



Mission Locale

Dracénie Coeur du Var

Lacs et Gorges
du Verdon

Dracénie
Provence Verdon
agglomération



Coeur du Var
communauté de communes

734

jeunes entrés
en emploi

276

jeunes entrés
en formation

941

nouveaux
inscrits

2 362

jeunes
accompagnés

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024
MISSION LOCALE DRACENIE COEUR DU VAR

«Construisons ensemble une place pour tous les jeunes de 16 à 25 ans»

SOMMAIRE

Conseil d'Administration	4
Organigramme	6
Plan 1 jeune 1 solution	8
Partenariat France Travail	10
Relation Partenariale - Entreprise	12
Alternance	15
Emploi	16
Chiffres Clés	18
Formation	20
Politique de la Ville	22
Accompagnement renforcé	23
Ateliers	26
Obligation de formation	28
Décrochage scolaire - Ambition Emploi	29
Mobilité internationale	30
Service Civique	32
Les jeunes et la santé - ARS	34
L'accompagnement social et poste justice	36
Évènements	38
Communication	41
Cartographie des permanences	42
L'ARDML	43
Nos lieux d'accueil	44

Présidente, Madame DECARLIS Nadine
Maire de Bargemon - Membre du bureau de DPVa, déléguée à la Politique de la ville, à l'insertion Professionnelle et à la formation

Collège des Élus

Conseil Régional

Monsieur STRAMBIO Richard

Conseil Départemental

Monsieur LOEW Grégory

Dracénie Provence Verdon agglomération

Madame DECARLIS Nadine,

Présidente

Madame TORTOSA Anne-Maire,

2e Vice-Présidente

Monsieur LOEW Grégory,

Secrétaire

Madame MARCY Valérie

Madame CHALOT FOURNET Christine

Madame GUELLATI Malika

Communauté de Communes Cœur du Var

Monsieur SIMON Yannick,

Vice-Président

Monsieur BEDRANE Pierre,

Trésorier

Monsieur MONDANI Michel

Communauté de Communes

Lacs et Gorges du Verdon (5 communes)

Monsieur BALBIS Rolland

Collège des Administrations & des Etablissements Publics de l'Etat

Représentante de la Préfecture

Madame GARCIA Myriam

Sous-Préfète de Draguignan

Représentant de l'UD de la DDETS

Madame POLYCHRONOPOULOS Sandrine

Représentante Départemental de FRANCE TRAVAIL

Madame BORI Lidwine

Représentante du DASEN

Madame KLIS Christine

Représentante de la PJJ

Madame ARNOULD Adidi

Collège des Partenaires Economiques & Sociaux

Représentant de l'Union Patronale du Var (UPV)

Madame CAILLAUD Christelle

Représentant de la Chambre Régionale des Métiers et de l'Artisanat (CRMA)

Madame BERTHELOT Martine

Secrétaire adjointe

Représentant de la Chambre de Commerce et de l'Industrie du Var (CCI)

Monsieur HUCHETTE Julien

Collège des Associations & des personnalités qualifiées

Dernier Président sortant

Monsieur TAILLANDIER Christian

Directrice du CFA des Arcs

Madame ALLART Nathalie

Membre du bureau

Directrice de l'IFPVPS de Draguignan

Madame MILON Valérie

Directrice d'ADESS

Madame SCACHE Sabine

Membre du bureau

Directrice de RESINE

Madame BROCHET Christelle

Trésorière adjointe

Représentant GRETA du Var

Monsieur NEFFATI Sami





BECH Camille
Responsable de secteur



HONORE Michelle
Chargée d'accueil



MIRA Jordan
Chargée d'accueil



BIANCO Leslie
Chargée d'accueil



BRESCIANI Céline
Assistante de direction
gestion RH



ARCHORLIAN Muriel
Animatrice parrainage



WIART Delphine



DALMASSO Julie
Référénte mobilité internationale
Référénte formation



INNOCENT Adrien
Chargé d'information
et de communication



MONJOL Nathalie



CHATARD Magali
Référénte Social



VIARDOT Michel



DECAUDAIN Katell
Référénte Armées



DESPRATS Valérie



DREAN Jean-Michel



GARABEDIAN Christiane
Référénte Politique de la ville

effectif au 31/12/2024

Nadine DECARLIS
Présidente

Maire de Bargemon
Membre du bureau de DPVa, déléguée à la
Politique de la ville, à l'insertion
Professionnelle et à la formation



GUICHARD Emmanuel
Directeur



PALDACCI-UVERNET Antony
Directeur adjoint



DETTORI-CAMPUS Jean-Pierre
Responsable de secteur



SAULI Angélique
Assistante de direction
gestion financière



SION Anne
Chargée d'accueil



BRAO Virginie
Chargée d'accueil



BARRAT Christophe
Chargé des SI
et des réseaux



ALAVOINE Jean-Baptiste
Réfèrent Obligation de formation



ALLARY Cécile
Réfèrent alternance



BORGNA Elodie



REAL Christophe



CALZOLARI Nadyne
Réfèrent intérim
Grands comptes



CHAMPFALLY Bruno



PRINZIVALLI Patrycja
Réfèrent Politique de la ville



GUIGNARD Emmanuelle
Réfèrent service civique



HENRI Virginie
Animatrice parrainage



CLERBOUT Stéphanie
Réfèrent
Avenir PRO - Ambition Emploi



RENAUD Olivia



ROUABAH Nadia



JOAQUIM Camille
Réfèrent justice



SENEZ Karine
Réfèrent Social



VITALE Corinne



1jeune1solution.gouv.fr

Emploi, formation, volontariat...

Un plan de soutien inédit pour que chaque jeune trouve sa solution.



Le plan **1 jeune 1 solution**, c'est plus de **7 milliards d'euros** pour notre jeunesse. encourager les embauches, augmenter les formations vers les métiers d'avenir, accompagner les jeunes éloignés de l'emploi : «aucun jeune ne sera laissé sur le bord de la route».

Elisabeth Borne
Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.
juillet 2020



POURSUITE DU PLAN 1 JEUNE UNE SOLUTION EN 2024

Lancé à l'été 2020, ce plan porte ses fruits sur les entrées en emploi, en apprentissage et en formation.

Offrir une solution aux jeunes qui arrivent sur le marché du travail ainsi qu'à toutes celles et ceux qui sont déjà à la recherche d'un emploi ou d'une formation.

UNE PALETTE DE SOLUTIONS ADAPTÉES À TOUS LES JEUNES

Faciliter l'accès à l'emploi, aux contrats d'apprentissage, aux formations, aux contrats de volontariat, pour les jeunes en difficulté.



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
Liberté
Égalité
Fraternité





Vous avez moins de 30 ans ?
 Vous êtes à la recherche d'un emploi, d'un volontariat ou d'une formation ?
 Rendez-vous sur :
1jeune1solution.gouv.fr

Découvrez :

-  **de 100 000** offres d'emploi
-  **des milliers** d'employeurs
-  **de 1 000** événements de recrutement



TROIS PRIORITÉS

Faciliter l'entrée des jeunes dans la vie professionnelle :

- Aide au recrutement d'un alternant
- Aide à l'embauche d'un jeune issu d'un QPV

Simplifier l'accès des jeunes à des formations ou à des programmes dédiés :

- Augmentation des places en formation
- Revalorisation de la rémunération des stagiaires de la formation professionnelle
- Maintien des places en service civique

Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi avec des parcours d'insertion sur mesure :

- Dispositif Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) depuis le 01 mars 2022

PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'emploi)



203 JEUNES ENTRÉS



545 JEUNES SUIVIS



330 JEUNES SORTIS
32 %
POUR EMPLOI

134 pour l'agence de Draguignan

69 pour l'agence du Cœur Cœur du Var

JOB DATING «INVERSÉ»

MARDI 04 AVRIL

Le Luc en Provence.

Une initiative innovante et appréciée !

Organisé à la salle Jean-Louis Dieux au Luc, cet événement porté par France Travail avec l'appui de la Mission Locale a bénéficié du soutien de la mairie et de la Communauté de communes Cœur du Var, illustrant ainsi l'importance accordée au développement de l'emploi local.

Pour cette deuxième édition, des ateliers de préparation destinés aux personnes inscrites sur le job dating ont été animés conjointement par des conseillers de France Travail et de la Mission Locale.

Une dizaine d'ateliers ont été menés durant les trois semaines précédant la tenue du forum aussi bien dans les locaux de la mission locale que dans ceux de l'agence France Travail en mixant les publics jeunes et adultes. L'objectif de ces ateliers était de préparer les candidats à ce nouveau format de présentation, de les informer sur les entreprises présentes.

Au cœur de cette rencontre, près d'une centaine de participants qui ont pu bénéficier d'un format innovant : des candidats regroupés par table et 9 entreprises qui se déplacent pour présenter leur structure et les postes à pourvoir notamment dans les domaines de la logistique, la grande distribution, l'agriculture, l'hôtellerie, la restauration, l'aide à la personne.

SALON DE LA CREATION D'ENTREPRISE

MARDI 26 MARS
Draguignan

45

ENTRÉES EN FORMATIONS
FINANCÉES PAR FRANCE TRAVAIL

- Alphabétisation
- Remise à niveau en français à visée professionnelle
- Français langue étrangère / Intégration (FLE/FLI)
- Compétences sociales et professionnelles
- Compétences transverses tout public

UN ACCORD CADRE NATIONAL

Un projet local de coopération fixe les objectifs opérationnels avec pour but de proposer un meilleur service aux jeunes demandeurs d'emploi en affichant comme priorité la complémentarité des offres de services.

L'objectif conventionnel 2024 se situait entre 384 et 404 jeunes orientés par France Travail pour un accompagnement délégué vers la Mission Locale (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi).



Des comités de pilotage stratégiques et techniques organisent la mise en oeuvre de cet accord. Quotidiennement, des échanges facilitent l'articulation de ce travail.

