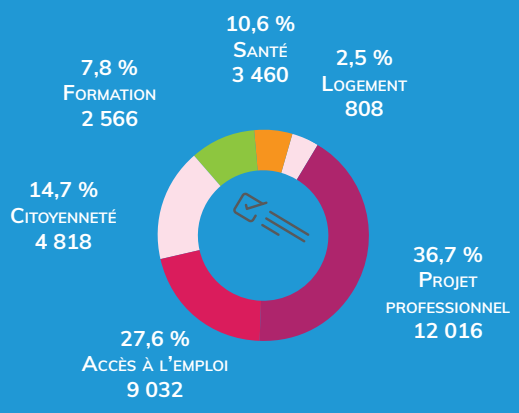
Le Parcours d'Appui et d'Orientation est un dispositif spécifique permettant aux Missions Locales d'accompagner les jeunes dans la construction de leur projet sans limitation de durée mais également l'information et l'accès aux droits, l'encouragement au maintien ou au retour en formation initiale.

Il s'adresse

- ***aux jeunes ne pouvant pas s'inscrire à France Travail comme demandeur d'emploi.***
- ***aux jeunes sous statut scolaire n'étant pas en recherche d'emploi.***

L'OFFRE DE SERVICES INTERNE

32 700 ACTES DE SERVICES



Quelle soit collective ou individuelle, l'offre de services déployée dans le cadre d'un accompagnement global couvre un éventail conséquent de thèmes allant de la simple information à la prescription de formation en passant par l'aide à la définition du projet, l'accès à la santé et à l'emploi.

MISSION DE SERVICE PUBLIC

INFORMATION

ORIENTATION

EMPLOI

FORMATION

ACCÈS AUX DROITS

PARTENARIAT

OPÉRATEUR SPÉCIALISÉ DU RÉSEAU POUR L'EMPLOI

LES PLATEFORMES DE SUIVI ET D'AIDE AUX DECROCHEURS (PSAD)

Qu'est-ce qu'un « Décrocheur » ?

C'est un jeune scolarisé en année n ou n-1 qui interrompt ou termine son parcours scolaire ou son contrat d'apprentissage sans avoir obtenu la validation de fin de cycle.

Les PSAD sont en charge du repérage, du contact des décrocheurs et de la vérification des situations et propositions d'accompagnement le cas échéant. Elles traitent également des mineurs soumis à l'obligation de formation (cf. ci-dessous).

BILAN D'ACTIVITE PSAD DRAGUIGNAN CAMPAGNE 2024/2025

- 302 jeunes mineurs repérés par la PSAD
- 507 jeunes respectant l'obligation de formation dont 31 % (156) accompagnés par la ML (CEJ / PACEA)

L'ANIMATION :

Celle-ci est réalisée conjointement par le CIO et la Mission Locale.

LES MEMBRES DE LA PSAD :

Chefs d'établissements (5 lycées + 9 collèges)

- CIO
- MLDS
- Référent FOQUALE
- CFA les Arcs CFA Agricole
- Maison de l'étudiant
- E2C
- APS + LVP (Prévention spécialisée)

L'OBLIGATION DE FORMATION

Entrée en vigueur depuis septembre 2020, l'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

Est concerné tout mineur de 16 à 18 ans en situation de décrochage scolaire, diplômé ou non, ni en emploi, ni en formation.

Les jeunes sont identifiés et pris en charge par les Plateformes de Suivi d'Appui aux décrocheurs (PSAD), coordonnées par les Centres d'Information et d'Orientation (CIO) et les missions locales en étroite collaboration avec les établissements scolaires, la MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire), les organismes de formations, l'APS (Association de Prévention Spécialisée).

Cette obligation est respectée lorsque :

- le jeune est scolarisé ou apprenti ou stagiaire de la formation professionnelle
- ou lorsqu'il occupe un emploi ou effectue un service civique
- ou enfin lorsqu'il bénéficie d'un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle

FORMATION

Afin d'apprécier la pertinence de l'offre de formation existante, d'identifier les nouveaux besoins en compétences sur le territoire et de prévoir le futur calendrier, les membres du Réseau pour l'Emploi, notamment, l'Etat, la Région, le Département, les chambres consulaires, les EPCI et les OPCO se réunissent lors de la CEBEL (Communauté d'Expression des BEsoins Locaux en formation).

Un important travail d'accompagnement est mené par les conseillers auprès de nos bénéficiaires afin de :

- Valider et de sécuriser les projets professionnels,
- Identifier la formation la plus adaptée aux besoins,
- Adapter le bon outil de formation à mobiliser,
- Réaliser un suivi durant la formation mais également à la fin de celle-ci afin de favoriser le retour à l'emploi.

L'ACCES A LA FORMATION

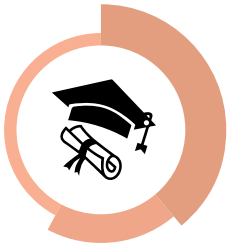
303 JEUNES ENTRÉES

359 PARCOURS DE FORMATIONS

122 JEUNES ONT INTÉGRÉ UNE FORMATION FINANCÉE PAR LA RÉGION

76 JEUNES ONT INTÉGRÉ UNE FORMATION FINANCÉE PAR FRANCE TRAVAIL

115 JEUNES SONT CONCERNÉS PAR D'AUTRES FORMATIONS, ESSENTIELLEMENT FINANCÉES PAR LE CPF



47 % Bac et +

22 % CAP - BEP

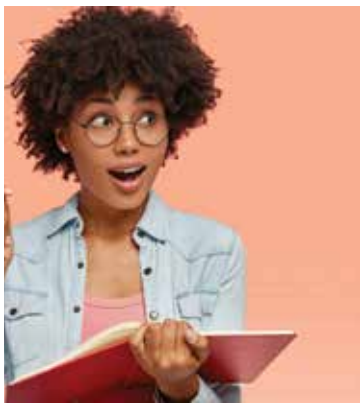
31 % Sans qualification

54 % de femmes

Les entrées en formation ont bénéficié essentiellement aux niveaux V et infra.

* âge au 31/12/2025

66 JEUNES SONT ENTRÉS À L'ECOLE DE LA 2ÈME CHANCE



UNE 2ÈME CHANCE

L'école de la 2e chance du Var implantée notamment sur Draguignan et Brignoles, permet aux jeunes d'être accompagnés, via une remise à niveau, vers l'emploi mais également de construire un cursus d'accès à l'emploi et/ou à la formation qualifiante et de bénéficier d'un développement des savoirs fondamentaux.

LES SORTIES DE FORMATION

357 SORTIES DE FORMATION

359 PARCOURS DE FORMATIONS

69 % JEUNES ONT OBTENU LEUR QUALIFICATION

92 JEUNES ONT PU BENEFICIER DE FORMATION DE REMISE À NIVEAU

UNE FORTE COOPÉRATION

Un partenariat fort est établi depuis des années avec les organismes de formation du territoire et de nouveaux liens sont créés en fonction de l'évolution de l'offre de formation. Ce partenariat nous permet d'informer et d'orienter les jeunes sur le Marché Compétences Professionnelles de la Région mais aussi sur le catalogue des Actions de Formation Conventionnées de France Travail.

RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité

France Travail

ATELIERS

La nécessité croisée de répondre aux conditions de mise en œuvre du CEJ et de favoriser l'engagement des jeunes a conduit au développement de notre offre de services collective. Ces ateliers sont majoritairement mis en œuvre par les conseillers.

LES THÉMATIQUES

Les ateliers sont répartis suivant des thématiques proches des besoins des jeunes et en corélation avec leurs parcours comme :

- le logement
- la santé
- la gestion du buget
- le code de la route
- la mobilité internationale
- l'image de soi
- création d'outils de recherche d'emploi
- le sport
- la formation
- le numérique
- l'emploi
- la création d'entreprise
- recherche de stages

LA FREQUENTATION

77	955	56 %
SESSIONS MENSUELLES EN MOYENNE	JEUNES PRÉSENTS	DE TAUX DE PRÉSENCE

4 191 présences sur l'ensemble de l'année lors de 927 sessions au bénéfice de 955 jeunes.