Avec la mise en oeuvre de la Loi pour le plein Emploi, 2024 sera la dernière année des orientations France Travail dans le cadre du PPAE.

UN PARTENARIAT TOUJOURS PLUS EFFICACE DÙ À UNE COLLABORATION RENFORCÉE

Des conseillers ont pu participer à une action de détection de potentiel dans le but de mieux appréhender cette nouvelle offre afin de la proposer à notre public.

Que ce soit avec la « team jeunes », l'équipe « entreprise » ou celle dédiée à la formation, les échanges en direct facilitent l'accompagnement et la résolution des problèmes des jeunes.

Depuis 2023, le partage de nos offres s'est étendu à la transmission d'un calendrier d'actions mobilisables via des QRcodes.

EXEMPLE DE PLANNING PROPOSÉ AUX JEUNES

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENREDI
27 - 09H00 VOX MILO	28 - 09H30 MES DROITS DU TRAVAIL	29 - 09H30 13 COMPÉTENCES	30 - 09H00 ATELIER CV	01 - 10H00 ATELIER CJC
27 - 13H30 PSYCHOLOGIE	28 - 14H00 ATELIER SERVICE CIVIQUE	29 - 14H00 LETTRÉ DE MOTIVATION	30 - 14H30 MOBILITÉS	01 - 14H30 ALTERNANCE
27 - 14H00 ATELIER CHALLENGE		29 - 14H00 ATELIER STARTER	30 - 14H00 SIMULATION D'ENTRETIEN	
04 - 13.30 PSYCHOLOGIE	05 - 09H00 VOX MILO	06 - 09H30 ATELIER FORMATION	07 - 09H30 SIMULATION D'ENTRETIEN	08 - 09H30 LES RESSORTS DE LA MOTIVATION
04 - 14H00 QUESTIONNAIRE SANTE	05 - 09H30 NUMÉRIQUE ET PÔLE EMPLOI	06 - 09H30 ATELIER PIX	07 - 09H30 FINANCE ET PÉDAGOGIE	08 - 09H30 LETTRÉ DE MOTIVATION
04 - 14H00 RENFORCEMENT MUSCULAIRE	05 - 14H00 ARMÉE	06 - 13H30 PÉTANQUE	07 - 10H00 LES RESSORTS DE LA MOTIVATION	
	05 - 15H45 PADEL	06 - 14H00 13 COMPÉTENCES	07 - 14H00 TIR À L'ARC	

Ateliers animés par les conseillers de la Mission Locale

Accès aux prestations financées par le France Travail :
VSI (Valoriser Son Image), ACCL'R Emploi, Activ' Projet, Activ'Créa.

LE RÉSEAU, 302 PARTENAIRES ENTREPRISES

53 %

DES PARTENAIRES SONT DES ENTREPRISES DE 10 SALARIÉS ET MOINS

133

NOUVELLES ENTREPRISES

302

ENTREPRISES EN CONTACT (DONT 16 GRANDS COMPTES)

584

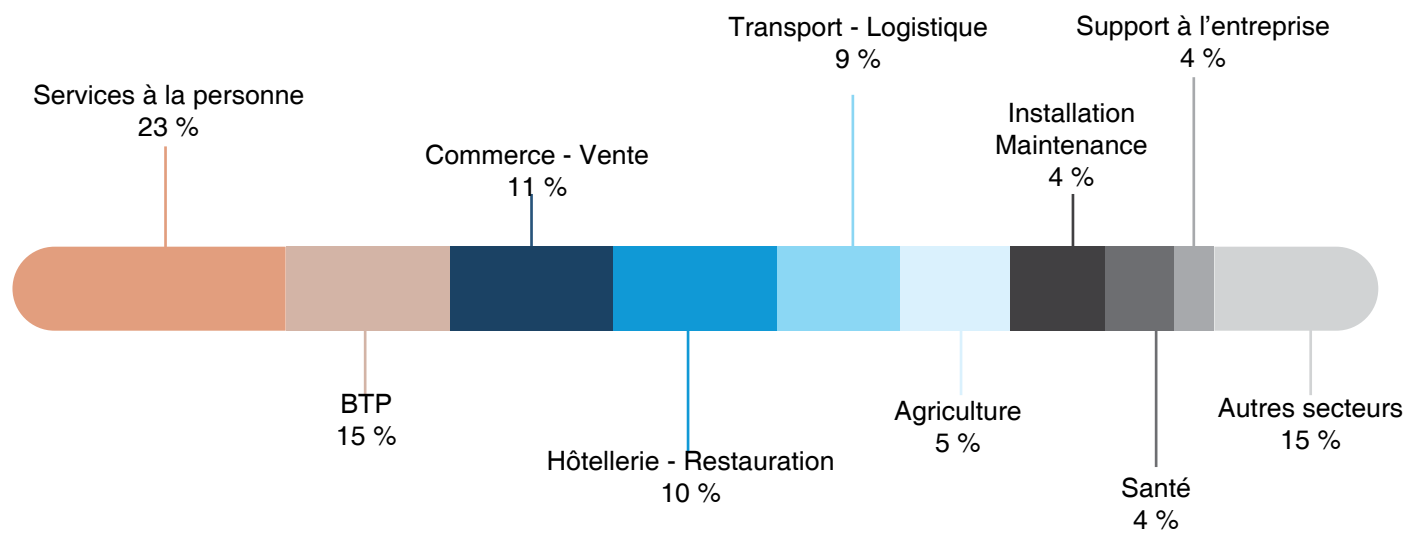
OFFRES DE SERVICES COLLECTÉES (DONT 232 OFFRES D'EMPLOI)

LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

ILS REPRÉSENTENT

67%

DES ENTREPRISES AVEC LESQUELLES NOUS AVONS TRAVAILLÉ



SERVICE À LA PERSONNE - COMMERCE - VENTE - HÔTELLERIE - RESTAURATION - TRANSPORT - LOGISTIQUE - BTP

LES GRANDS COMPTES

11 PARTENAIRES GRANDS COMPTE.

50 % SONT DES ENTREPRISES DE MOINS DE 10 SALARIÉS.

49 JEUNES ENTRÉS EN SITUATION D'EMPLOI OU DE FORMATION POUR 83 SITUATIONS.

L'IAE (INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE)

L'insertion par l'activité économique (IAE) permet à des personnes sans emploi et rencontrant des difficultés sociales et professionnelles de bénéficier d'un contrat de travail. L'IAE peut comprendre des actions de formation.

Rencontre IAE/ Prescripteur du 9 décembre 2024 au Luc

Les prescripteurs habilités et les nouveaux prescripteurs se sont rencontrés sur la base d'un speed meeting pour appréhender les rôles et les besoins des structures afin d'améliorer les prescriptions et le partenariat. 17 partenaires présents

FOCUS «STARTER INTERIM AKTO»

L'opération Starter intérim Akto s'est déroulée les 21 et 22 février 2024 Au Luc.

Le 21 février au matin : Atelier intérim (10 jeunes présents)

l'après-midi : Simulations d'entretiens avec 7 parrains de la ML (10 jeunes présents)

Le 22 février au matin : Mini Job dating avec les agences ayant signé la convention Mission jeune AKTO. (11 jeunes présents)

Les enseignes représentées: Adecco, CRIT les Arcs, CRIt Brignoles, Ergos, Proman, Adequat, SAMSIC du secteur du Luc et de Brignoles et leur OPCO: AKTO

L'INTÉRIM, NOS PARTENAIRES



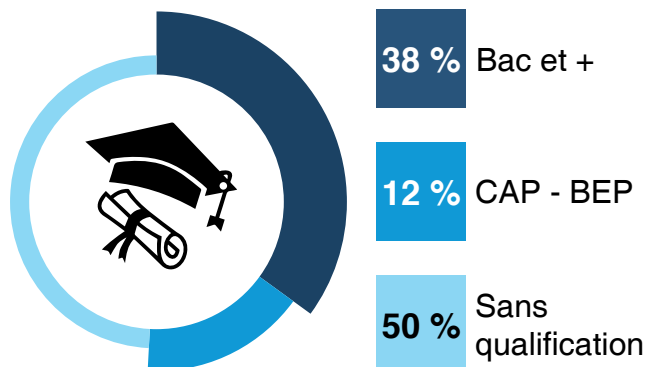
LES PÉRIODES DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL

Elles permettent aux jeunes de valider un projet en se confrontant aux situations réelles du métier. Leur durée maximale est d'un mois. Elles peuvent également initier un recrutement.

Depuis le milieu d'année 2024, les conseillers utilisent la plateforme « immersion facilitée », startup d'Etat, portée par le ministère délégué à l'insertion, la DGEFP et France Travail, permettant une mise en œuvre rapide et 100% dématérialisée des conventions.

254 JEUNES CONCERNÉS POUR
362 STAGES

45 % de femmes 52 % de 18-21 ans



VISITES ENTREPRISES

Cette année encore, différentes organisations nous ont accueilli afin de nous faire découvrir leur fonctionnement, présenter leurs métiers et leurs formations pour faciliter l'orientation et l'accès à l'emploi de nos publics.

19 AVRIL
AZURPAL



11 JUIN
Chantier Rempart - La
Garde Freinet



23 AVRIL
Ferme Communale des Arcs



29 MARS
Découverte métiers ODEL Var



AIDES AUX EMPLOYEURS

Poursuite en 2024 de l'aide exceptionnelle pour les employeurs qui recrutent des apprentis. Cette mesure s'adresse à la majorité des entreprises, le coût du recrutement d'un salarié en apprentissage représente donc un faible reste à charge (voire quasi nul) pour la 1ère année du contrat.