LA SATISFACTION

CONTENU ADAPTÉ : 66,5 %
APPORTE LES RÉPONSES SOUHAITÉES : 71,1 %
FACILITERA VOS DÉMARCHES : 66,2 %
A PERMIS D'ÉLARGIR VOS HORIZONS : 64.7 %

Dans une démarche d'amélioration continue de la qualité et soucieux d'améliorer l'offre de services de la Mission Locale, les ateliers, font systématiquement l'objet d'un questionnaire de satisfaction.

INTERVENTIONS DES PARTENAIRES

Même si la plupart des ateliers sont conçus et mis en oeuvre par les conseillers de la Mission Locale, plusieurs actions sont réalisées par des partenaires spécialisés dans les locaux de la Mission Locale.
Promo-soins, BGE, Planning Familial, CJC prévention, AGIR ABCD, GIP-FIPAN, Educfi.

BGE Appui aux entrepreneurs
CJC Consultations Jeunes Consommateurs
académie Nice éducation nationale — GIP FIPAN
ACTION EDUCFI
le planning familial Varois
PROMO-SOINS Draguignan

POLITIQUE DE LA VILLE

Les actions mises en oeuvre ont pour but d'assurer une permanence en zone QPV afin de **favoriser l'accessibilité du service public aux jeunes résidents**. Elles consistent plus globalement à renforcer le temps dédié à ce public (y compris en dehors des permanences) afin de **neutraliser les effets territoriaux discriminants** et **faire en sorte que ces jeunes disposent d'un accès au droit commun comparable à l'ensemble des jeunes de la Mission Locale** (entrées en situations professionnelles, accompagnement dans les dispositifs nationaux, immersion en entreprises...). Mais aussi de favoriser et développer le partenariat par notre présence sur site et faire le lien avec les associations de quartier et les intervenants sociaux notamment.

DRAGUIGNAN

262 JEUNES ACCOMPAGNÉS

3 LIEUX DE PERMANENCES

84 PREMIERS ACCUEILS

190 CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS

51% DE FEMMES

47 ENTRÉES EN FORMATION

En novembre 2025, un lieu de permanence supplémentaire a vu le jour dans le quartier «Les Colettes» les portant ainsi à 3.

LE LUC EN PROVENCE

105 JEUNES ACCOMPAGNÉS

2 LIEUX DE PERMANENCES

34 PREMIERS ACCUEILS

103 CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS

41% DE FEMMES

12 ENTRÉES EN FORMATION

Action : «**1 Emploi dans ma ville.**»

Cette action particulière a pour objectif de permettre le renforcement de l'accompagnement des jeunes résidant en QPV du Luc en Provence en leur proposant des permanences de proximité et en leur facilitant l'accès à notre offre de services (accès à l'emploi, à la formation, aux dispositifs d'accompagnement et aux ateliers).

Le 25 juin 2025, une nouvelle permanence à été mise en place à l'Espace de Vie Sociale au sein du quartier des Vergeiras

52 jeunes ont bénéficié de cette action.

JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE - (JSMJ-MF)

Le dispositif JSMJ-MF (Jeunes Sous Main de Justice - Milieu Fermé) a pour objectif d'accompagner les jeunes incarcérés au sein de la maison d'arrêt de Draguignan afin qu'ils puissent bénéficier d'un suivi personnalisé et ininterrompu.

Ce suivi vise à **faciliter leur accès aux services de droit commun**, à **préparer leur insertion et/ou leur réinsertion sociale** et professionnelle et donc à les aider à rompre avec le cycle de la délinquance.

Une conseillère dédiée à cette action intervient sur la maison d'arrêt de Draguignan à une fréquence de **5 demi-journées par semaine** (Financement État & ARML SUD).