AIDES AUX APPRENTIS

- Aide au permis (500 €) - financée par l'état
- Aide au 1er équipement portée par les CFA - financée par la Région
- Aide au logement «Mobiljeune» (jusqu'à 100€ par mois)

FORUM ALTERNANCE 2024

Un Forum des métiers et de l'alternance mercredi

Mercredi, de 13 h à 17 h, le complexe Saint-Exupéry accueillera la 10^e édition du Forum des métiers et de l'alternance. 55 exposants sont attendus, afin de présenter aux visiteurs plusieurs centaines d'offres en alternance, dans une vingtaine de domaines différents. « Le but de ce Forum est de réunir en un seul et même endroit, à la fois des organismes de formation, des écoles qui proposent des formations en apprentissage, allant du CAP à Bac + 5, ainsi que des entreprises », explique Cécile Allary, conseillère et référente alternance à la Mission locale Dracénie Cœur du Var.



Porté par la Mission locale Dracénie Cœur du Var et la Ville de Draguignan, le Forum se tiendra le 17 avril au complexe Saint-Exupéry. (Photo L. C.)

Des tables rondes en amont

Les visiteurs sont aussi fortement incités à venir avec leur CV, car ils pourront candidater et faire des entretiens directement sur place, lors du Forum, et ainsi éventuellement signer un contrat d'apprentissage », complète Cécile Allary.

La nouveauté cette année a été également l'organisation de tables rondes en amont du Forum. « En effet, lors des années précédentes, nous avons pu noter que les jeunes avaient besoin d'avoir des informations sur ce qu'est l'alternance. Et comme souvent, ils ne se saisissent pas de ces informa-

tions en amont, ils n'étaient pas forcément prêts pour le Forum », constate Isabelle Laudicina, responsable de l'Info Jeunes de la ville de Draguignan. Ces tables rondes ont déjà remporté un vif succès, avec un important nombre de participants, ce qui est de bon augure

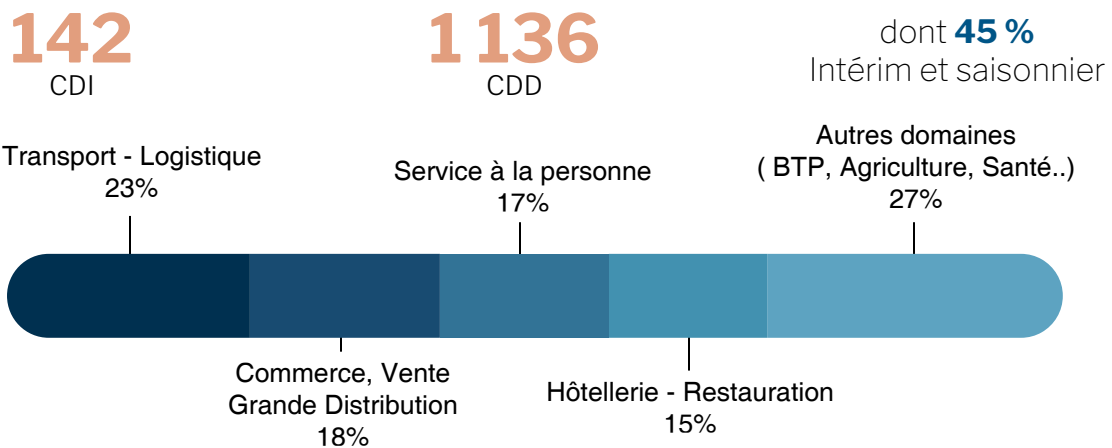
pour le Forum. « L'an dernier, nous avons eu 18 % de visiteurs en plus par rapport au Forum précédent, donc nous espérons poursuivre sur cette lancée », se réjouit Jean-Pierre Dettori, responsable de secteur à la Mission locale Dracénie Cœur du Var.

L. C.

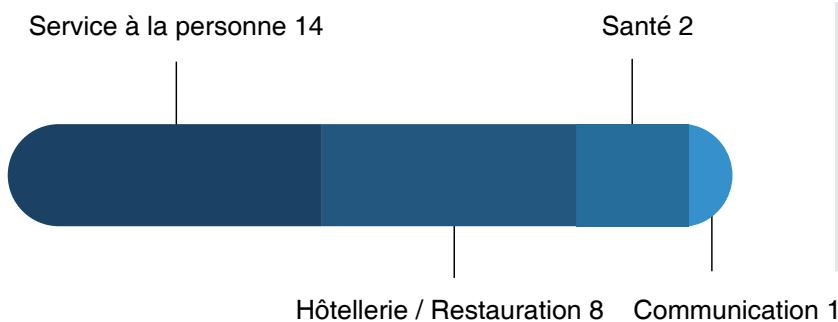
- 400 offres tous corps de métiers confondus du CAP au Bac+5 dont les secteurs les plus représentés : Commerce, Fonctions support (RH, administration, gestion) et Restauration
- 50 stands : entreprises (grande distribution, banque, énergie et environnement), OPCO, Entreprises de Proximité, organismes de formation de la région Sud ainsi que les partenaires de l'insertion sociale et du développement économique (France Travail, Info Jeunes, UPV, AIST, Dracénie Provence Verdon, La ville de Draguignan, la Maison de l'Etudiant, l'E2C et la ML)
- **Cette année, le forum a accueilli 325 visiteurs.**

L'EMPLOI

1 281 CONTRATS DE TRAVAIL POUR 734 JEUNES CONCERNÉS

**(dont) LES CONTRATS AIDÉS****LE PARCOURS EMPLOI COMPÉTENCES (P.E.C.)**

La mise en œuvre des parcours emploi compétences repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.



25 contrats
dont **7** renouvellements
12 % de QPV

LE CONTRAT INITIATIVE EMPLOI (CIE)

Le contrat initiative emploi (CUI-CIE) est un contrat dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Il permet des recrutements en CDI ou CDD.

Le contrat unique d'insertion - contrat initiative emploi (CUI-CIE) constitue la déclinaison, pour le secteur marchand, du contrat unique d'insertion (CUI).

2 contrats

(dont) L'ALTERNANCE

147

JEUNES EN ALTERNANCE

141

CONTRATS D'APPRENTISSAGE

12

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

26 % de mineurs

LE PARRAINAGE



Qu'est-ce-que le parrainage ?

Le parrainage à la Mission Locale permet aux jeunes d'être accompagnés par des bénévoles, actifs ou retraités, dans leur recherche d'emploi ou de formation. Cet appui favorise la confiance en soi et l'insertion professionnelle.

L'implication des parrains et marraines, issus de différents secteurs d'activités, a été un véritable levier pour ces jeunes.

Nous remercions tous les bénévoles qui contribuent à la réussite de ce dispositif et à l'accompagnement des jeunes vers l'avenir.

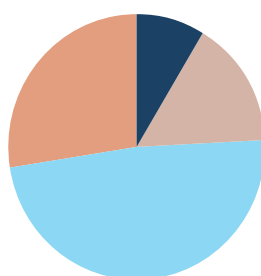
En 2024 **75** jeunes ont été parrainés.
19 % des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.
64 % des jeunes accompagnés ont trouvé un emploi.

34 parrains et marraines

20 actifs

14 retraités

dont **4** nouveaux bénévoles



28 % secteur public

9 % industrie-BTP

16 % élus / secteur associatif

49 % tertiaire

L'ACCUEIL

941

PREMIERS ACCUEILS DONT



282*

MINEURS

108

Jeunes résidents en QPV

2 362

JEUNES ACCOMPAGNÉS DONT

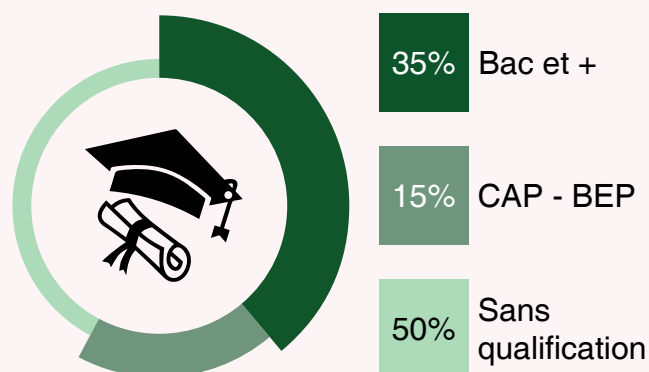
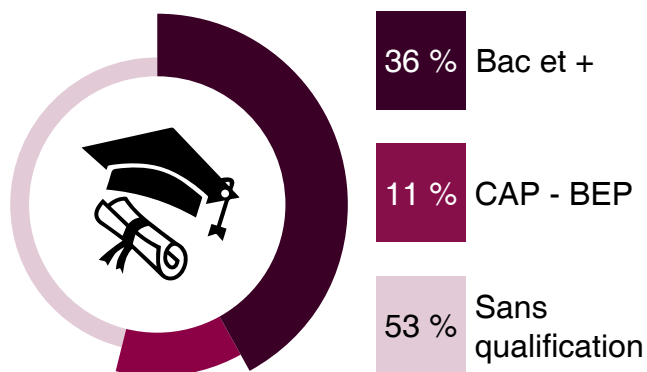


240*

MINEURS

382

Jeunes résidents en QPV



* âge à la date du premier accueil.

* âge à la date de fin de période.



DRACÉNIE PROVENCE VERDON AGGLOMÉRATION :
71%

1 679

JEUNES ACCOMPAGNÉS DONT

702

PREMIERS ACCUEILS

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES COEUR DU VAR :
29%

680

JEUNES ACCOMPAGNÉS DONT

237

PREMIERS ACCUEILS

* L'ensemble des données du rapport d'activité est basé sur les jeunes accompagnés (ayant eu au moins un entretien individuel, une information collective ou un atelier dans la période)

L'ACCOMPAGNEMENT

LES MODALITÉS D'ACCUEIL* :
20 254 FACE À FACE

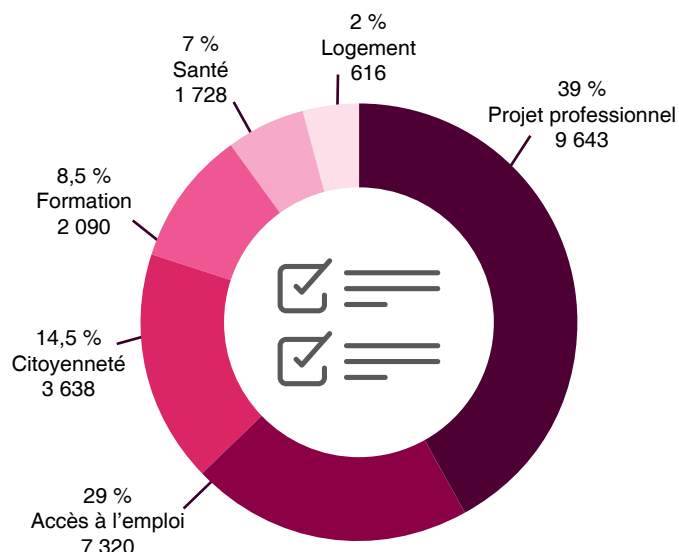


15 042
ENTRETIENS INDIVIDUELS



5 212
PARTICIPATIONS
AUX INFORMATIONS
COLLECTIVES ET ATELIERS

LES SERVICES PROPOSÉS : 25 035



L'ACCOMPAGNEMENT DANS LES DISPOSITIFS NATIONAUX

CEJ
(CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE)

515
ENTRÉES

825
SUIVIS

27 %
SORTIES POSITIVES

PACEA

414
ENTRÉES

783
SUIVIS

42 %
SORTIES POUR
EMPLOI OU FORMATION

PPAE

203
ENTRÉES

545
SUIVIS

41 %
SORTIES POUR
EMPLOI OU FORMATION

LES JEUNES ENTRÉS EN SITUATION : 1 088 POUR 2 170 SITUATIONS

EMPLOI



587

JEUNES
50 % DE FEMMES

FORMATION



276

JEUNES
54 % DE FEMMES

ALTERNANCE



147

JEUNES
51 % DE FEMMES

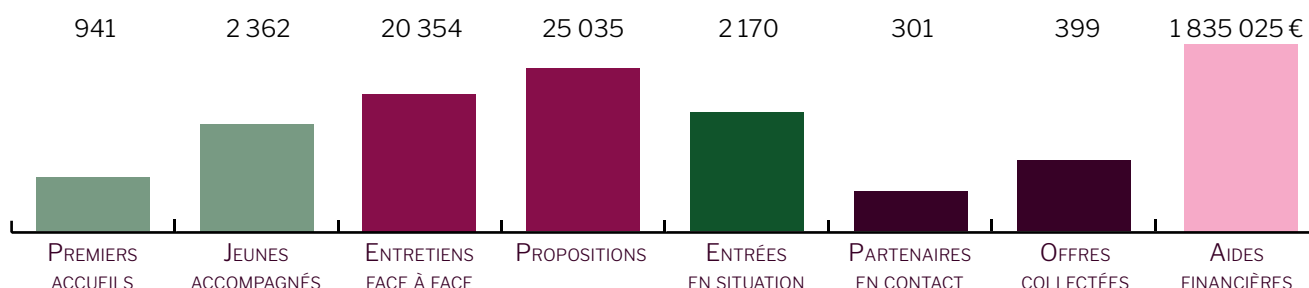
IMMERSIONS



254

JEUNES
45 % DE FEMMES

SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ



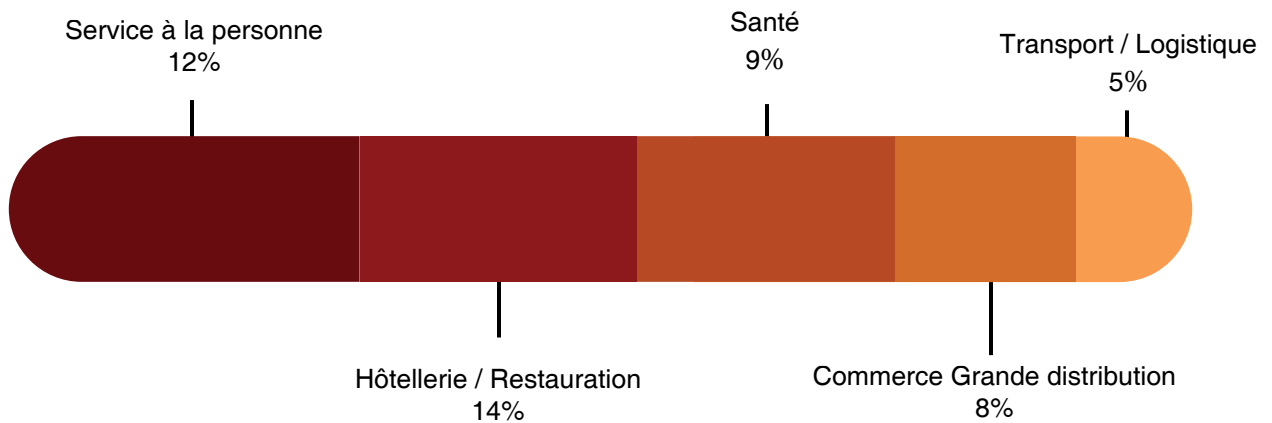
Les financeurs

France Travail et la Région SUD PACA proposent sur notre territoire de nombreuses formations gratuites et rémunérées principalement destinées aux jeunes infra BAC. Dans le cadre de la mise en place du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), les services de l'Etat ont choisi notamment d'orienter leur intervention autour de 2 axes :

Axe 1 : consolidation des compétences clés

Axe 2 : proposition de parcours qualifiants

Ventilation des entrées en formation pour les 5 premiers domaines d'activité



POUR LES 276 JEUNES ENTRÉS

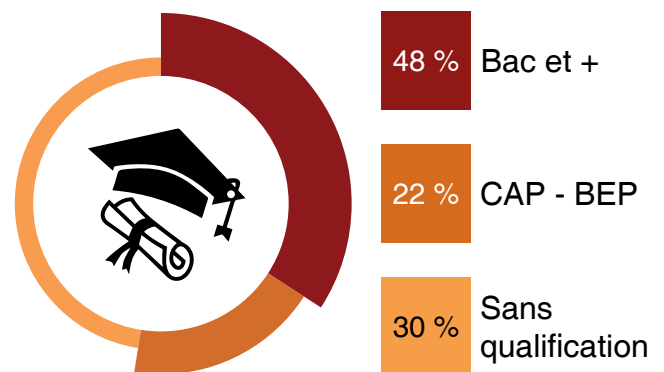
132 JEUNES ONT INTÉGRÉ UNE FORMATION FINANCÉE PAR LA RÉGION

62 JEUNES ONT INTÉGRÉ UNE FORMATION FINANCÉE PAR FRANCE TRAVAIL

68 JEUNES ENTRÉS À L'ÉCOLE DE LA 2ÈME CHANCE

36 JEUNES ONT SUIVI UNE FORMATION FINANCÉE PAR LE FOND SOCIAL EUROPÉEN.

36 JEUNES ONT FINANCÉ DE MANIÈRE AUTONOME LEUR PROJET DE FORMATION.



52 % de femmes

30% des jeunes ont bénéficié d'une formation de remobilisation vers l'emploi (54% E2C, 7% Alphabétisation et Français Langue Etrangère, 6% tremplin vers le supérieur et 4% remise à niveau). Cela reflète les besoins de plus en plus prégnants de nos jeunes pour consolider les projets professionnels.

DES ATELIERS SUR MESURE

Des ateliers spécifiques réguliers sont proposés et permettent notamment de découvrir l'offre de formation, trouver un financement et s'y préparer.

Les conseillers de la Mission Locale examinent avec chaque jeune reçu sa situation individuelle et l'encourage à accroître ses compétences et ses qualifications grâce aux formations disponibles.

Les programmes de formation professionnelle de la Région et de France Travail proposent en effet un éventail d'offres allant d'actions préparatoires (découverte d'un secteur d'activité, valoriser ses compétences, remise à niveau, ...) à des actions visant la certification (du CAP au MASTER 2).

Pour optimiser l'accès à la formation, les conseillers de la Mission Locale préparent les jeunes depuis la validation du projet de formation, via des enquêtes métiers ou des PMSMP, jusqu'aux tests de sélection oraux et écrits.

UNE 2ÈME CHANCE



L'école de la 2e chance du Var implantée sur Draguignan et Brignoles, permet aux jeunes d'être accompagnés, via une remise à niveau vers l'emploi. Le partenaire vient régulièrement au sein de la mission locale pour présenter l'offre de service aux jeunes. 68 jeunes orientés par la Mission locale ont intégré ce dispositif sur les différentes antennes.

UNE FORTE COLLABORATION

Un partenariat fort est établi depuis des années avec les organismes de formation du territoire et de nouveaux liens sont créés en fonction de l'évolution de l'offre de formation. Ce partenariat nous permet d'informer et d'orienter les jeunes sur le Marché Compétences Professionnelles de la Région mais aussi sur le catalogue des Actions de Formation Conventionnées de France Travail.

LES SORTIES DE FORMATION :

335 sorties de formation

66 jeunes ont obtenu leur qualification

94 jeunes ont pu bénéficier de formations de remise à niveau ou de formations préparatoires, découvertes des métiers.





371 jeunes issus des QPV accompagnés
dans le cadre des actions de la Politique de la Ville



63 %
SONT DE NIVEAU INFRA IV

46 %
DE FEMMES

10 %
DE MINEURS

Renforcement des actions en faveur de l'accès à l'emploi et à la formation sur les quartiers prioritaires du Centre Ancien (Draguignan) et Centre ville / Vergeiras (Le Luc en Provence) en facilitant l'accès à notre offre de service (accès à l'emploi, la formation, aux dispositifs d'accompagnement et aux ateliers de la structure). Développement des échanges avec les partenaires locaux sur ces permanences décentralisées (notamment avec les médiateurs) pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes de ces quartiers.