Sur 93 jeunes suivis (dont 61 nouveaux) :

- 229 rdv honorés (près de 3 entretiens en moyenne par jeune)
- 146 permanences réalisées au sein de la maison d'arrêt
- 59 demandes de libération anticipées (10 acceptées)

Actions menées en détention :

- Journée organisée avec la «Légion Etrangère»
- Mise en place des ateliers «accompagnement insertion» avec France Travail et le PPAIP
- Participation au «Stade vers l'Emploi» avec France Travail et le PPAIP
- 2 sessions de recrutement ont été menées avec Clarisse Environnement et Sendra (Garage Solidaire)
- Participation aux CPU (commission pluridisciplinaire unique) du quartier Jeunes Majeurs
- Mise en place d'un comité de suivi (renforcé et développé en 2026 en partenariat avec le SPIP, France Travail et le PPAIP)

MOBILITÉ INTERNATIONALE

La mobilité internationale en 2025 c'est :

- 8 départs à l'étranger
- 23 réunions d'informations pour 100 jeunes concernés
- 31 entretiens individuels qui ont concerné 26 jeunes
- 1 réunion régionale du groupe de référents Mission Locale organisée par l'ARML SUD
- 1 forum mobilité internationale «Erasmus Day» organisé par l'Info Jeunes Draguignan et ses partenaires

Le 15 octobre 2025 a eu lieu l'Erasmus Day.

Plus de 100 visiteurs s'y sont croisés, les stands ont chacun accueilli entre 20 et 46 visiteurs selon les thématiques, ce qui témoigne d'un réel intérêt du public pour la mobilité internationale.

Les partenaires présents

- La Mission Locale
- France Travail
- La CPAM
- La CORAC
- Eurasia Net
- Hors-Pistes
- Parcours le Monde
- Education First

DRAGUIGNAN Place Claude-Gay a eu lieu l'Erasmus Day de 14 heures à 17 heures. Un événement dont l'objectif est de fournir à ceux souhaitant vivre une expérience à l'étranger toutes les informations nécessaires.

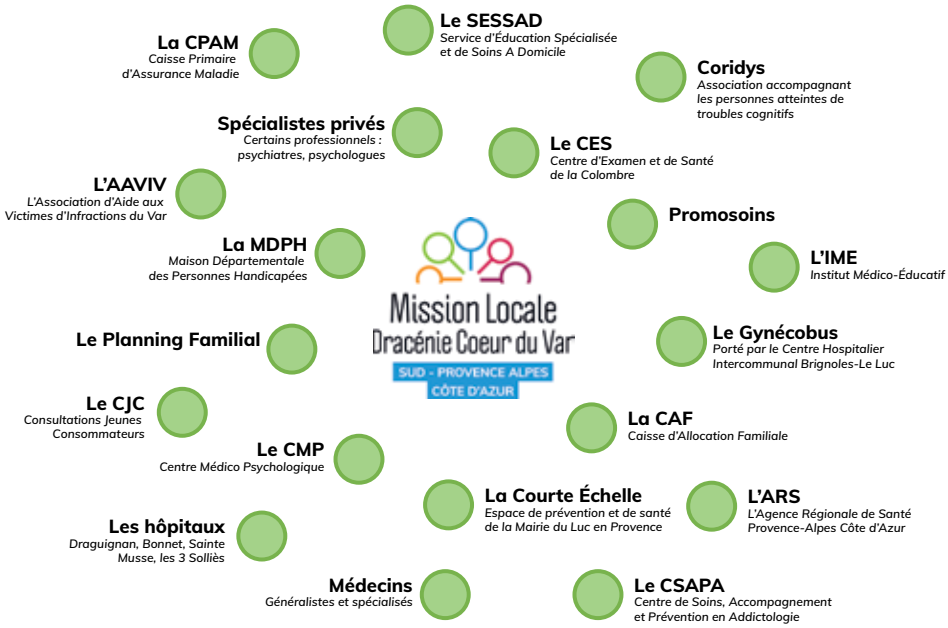
Erasmus day : partir à l'étranger à portée de main

La santé mentale n'est ni une question secondaire ni un sujet réservé aux spécialistes, mais un enjeu de cohésion sociale.

La santé est un puissant déterminant de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes : les retards de prise en charge, le renoncement aux soins sont autant de freins à l'autonomie ; tout particulièrement en matière de santé mentale. 85% des 18-35 ans ont renoncé à au moins un soin ces cinq dernières années (source : Banque des territoires).