DRAGUIGNAN

279 JEUNES du territoire QPV de Draguignan

1 permanence par semaine. (près de 60 jeunes pour plus de 140 entretiens ont été reçu en présentiel au sein de ce service de proximité)

48 ont signé un contrat (CDI, CDD, Intérim, contrat aidé)

26 sont entrés en formation et **2** en service civique

LE LUC

47 JEUNES du territoire QPV du Luc

2 permanences par mois.

1 forum et **14** ateliers préparatoires.

9 ont signé un contrat (CDI, CDD, Intérim, contrat aidé)

5 sont entrés en formation et **2** en service civique





LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE (PACEA)

LE PACEA EST LE CADRE CONTRACTUEL DE L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES.

Tout jeune âgé de 16 à 25 ans révolus, en difficulté et confronté à un risque d'exclusion professionnelle, a droit à un accompagnement vers l'emploi et l'autonomie, qui peut être le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA). Le PACEA est un parcours d'insertion professionnelle pour les jeunes suivis par les missions locales. Il s'agit d'un dispositif modulable et adaptable selon les besoins du jeune

414 jeunes entrés en 2024

783 jeunes accompagnés dans le cadre de ce dispositif

221 jeunes sortis pour emploi, formation ou alternance

LES MODALITÉS D'ENTRÉE :

Avant toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire, un diagnostic initial réalisé entre le conseiller et le jeune, permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises. **A compter du 1er janvier 2025, tout jeune à la recherche d'un emploi et qui souhaite un accompagnement par une mission locale devra être inscrit comme demandeur d'emploi, notamment pour pouvoir bénéficier du PACEA.**

LES MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. À l'entrée dans le PACEA, le conseiller détermine, au moyen des conclusions du diagnostic global, la durée de la ou des premières phases d'accompagnement. Ces phases sont adaptées aux projets et aux attentes du jeune. Les objectifs et le contenu de chaque phase sont définis avec le jeune et ils font l'objet d'une évaluation à leur terme, afin de mesurer avec lui sa progression vers l'emploi et l'autonomie.

Le conseiller peut mobiliser l'ensemble de l'offre de services de la mission locale dans le cadre du PACEA comme l'accompagnement à la création d'activité, le parrainage, une mission de service civique ainsi que les outils de la formation professionnelle et de l'alternance.

Une durée de 2 ans renouvelable.

Des points réguliers avec un conseiller dédié

Une aide financière ponctuelle sous conditions

Un budget allocations PACEA de **65 566 €** (au lieu de **195 879 €** en 2023) à l'attention des besoins ponctuels de jeunes qui sont dans le dispositif.

Le PACEA, c'est quoi ?

- Un appui à des phases de recherche active d'emploi ou à des démarches d'accès aux droits ou de levées des freins périphériques à l'emploi ;
- Des actions spécifiques dans le cadre de l'accompagnement social et professionnel ;
- Des actions portées par d'autres organismes susceptibles de contribuer à l'accompagnement.
- Des périodes de formation ;
- Des mises en situations professionnelles.

LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

Le Contrat d'Engagement Jeune, qu'est-ce que c'est ?

Depuis le 1er mars 2022, le **CEJ** est un parcours entièrement personnalisé pouvant durer de 6 à 12 mois en fonction du jeune, pour l'aider à définir son projet professionnel et à trouver un emploi.



515 JEUNES ENTRÉS **825** JEUNES SUIVIS

19 % MINEURS

49 % DE BAS NIVEAUX DE QUALIFICATION



542

JEUNES SORTIS

27 %

DE SORTIES POSITIVES
SOIT PRÈS DE 1 JEUNE SUR 3



309

JEUNES EN COURS DE
CEJ AU 31/12

26 %

SONT EN SITUATION
STRUCTURANTE (CDD DE
MOINS DE 6 MOIS, ALTERNANCE, FORMATION.)

C'est pour qui ?

Le Contrat d'Engagement Jeune s'adresse à des jeunes :

- Entre 16 et 25 ans (moins de 30 ans pour les jeunes en situation de handicap)
- Sans emploi durable (CDI ou CDD longue durée), ni en formation
- Sans projet professionnel défini
- Pouvant faire face à des difficultés matérielles et financières
- Prêts à s'engager à suivre le programme





En signant le Contrat d'Engagement Jeune, le jeune bénéficie :

- D'un accompagnement par un **conseiller dédié** qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il trouve un emploi
- D'un **programme intensif de 15 à 20 heures** par semaine composé de différents types d'activités
- D'**une allocation** pouvant aller jusqu'à 561.68 € (à compter d'avril 2025) par mois sous conditions

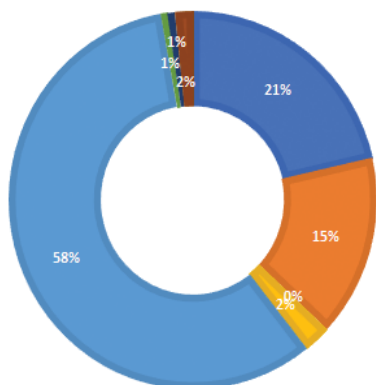
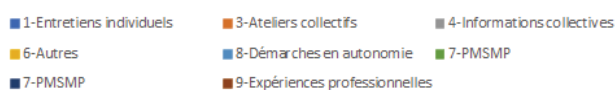
L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ A LA MISSION LOCALE

Tous les conseillers ont en charge une cohorte de jeunes en accompagnement renforcé (autour d'une vingtaine en moyenne).

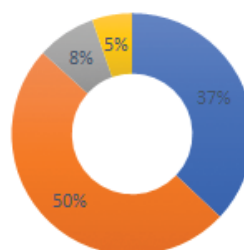
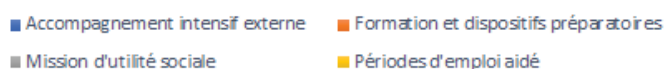
Chaque semaine, ils doivent donc **planifier pour ces jeunes un emploi du temps adapté à chacun d'entre eux** en mobilisant l'ensemble des ressources à leur disposition :

- Des propositions internes à la ML : ateliers, visites d'entreprises, présence sur des événements type job dating, forums emploi, bilan de santé, ...
- Des orientations vers un partenaire (santé, logement, mobilité, accès aux droits, ...)
- Des propositions structurantes de type PMSMP (stages en entreprises) ou formation
- Des recherches en autonomie qu'il s'agisse de l'emploi ou d'un travail sur d'autres freins (logement, mobilité, santé)

Détail des activités d'accompagnements



Détail des solutions structurantes



Une allocation de 561.68 € par mois (224.68 € pour les mineurs), dégressive en fonction des revenus durant le parcours, est délivrée aux jeunes pour faciliter leurs démarches d'accès à l'emploi. Celle-ci peut être suspendue en cas de non-respect des engagements.

La nécessité croisée de répondre aux conditions de mise en œuvre du CEJ et de favoriser l'engagement des jeunes a conduit au **développement de notre offre de service collective**. Ces ateliers sont majoritairement mis en œuvre par les conseillers.

FOCUS : ATELIER «RADIO-CERISE»

LES JEUNES ONT DU TALENT ! GUILLAUME EST PASSIONNÉ DE CINÉMA. DEPUIS LE CONFINEMENT, IL ÉCRIT DES SCÉNARIOS. EN 2024, IL ÉTAIT L'AUTEUR DE 'PLACEMENT', UNE SÉRIE D'ACTION EN 8 ÉPISODES. NOUS ATTENDIONS QU'UNE OCCASION SE PRÉSENTE POUR TRAVAILLER AVEC MICHEL DESHAYS, AUTEUR COMPOSITEUR INTERPRÈTE DE MÉTIER ET ANIMATEUR DE RADIO-CERISE AU LUC EN PROVENCE.

Une dizaine de jeunes de la mission locale ayant une appétence pour le domaine artistique ont accepté de participer à l'enregistrement sonore de la série de Guillaume. Elle a été diffusée sur les ondes et proposée en podcast.

En fin d'année, la deuxième saison était déjà écrite (il y en aura 3) pour faire encore mieux en 2025. Et nous avons travaillé avec les jeunes à proposer une émission mensuelle portant sur les sujets de leur choix avant le second semestre 2025...



FOCUS : ATELIERS «MOBILITÉ»

SUR NOTRE TERRITOIRE D'INTERVENTION, L'ABSENCE DE MOBILITÉ, DE PERMIS B OU D'UN ACCÈS SUFFISANT AUX TRANSPORTS EN COMMUN REPRÉSENTENT UN FREIN MAJEUR DANS LE PARCOURS D'INSERTION DES JEUNES ACCOMPAGNÉS.

En 2024, nous avons déployé et généralisé des entraînements collectifs au Code de la route : toutes les 2 semaines, les jeunes peuvent se regrouper pour s'entraider et s'entraîner ensemble, suivre leur progression et être accompagnés dans les étapes et démarches administratives pour s'inscrire en auto-école, présenter l'examen du Code en candidat libre, etc.

133 jeunes ont assisté à ces ateliers en 2024.



Pour les jeunes les plus en difficulté, l'année 2024 a permis de poursuivre le partenariat avec l'association Garrigues, et l'intégration de ces jeunes dans le cadre de l'action « Insertion et Mobilité », permettant l'accès aux outils techniques de la plateforme d'aide à la mobilité tels que le transport à la demande, la mise à disposition de véhicule ou l'auto-école solidaire.

50 jeunes ont pu bénéficier de cette action en 2024.

Les ateliers sont répartis sur les thématiques suivantes :

- 8 sur l'emploi
- 1 sur les outils France Travail
- 2 sur les outils numériques
- 3 sur la formation
- 4 sur les aptitudes et l'orientation
- 5 sur la santé
- 3 sur l'engagement
- 2 sur la vie quotidienne
- 1 sur le logement
- 1 sur la mobilité
- 2 sur la gestion du budget

Fréquence des sessions :

- 7 sont programmées chaque semaine sur nos 2 sites
- 6 sont bi-mensuelles et 13 sont mensuelles

Les ateliers en 2024 :

- en moyenne, **88 sessions par mois** sur les deux sites
- 858 jeunes présents sur ces sessions

FOCUS : ATELIERS «INITIATION SPORT»

PAR LA DÉCOUVERTE OU LA PRATIQUE PONCTUELLE D'UN SPORT ACCESSIBLE, L'IDÉE EST DE METTRE EN MOUVEMENT LES JEUNES, DE PARTAGER DES VALEURS À TRAVERS LE SPORT ET DE FAVORISER LEUR ENGAGEMENT.



Essor par le Sport
2024

74 SESSIONS
TAUX DE PRÉSENCE 57.22%

589 inscrits
337 présents
207 absents

UNE ANNÉE OLYMPIQUE

RENFORCEMENT MUSCULAIRE
TIR À L'ARC
PETANQUE

L'effort paye !
S'entraîner sans relâche pour atteindre son objectif est une philosophie sportive applicable au monde professionnel !
Progression, confiance en soi, concentration, esprit d'équipe...
Les ateliers Sport dynamisent et donnent un nouvel essor dans le parcours d'accès à l'emploi.
Les retours sont positifs le public et les partenaires apprécient les évolutions !

NOS PARTENAIRES

RENFORCEMENT MUSCULAIRE :
Cannet des Maures - Studio de Coaching Santé vous Sport

PETANQUE :
Cannet des Maures - Club - I.B.C.

TIR À L'ARC :
Gonfaron
Club Les archers de St Quinis



L'OBLIGATION DE FORMATION

Entrée en vigueur depuis septembre 2020, l'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

Est concerné tout mineur de 16 à 18 ans en situation de décrochage scolaire, diplômé ou non, ni en emploi, ni en formation.

Les jeunes sont identifiés et pris en charge par les Plateformes de Suivi d'Appui aux décrocheurs (PSAD), coordonnées par les centres d'information et d'orientation (CIO) et les missions locales en étroite collaboration avec les établissements scolaires, la MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire), les organismes de formations, l'APS (Association de Prévention Spécialisée).

JEUNES MINEURS EN OBLIGATION DE FORMATION : Repérage, contact, vérification des situations et propositions d'accompagnement si nécessaire.

Cette obligation est respectée lorsque :

- le jeune est scolarisé ou apprenti ou stagiaire de la formation professionnelle
- ou lorsqu'il occupe un emploi ou effectue un service civique
- ou enfin lorsqu'il bénéficie d'un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle



Que se passe-t-il si le contact avec le jeune concerné par l'obligation de formation n'est pas établi ?

Si l'acteur désigné par la plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD) pour contacter le jeune n'y parvient pas, son représentant légal sera contacté. En cas de tentatives répétées et infructueuses, la PSAD devra en informer la mission locale, chargée du contrôle du respect de l'obligation de formation.

Les jeunes injoignables ou refusant l'accompagnement sans motif recevable, sont signalés au Conseil Départemental pour vérifier si les familles concernées sont déjà connues et suivies par les travailleurs sociaux du Département.

Environ une trentaine de situations sont signalées à chaque campagne.

LES PLATEFORMES DE SUIVI ET D'APPUI AUX DECROCHEURS SCOLAIRES (PSAD)

Elles sont en charge du repérage, du contact des décrocheurs et de la vérification des situations et propositions d'accompagnement le cas échéant. Elles traitent donc également des mineurs soumis à l'obligation de formation (cf. ci-contre).

Qu'est-ce qu'un « Décrocheur » ?

C'est un jeune scolarisé en année n ou n-1 qui interrompt ou termine son parcours scolaire ou son contrat d'apprentissage sans avoir obtenu la validation de fin de cycle. La PSAD est responsable de la mise en œuvre de ce travail.

BILAN D'ACTIVITE PSAD DRAGUIGNAN CAMPAGNE 2023/2024

504 jeunes mineurs repérés par la PSAD

319 jeunes respectant l'obligation de formation dont 1/4 accompagnés par la ML (CEJ / PACEA)

Co-animation :

- CIO et Mission Locale

Membres PSAD :

Chefs d'établissements (5 lycées + 9 collèges)

- CIO
- MLDS
- Référent FOQUALE
- CFA les Arcs
- CFA Agricole
- Maison de l'étudiant
- E2C
- APS + LVP (Prévention spécialisée)

LE PARCOURS AMBITION EMPLOI

Le parcours Ambition Emploi (PAE) est un parcours personnalisé de 4 mois permettant de sécuriser l'accès à l'emploi ou à une poursuite d'études pour les élèves venant d'achever leur cycle de formation au lycée professionnel (diplômé ou non) et sans solution (formation, emploi) à la rentrée suivante. Dans ce cadre, ces élèves bénéficient de l'ensemble des services proposés par la Mission Locale.

13 jeunes ont intégré le PAE

10 ont suivi l'intégralité du parcours. Parmi eux, 60% estiment avoir « atteint leur objectif »

3 ont abandonné durant le parcours



La mobilité internationale en 2024 c'est :

- 6** départs à l'étranger : en volontariat avec Eurasianet, Parcours le monde et Hors Pistes (en Grèce, Italie, Tunisie, Lituanie, Finlande et Madère).
- 23** réunions d'informations pour 117 jeunes concernés
- 66** entretiens individuels qui ont concerné 48 jeunes
Les jeunes ne viennent pas forcément aux réunions d'informations puisqu'ils peuvent être reçus directement en entretien individuel.
- 1** réunions régionales du groupe de référents mission locale organisées par l'ARDML
- 1** forum mobilité internationale organisé par l'Info Jeunes Draguignan et ses partenaires en septembre 2024, à Draguignan

info Jeunes Draguignan
EXPLORER LES POSSIBLES

**8^e FORUM
MOBILITÉ
INTERNATIONALE**

OBJECTIF QUÉBEC

**MARDI 15 OCTOBRE
COMPLEXE SAINT-EXUPÉRY
13h > 17h**

Logos: Région Sud, Ville de Draguignan, info Jeunes, France Travail, Mission Locale, IUTG, Université de Toulon, Centre de formation, CAMÉ 94, eurasia net

Ce qu'il faut retenir : en mission locale, à chaque jeune sa solution de départ ! Quel que soit son niveau de diplôme, sa maîtrise d'une langue étrangère ou ses ressources financières,

IL Y A TOUJOURS UN PROGRAMME ADAPTÉ À CHAQUE JEUNE.

Partir vivre une expérience à l'étranger, une solution structurante dans un parcours jeune !

L'année 2024 a vu partir 6 jeunes à travers le monde. 6 jeunes qui sont revenus plus autonomes et avec de nouvelles perspectives.

À la mission locale, tout jeune qui souhaite partir est reçu par une conseillère référente mobilité internationale.



- Des réunions d'information sont organisées tous les mois sur les deux sites, au Luc et à Draguignan. Ce premier niveau d'information s'adresse à tout jeune qui souhaite connaître les différentes possibilités de partir vivre une expérience à l'international : volontariat, stage professionnel en tant que demandeur d'emploi, échanges interculturels, emploi, au pair...
- A sa demande, chaque jeune peut être reçu en rendez-vous individuel, plusieurs fois, afin de travailler son projet, en amont du départ. Il intègre une liste de diffusion des offres envoyée 2 fois par mois.
- La mission locale travaille avec des partenaires locaux (principalement basés à Marseille) pour les missions de volontariat (service civique international, parcours européen de solidarité), avec France Travail pour les stages professionnels.

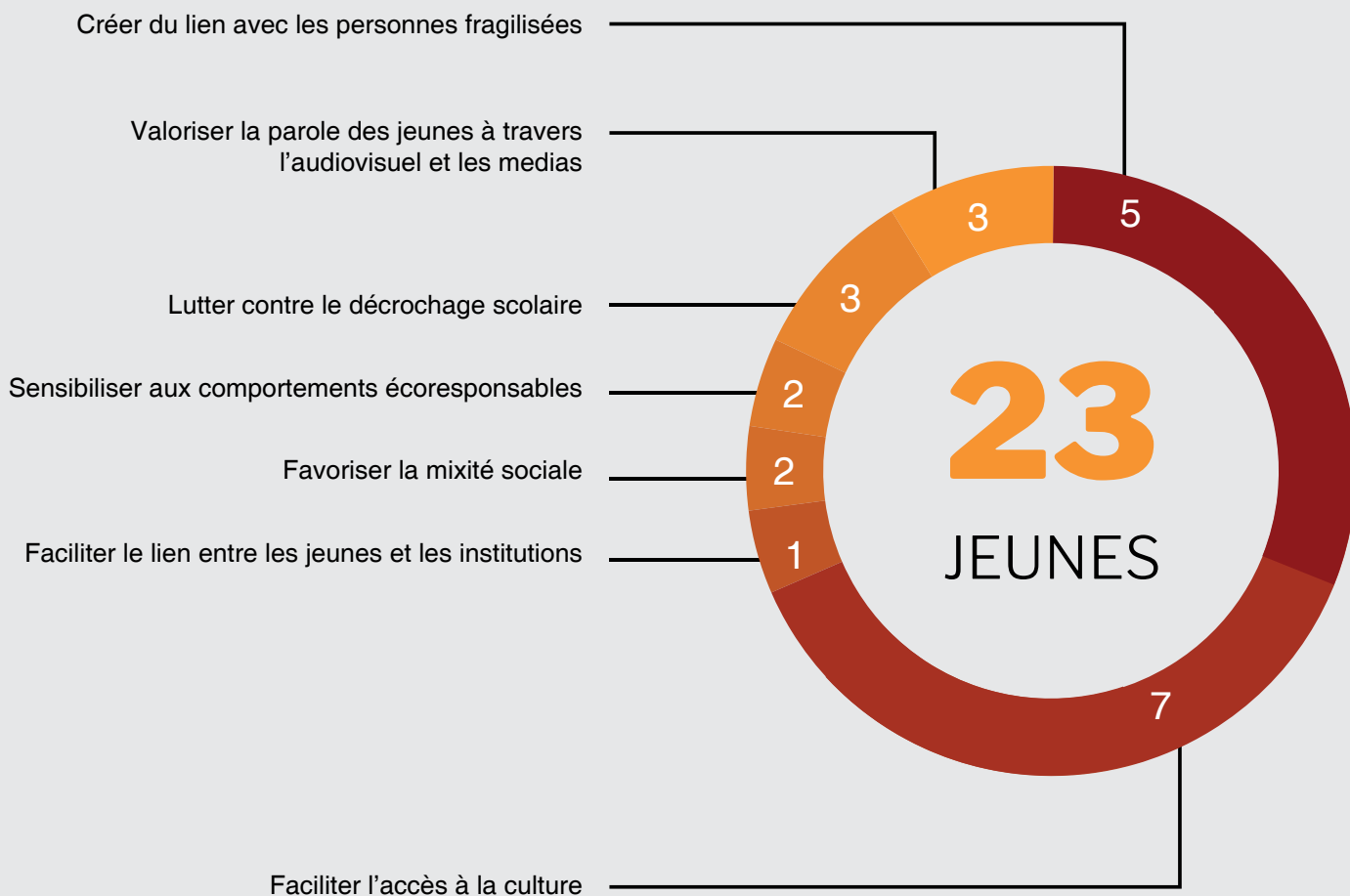
MOBILITÉ INTERNATIONALE
AU PROGRAMME :
 VOLONTARIAT / EMPLOI / STAGE
 PROFESSIONNEL / ECHANGE
 INTERCULTUREL / AU PAIR