LA PARTENARIAT «SANTÉ» DE LA MISSION LOCALE

3 460	791
SERVICES PRESCRITS	JEUNES CONCERNÉS
+ 6,4 % / 2024	+ 5,6 % / 2024



Cette offre comprend :

- l'accompagnement à l'ouverture des droits,
- l'orientation vers bilan de santé,
- l'information, le conseil, et l'orientation vers des partenaires,
- la mise en œuvre d'ateliers thématiques (hygiène, prévention, comportement addictifs).

REPÉRER ET PRÉVENIR LA SOUFFRANCE PSYCHIQUE DES JEUNES

Une action pour repérer et prévenir la souffrance psychique des jeunes est mise en place depuis 2017 sur financement de l'Agence Régionale de Santé.

Elle a pour objectif de faciliter leur parcours de soins après les avoir repérés et après avoir qualifié la nature de leurs difficultés.

- 126 jeunes concernés par 236 entretiens avec une psychologue clinicienne
- 58 % d'entre eux ont moins de 22 ans
- 53 % d'entre eux sont de niveau V ou infra
- 34 ateliers santé au bénéfice de 171 jeunes

ACTION KIT HYGIÈNE «PRENDS SOIN DE TOI»

Un appel à projet de la CPAM du Var permet aux jeunes en situation de grande précarité et suivis par la Mission Locale de bénéficier de la distribution d'un kit de produits de 1ère nécessité (shampoing, gel douche...).
Ce kit peut être associé à l'accord d'une aide* dans le cadre d'un "parcours santé".

- 73 jeunes bénéficiaires
- Le Luc : 14 Kits Hygiène simples et 11 Kits Hygiène +
- Draguignan : 41 Kits Hygiène simples et 32 Kits Hygiène +

**Détails des aides attribuées : aide alimentaire, vestimentaire, transport et prise en charge frais médicaux.*

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Dans le cadre de son accompagnement global, la mission locale assure un accompagnement social lorsque ce dernier est connexe à l'accès à la formation professionnelle initiale ou continue, ou à un emploi.

Le nouveau cadre conventionnel du Conseil Départemental du Var a transmis le 28 juillet 2025 un cible uniquement les jeunes relevant de l'Aide Sociale à l'Enfance.

Ce qui change :

- les jeunes BRSA sont désormais accompagnés par France Travail,
- les jeunes les plus fragiles, et qui relèvent des compétences d'action sociale du conseil départemental, seront dorénavant orientés vers les services du département,
- un co-accompagnement UTS - Mission Locale devra être mis en oeuvre puisque les moins de 25 ans ne seront plus redirigés systématiquement vers la Mission Locale,
- un accompagnement à l'insertion socio-professionnelle par les missions locales, exclusif au bénéfice des mineurs et jeunes majeurs bénéficiant ou ayant bénéficié d'une mesure de protection de l'enfance.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

LE LOGEMENT

808	394
ACTES DE SERVICES	JEUNES CONCERNÉS

Demandes d'APL, Locapass et Visale (caution et garant), demandes de logement social, Dalo et labellisation pour les demandes prioritaires, orientations sur dossier vers les résidences sociales dont API, SIAO pour demandes d'hébergement d'urgence, demandes de domiciliation, FSL pour les aides à l'accès au logement, au maintien dans le logement.

SANTÉ - HANDICAP

3 460	791
ACTES DE SERVICES	JEUNES CONCERNÉS

Ouvertures de droits CPAM/MSA (affiliation, rattachement, C2S et mutuelle, AME, compte ameli, carte vitale, etc...), médiation trésorerie, hôpitaux, Cpam, etc... , accompagnement des jeunes aux bilans de santé à la Colombe ainsi qu'au CENTRE DE SANTE PREVENTION DRACENIE de Draguignan, orientations vers partenaires (CMP, CJC, Psychologue, Promo soins, PMI, etc), constitution dossiers MDPH.

CITOYENNETÉ - LOISIRS

4 818	1 134
ACTES DE SERVICES	JEUNES CONCERNÉS

Un travail de diagnostic et de montage des dossiers est effectué dans le cadre des demandes de titres de séjour, demandes d'autorisation de travail, demandes de naturalisation, régularisation sur le territoire, médiation avec les acteurs du territoires (sous-préfecture, CIDFF, avocat, etc), mais aussi FAJ, Kit hygiène, signalements.