Contact : Julie ☎ 07 57 43 93 82 @ j.dalmasso@ml-dcv.org

Le programme mission locale **OUAT (Once Upon A Time)** de stages professionnels a fait peau neuve. De nouveaux pays accueillent les jeunes : Espagne, Italie, Lituanie, Malte, République Tchèque et Chypre. Un nouveau dispositif a vu le jour. Il s'agit de **Why Not**. Les jeunes ont l'opportunité de réaliser 3 semaines de stage de découverte en Espagne ou au Portugal pour découvrir un métier en tension (agriculture, tourisme, cuisine, bâtiment).

Partir vivre une expérience dans un autre pays est une opportunité irremplaçable dans le parcours de remobilisation d'un jeune : pour l'apprentissage de nouvelles connaissances, l'enrichissement culturel ou l'acquisition de son autonomie.

Un jeune qui part forger son expérience à l'étranger revient plus fort, mieux équipé pour s'intégrer sur le marché du travail, avec un esprit d'ouverture et une maturité renforcés.



En 2024, 23 jeunes ont signé un contrat en Service Civique dans le cadre de la plateforme de la Mission Locale.

35 jeunes étaient en situation de Service civique (initiés soit en 2023, soit en 2024).



SERVICE CIVIQUE

Une mission pour chacun au service de tous



UNE MISSION ET NON UN EMPLOI

Le Service Civique ne vient en aucun cas en remplacement d'une fonction qui pourrait exister dans la structure d'accueil sous la forme d'un contrat de travail (CDI, CDD, intérim...).

LA FORMATION

Le volontaire bénéficie d'une Formation Civique et Citoyenne (FCC) et d'une formation aux Premiers Secours (PSC1), prises en charge par l'Etat et gérées directement par la Mission locale.

UNE MISSION D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

7 domaines d'intervention reconnus prioritaires pour la nation : **solidarité, santé, éducation pour tous, culture et loisirs, environnement, mémoire et citoyenneté et intervention d'urgence.**

Les 21 missions proposées dans notre agrément sont combinables par 2 afin de s'adapter au mieux au projet de la structure d'accueil.

NOS PARTENAIRES - STRUCTURES D'ACCUEIL

Mairies :

Draguignan, Le Luc, Lorgues.

DPVa :

Médiathèque (Draguignan, Lorgues, Vidauban), Artothèque, Direction de Prévention et de Valorisation des Déchets.

Associations :

Secours Populaire, Ecole Savoir et Être, MODE 83, L'Echiquier Dracénois, Canal D, Résine Jardins, PuR-Esport, Les Anes de Pignans, Centre Social et Culturel des Collettes ...

La faiblesse de l'offre de soins sur le territoire ne permet plus un accès raisonnable aux soins :
les retards de prise en charge, le renoncement aux soins, ont et auront des conséquences à long terme sur l'insertion de ces jeunes.



RÉALISATIONS 2024

146 jeunes concernés par 240 entretiens avec une psychologue clinicienne

88 d'entre eux ont moins de 22 ans

87 d'entre eux sont de niveau V ou infra (+ 36 % par rapport à l'année précédente)

33 ateliers santé au bénéfice de **146 jeunes (64 % de tx de présence)**

LE PARTENARIAT SANTÉ DE LA MISSION LOCALE

- Les médecins généralistes et spécialistes
- Le CES (Centre d'Examen et de Santé de la Colombe)
- Promosoins
- La CPAM (Caisse Primaire d'Assurance Maladie)
- La CAF (Caisse d'Allocation Familiale)
- La Courte Echelle, espace de prévention et de santé de la Mairie du Luc en Provence
- Le Centre Médico Psychologique
- Le Planning Familial
- La MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées)
- Certains professionnels du secteur privé (psychiatres, psychologues)
- Le CSAPA (Centre de Soins, Accompagnement et Prévention en Addictologie)
- Les hôpitaux (Draguignan, Bonnet, Sainte Musse, les 3 Sollies)
- Le SESSAD (Service d'Éducation Spécialisée et de Soins À Domicile)
- l'IME (Institut Médico-Éducatif)
- Coridys Association accompagnant les personnes atteintes de troubles cognitifs
- CJC Consultations Jeunes Consommateurs

REPÉRER ET PRÉVENIR LA SOUFFRANCE PSYCHIQUE DES JEUNES

Une action pour **repérer et prévenir la souffrance psychique des jeunes** est mise en place depuis 2017 sur financement de l'Agence Régionale de Santé.

L'objectif général : faciliter le parcours de soins des jeunes après les avoir repérés et après avoir qualifié la nature de leurs difficultés.



3 objectifs opérationnels y concourent :

- La mise en place de 33 ateliers santé animés par la psychologue clinicienne. Les jeunes sont orientés par les conseillers de la ML
- Les entretiens spécialisés conduits par la psychologue clinicienne (et l'ensemble des coordinations avec les services de santé qui en découle)

LES BILANS DE SANTE

Le centre d'examen de santé (CES) situé à Toulon offre des examens de prévention en santé (EPS) pris en charge entièrement par l'assurance maladie. Composé d'une équipe pluridisciplinaire, le CES se positionne comme un relais vers le médecin traitant ou vers les autres acteurs de la prise en charge médicale.

Objectif du bilan : sensibiliser les jeunes à prendre soin de leur santé :

- Faire un point sur leurs droits
- Parler de leurs préoccupations et obtenir des conseils personnalisés (vie affective et sexuelle, bien être psychologique, conduites addictives, alimentation, etc.)
- Bénéficier d'actions de dépistage, d'examens médicaux, d'analyses biologiques
- Connaître les aides proposées par l'Assurance Maladie

Des ateliers ont permis à 68 jeunes de préparer ses examens de santé afin :

- d'aborder les apports et le déroulement de l'EPS
- de remplir le questionnaire de santé et signer la charte d'engagement
- et de répondre à d'éventuelles questions

Les conseillers de la Mission Locale accompagnent des groupes de jeunes au CES. Le départ se fait à 6h30 pour un retour en début d'après-midi.

LA QUESTION DE LA SANTÉ MENTALE DES JEUNES EST EXTRÊMEMENT PRÉOCCUPANTE. LES CAPACITÉS D'ACCUEIL ET DONC LES DÉLAIS DE PRISE EN CHARGE SONT CHAQUE ANNÉE DE PLUS EN PLUS EN DÉCALAGE AVEC LES BESOINS DU PUBLIC.



LE DÉPARTEMENT

Dans le cadre de son accompagnement global, la mission locale assure également un accompagnement social. Le co-financement de cet axe par le Conseil Départemental cible **3 types de publics prioritaires** :

- **Les jeunes en situation de précarité (allocataires du RSA ou non)**
- **Les jeunes confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE)**
- **Les jeunes allocataires du Revenu de Solidarité Active (RSA) âgés de 16 à 25 ans**

À partir d'une l'évaluation de la situation du jeune, le conseiller identifie les freins à lever : insuffisance de ressources, contexte familial difficile, instabilité du logement, précarité de l'état de santé, accès aux soins en veillant à l'ouverture de leurs droits (Assurance maladie, PUMA, CMU-C, ACS...).

LOGEMENT **616** ACTES DE SERVICES **310** JEUNES CONCERNÉS

Demandes d'APL, Locapass et Visale (caution et garant), demandes de logement social, Dalo et labellisation pour les demandes prioritaires, orientations sur dossier vers les résidences sociales dont API, SIAO pour demandes d'hébergement d'urgence, demandes de domiciliation, FSL pour les aides à l'accès au logement, au maintien dans le logement et au paiement des factures d'énergie, Médiations diverses (propriétaires, agences immobilières, structures spécialisées, huissiers, préfecture, fournisseurs d'énergie, impôts, banques, etc...), Recours insalubrité, etc.

SANTÉ HANDICAP **1 728** ACTES DE SERVICES **600** JEUNES CONCERNÉS

Ouvertures de droits CPAM/MSA (affiliation, rattachement, C2S et mutuelle, AME, compte ameli, carte vitale, etc...), demandes d'aides financières spécifiques (Cpam, assurances, mutuelles, etc), médiation trésorerie, hôpitaux, Cpam, etc... , accompagnement des jeunes au bilans de santé à la Colombe, orientations vers partenaires (CMP, CJC, Psychologue, Promo soins, PMI, etc), constitution dossiers MDPH (demandes d'orientation vers établissements, hébergement, Rqth, SAVS/Samsah, etc...), orientations sur dossier vers Coridys, Isatis, Saphir, Prisme, DEA, cap emploi, etc... afin de travailler un projet adapté aux difficultés.