FONDS D'AIDE AUX JEUNES

125	25 950
DEMANDES D'AIDES	EUROS

Le Fonds d'aide aux jeunes favorise l'insertion sociale et professionnelle des 18-25 ans en leur apportant des secours temporaires sous la forme d'aides financières ou de prestations d'accompagnement social.

Il s'agit d'aides ponctuelles et de faible montant, répondant à un besoin précis (logement, travail, transports, etc.).

LE FORUM DES MÉTIERS ET DE L'ALTERNANCE - 2025

447 visiteurs

98 jeunes de la MLDCV

53 stands

11 entreprises

32 OF

Les métiers représentés

- Animation - Sport
- Agriculture
- Artisanat
- Automobile
- Banque
- BTP
- Commerce et Vente
- Environnement et Forêt
- Esthétique
- Grande distribution
- Industrie
- Logistique
- Nautisme
- Petite Enfance et Services à la Personne
- Ressources humaines
- Tourisme

DRAGUIGNAN

Un forum pour construire son avenir professionnel

JOB DATING
«HOTELLERIE - RESTAURATION - COMMERCE»

Une demi-journée consacrée à la rencontre avec les employeurs du secteur (Leclerc Drive, Camping de la Foux, Mc Donald's, Saint Endréol...).

88 postes à pouvoir. 23 d'entre eux seront pourvus (retour réalisé par les entreprises 1 mois et demi après l'opération).

Les retours chiffrés

- 140 visiteurs
- 28 stands
- 19 entreprises
- 530 entretiens avec les entreprises

QUELQUES EVENEMENTS...

L'EMPLOI ET L'AUTISME

Faire connaitre l'autisme aux chefs d'entreprises (potentiel, aménagement, accompagnement, aide financière) et redonner confiance aux jeunes et leurs familles (quel avenir?, quel parcours?)

Les objectifs de cette rencontre

- Connaitre les spécificités de l'autisme
- Les spécificités du TSA dans l'emploi
- Découvrir les leviers de la réussite et d'une insertion réussie : Accompagnement aux entreprises
- Table ronde France Travail / DEA / LADAPT VAR / Personne TSA
- Connaitre les aides financières accordées / Agefiph

DU STADE VERS L'EMPLOI «TAEKWONDO»

Une journée pour se révéler autrement !

Recruteurs et candidat·e·s participent ensemble à une activité ludique et coopérative, en équipe et en tout anonymat. L'après-midi, place au Job Dating.

Objectif annoncé : recruter sans CV, sur la base des compétences comportementales et des qualités humaines observées pendant l'activité.

DU STADE VERS L'EMPLOI

20 employeurs mobilisés dans des secteurs qui recrutent !

- Commerce
- Hôtellerie – Restauration
- Service à la personne
- Transport – Logistique
- Santé

QUELQUES ACTIONS EN PHOTOS

VISITE HYPER U
16 JANVIER

VISITE ID LOGITICS
26 NOVEMBRE

STATER INTERIM
12-13-14 NOVEMBRE

JOB DATING SPOTT ELEC
5 NOVEMBRE

QUELQUES ACTIONS EN PHOTOS

MUSEE DES BEAUX ARTS ET DES TRADITIONS POPULAIRES
9 SEPTEMBRE

ERASMUS DAY
15 OCTOBRE

STADE VERS L'EMPLOI
14 OCTOBRE

STADE VERS L'EMPLOI
14 OCTOBRE

NOS ACTIONS EN PHOTOS

VISITE CHANTIER SNTC
6 OCTOBRE

VISITE CHANTIER SNTC
6 OCTOBRE

VISITE MUSEE DES BEAUX ARTS
26 MAI

NOS ACTIONS EN PHOTOS

VISITE CARREFOUR TRANS EN PROVENCE
02 FÉVRIER

VISITE CARREFOUR TRANS EN PROVENCE
11 SEPTEMBRE

REUNION DE DIAGNOSTIC
SPOTT 19 JUIN
(SÉCURISATION DES PARCOURS ET ORIENTATION DANS LE TRAVAIL TEMPORAIRE)

REUNION DE DIAGNOSTIC
SPOTT 15 OCTOBRE
(SÉCURISATION DES PARCOURS ET ORIENTATION DANS LE TRAVAIL TEMPORAIRE)

Mission Locale
Dracénie Coeur du Var
SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

SUIVEZ-NOUS SUR LES RESEAUX SOCIAUX

Mission-Locale-Dracénie-Coeur-du-Var

@ML_dragui_leluc

@missionlocaledraguileluc

Mission Locale Draguignan - Le Luc

https ://www.ml-dcv.org

Association régionale des Missions Locales
SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

LES CHIFFRES CLÉS RÉGIONAUX 2025

- 160 149 jeunes en contact
- 91 380 jeunes accompagnés
- 34 969 premiers accueils

LES DISPOSITIFS

- 2 014 jeunes parrainés
- 14 890 jeunes entrés en CEJ
- 25 634 jeunes entrés en PACEA

LES SITUATIONS POSITIVES

- 89 851 entrées en emploi
- 9 734 entrées en formation
- 5 072 entrées en alternance
- 1 380 services civiques signés

LES ENTREPRISES

- 13 754 entreprises en contact
- 10 145 PMSMP effectuées

FACEBOOK
@arml.paca

INSTAGRAM
@armlpaca

TWITTER
@armlpaca

https ://www.armlsud.com

Mission Locale
Dracénie Coeur du Var
SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Mission Locale DRACENIE CŒUR DU VAR

Maison de L'Economie et de l'Emploi - Espace CHABRAN
105 place du 7e bataillon de Chasseurs Alpins 83300 DRAGUIGNAN

Draguignan : 04.94.50.97.00 - Le Luc : 04.94.50.15.01 - E-mail : direction@ml-dcv.org

21 POINTS D'ACCUEIL DONT 19 PERMANENCES SUR LES COMMUNES

DRAGUIGNAN

Lundi (13h30 - 17h00)
vendredi (09h00 - 12h30/13h30 - 16h30)
autres jours (09h00 - 12h30/13h30 - 17h00)

M2E – Espace CHABRAN
105 place du 7e bataillon de chasseurs alpins
83300 Draguignan

LE LUC EN PROVENCE

Lundi (13h30 - 17h00)
vendredi (09h00 - 12h30/13h30 - 16h30)
autres jours (09h00 - 12h30/13h30 - 17h00)

Rsd "Les Vignes" Bât I Entrée 2
Rue Nicolas Boileau
83340 Le Luc en Provence

DRAGUIGNAN - Centre Ancien
1er et 3ème mardi du mois
2ème et 4ème jeudi du mois

PIGNANS
2ème et 4ème vendredi du mois

GONFARON
2ème et 4ème jeudi du mois

VIDAUBAN
Tous les mardis

BARGEMON
2ème jeudi du mois

LE LUC EN PROVENCE
1er et 3ème mardi du mois

LE THORONET
2ème mercredi du mois

LES ARCS SUR ARGENS
Tous les lundis et mercredis

FLAYOSC
1er et 3ème jeudi du mois

TRANS EN PROVENCE
Tous les mercredis

SALERNES/SILLANS LA CASCADE
Tous les mercredis

LA MOTTE
Tous les mardis

BESSE SUR ISSOLE
1er, 2ème et 4ème mercredi

CALLAS/CLAVIERS
1er et 3ème jeudi du mois

FIGANIÈRES
4ème jeudi du mois

LORGUES/ST ANTONIN
1er, 2ème et 4ème lundi
Tous les mardis

MONTFERRAT/CHATEAUDOUBLE
4ème jeudi du mois

FLASSANS SUR ISSOLE
3ème mercredi du mois

LE CANNET DES MAURES
1er vendredi du mois

MINISTÈRE DU TRAVAIL DE LA SANTÉ ET DES SOLIDARITÉS
Liberté Égalité Fraternité

RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

VAR LE DÉPARTEMENT

DRACÉNIE PROVENCE VERDON agglomération

CŒUR DU VAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

ars Agence Régionale de Santé Provence-Alpes Côte d'Azur

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail

le Luc en Provence

L'Assurance Maladie VAR