CITOYENNETE LOISIRS **3 362** ACTES DE SERVICES **902** JEUNES CONCERNÉS

Un travail de diagnostic et de montage des dossiers est effectué dans le cadre des demandes de titres de séjour, demandes d'autorisation de travail, demandes de naturalisation, régularisation sur le territoire, médiation avec les acteurs du territoires (sous-préfecture, cidff, avocat, etc).

La Mission Locale participe aussi à l'ouverture de droits (RSA, prime d'activité, etc...), demandes d'aides financières spécifiques (CAF aides sur projet, associations, etc...), accompagnement budgétaire et administratif, demandes de soutiens alimentaires, vêtue, etc..., FAJ, Micro crédit personnel, aides à la mobilité, dossiers de surendettement, demandes de mises sous protection (curatelle, tutelle), signalements, etc.

FONDS D'AIDE AU JEUNES

31 820 €

158 AIDES

PARTENARIAT

API Provence :

9 dossiers présentés en Commission d'Attribution Locative (CAL)
7 dossiers validés

SIAO :

En 2024, 7 demandes déposées sur la plateforme. Le SIAO a orienté 3 jeunes vers des structures.

La Mission Locale a également orienté les jeunes vers les FJT [...] (Mobili-Jeune, Visale, Locapass).

Au regard des difficultés d'accès au logement des jeunes, les résidences sociales ADOMA ont proposé de renforcer le partenariat avec le réseau des Missions Locales du Var. Dans ce cadre, des studios seraient notamment réservés aux jeunes que nous accompagnons.

JEUNES SOUS MAINS DE JUSTICE EN MILIEU FERMÉ



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

POSTE RÉFÉRENT JUSTICE - FINANCEMENT ETAT

Le dispositif JSMJ-MF a pour objectif d'accompagner les jeunes incarcérés au sein de la maison d'arrêt de Draguignan afin qu'ils puissent bénéficier d'un suivi personnalisé et ininterrompu. Ce suivi vise à faciliter leur accès aux services de droit commun, à préparer leur insertion et/ou leur réinsertion sociale et professionnelle et donc à les aider à rompre avec le cycle de la délinquance.

SUR 98 JEUNES SUIVIS (DONT 66 NOUVEAUX) :

318

RDV HONORÉS
(ENVIRON 3 ENTRETIENS POUR 1 JEUNE)

179

PERMANENCES AU SEIN DE LA
MAISON D'ARRÊT

148

ABSENCES RDV

L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES : 47 JEUNES SORTIS

6

EN EMPLOI

5

EN PACEA

3

EN CEJ

9

TRANSFERTS

DEMANDES D'AMÉNAGEMENT DE PEINE :

37

DEMANDES D'AMÉNAGEMENT DE PEINE DÉPOSÉES
(7 ACCEPTÉES)

13

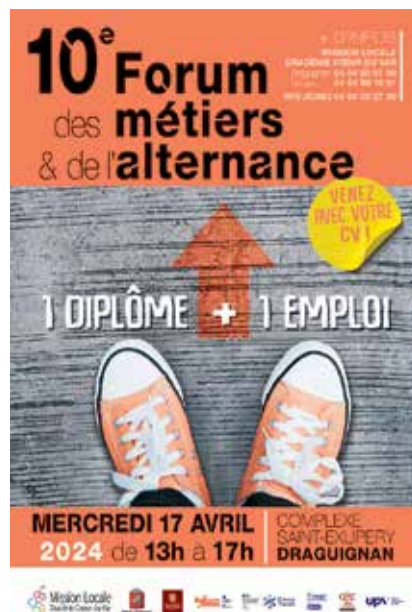
DEMANDES DE PERMISSION DÉPOSÉES
(7 ACCEPTÉES)

UNE PARTIE DES EVENEMENTS 2024

8 EME FORUM MOBILITÉ INTERNATIONALE
LE 15 OCTOBRE



10 ÈME FORUM DE L'ALTERNANCE
LE 05 AVRIL



STARTER INTÉRIM
LES 21 ET 22 FEVRIER



FORUM DE L'EMPLOI
LE 26 SEPTEMBRE



FORUM EMPLOI DES METIERS DE L'ORIENTATION ET DES METIERS.

La ville du Luc en Provence, avec l'appui de la Mission Locale Dracénie Cœur du Var, a organisé le forum de l'orientation et des métiers le 30 janvier 2024 à destination des collégiens, lycéens, étudiants et tout public en quête d'orientation.

Cette rencontre a rassemblé plusieurs centaines de participants et une cinquantaine de stands. Ce fut l'occasion pour les jeunes de trouver des informations relatives à leur future orientation auprès d'établissements scolaires post 3ème, post bac et divers centres de formation, d'échanger avec des professionnels et de répondre à leur questionnement.



FORUM DE L'ORIENTATION ET DES MÉTIERS

MARDI 30 JANVIER 2024

8 h 30 - 12 h
13 h 30 - 16 h 30

Espace J.L. Dieux

Point Information Jeunesse
04 94 73 84 58



RADIO   

LES PERMANENCES DE L'ARMÉE DE TERRE ET DE LA MARINE

11 permanences réalisées en totalité sur l'année

Les informations sur l'étendue des possibilités de recrutement se font en information collective par les 2 Armées réunies ou séparément. Possibilité de rendez-vous individuels dès l'ouverture d'un dossier afin d'engager le processus de recrutement.

46 jeunes reçus.

3 signatures de contrat.

LES PERMANENCES DE POLICE NATIONALE

3 permanences réalisées

18 jeunes reçus.

1 recrutement en police municipale

VISITE DE LA BASE ECOLE EALAT DU CANNET DES MAURES LE 26/09/2024 :

Cette sortie a été organisée pour appréhender les métiers proposés au sein de l'Armée et rencontrer le personnel militaire, de la défense et de secours :

- visite de la section « cynophile » :

Description de la section, ses objectifs, visite du chenil et démonstration de dressage avec simulation d'attaque !

- visite de la section « pompiers » :

Démonstration du matériel, possibilité de monter à bord des camions, échanges avec les professionnels.

- visite de la tour de contrôle :

la « station météo » et échange avec le météorologue de la base

visite de la tour de contrôle et échange avec le personnel en charge de ces contrôles



MAIS AUSSI...

FORUM •
1 EMPLOI DANS MA VILLE
 S'INFORMER | SE FORMER | TROUVER UN EMPLOI

MARDI 10 SEPTEMBRE
JARDIN DE LA MAIRIE
LE LUC - 13H30

**AIDE À LA PERSONNE, LOGISTIQUE,
 AGRICULTURE ET RESTAURATION**

ESPACE JEAN-LOUIS DIEUX
LE LUC-EN-PROVENCE
 8H30 / 12H30

4 AVRIL
2024

Job dating
 Au cœur de l'emploi

Places limitées - Inscription obligatoire auprès de votre conseiller France Travail ou de la Mission Locale avant le 15 mars 2024

Job Dating
 HÔTELLERIE RESTAURATION COMMERCE

Rencontrez votre futur employeur!
LUNDI 25 MARS
 COMPLEXE SAINT-EXUPÉRY 9h > 13h
 DRAGUIGNAN

SOYEZ PRÊT(E) POUR VOS ENTRETIENS,
 INSCRIVEZ-VOUS AUX ATELIERS DE PRÉPARATION SUR
 Ouvert à tous, n'oubliez pas vos CV!
 + d'infos : 04 94 68 27 00 / @infoparcoursregionar

AFTERWORK
 Le Réseau pour l'emploi
 France Travail, Mission Locale et Cap-emploi à la rencontre des entreprises de Gonfaron

PROGRAMME :
 Tables rondes par thématique.
 Stand de découverte de la Méthode de Recrutement par Simulation.
 Découverte de nouveaux outils de promotion des métiers : Casque virtuel.

5 JUIN
2024
17H30
GONFARON



INSTAGRAM
@MISSIONLOCALDRACENIECOEURDUVAR
2.822 PUBLICATIONS
1.776 FOLLOWERS

FACEBOOK
MISSION LOCALE DRAGUIGNAN - LE LUC
3.200 LIKES
3.300 FOLLOWERS

YOUTUBE
STUDIO MLBOUGE - MLDCV
127 ABONNÉS
130 VIDÉOS

INSTAGRAM
@STUDIO.MLBOUGE
105 PUBLICATIONS
158 FOLLOWERS



Salernes / Sillans la cascade

6 permanences / mois
65 jeunes accompagnés
61 jeunes vus 159 fois sur la permanence

Flayosc

2 permanences / mois
53 jeunes accompagnés
13 jeunes vus 20 fois sur la permanence

Lorgues / Saint Antonin

7 permanences / mois
117 jeunes accompagnés
58 jeunes vus 117 fois sur la permanence

Vidauban

8 permanences / mois
186 jeunes accompagnés
79 jeunes vus 168 fois sur la permanence

Montferrat / Châteaudouble

1 permanence / mois
20 jeunes accompagnés
22 jeunes vus 37 fois sur la permanence

Les Arcs sur Argens

8 permanences / mois
139 jeunes accompagnés
77 jeunes vus 302 fois sur la permanence

Trans en Provence

4 permanences / mois
101 jeunes accompagnés
34 jeunes vus 111 fois sur la permanence

La Motte

4 permanences / mois
31 jeunes accompagnés
20 jeunes vus 58 fois sur la permanence

Figanières

1 permanence / mois
29 jeunes accompagnés
8 jeunes vus 11 fois sur la permanence

Callas / Clapiers

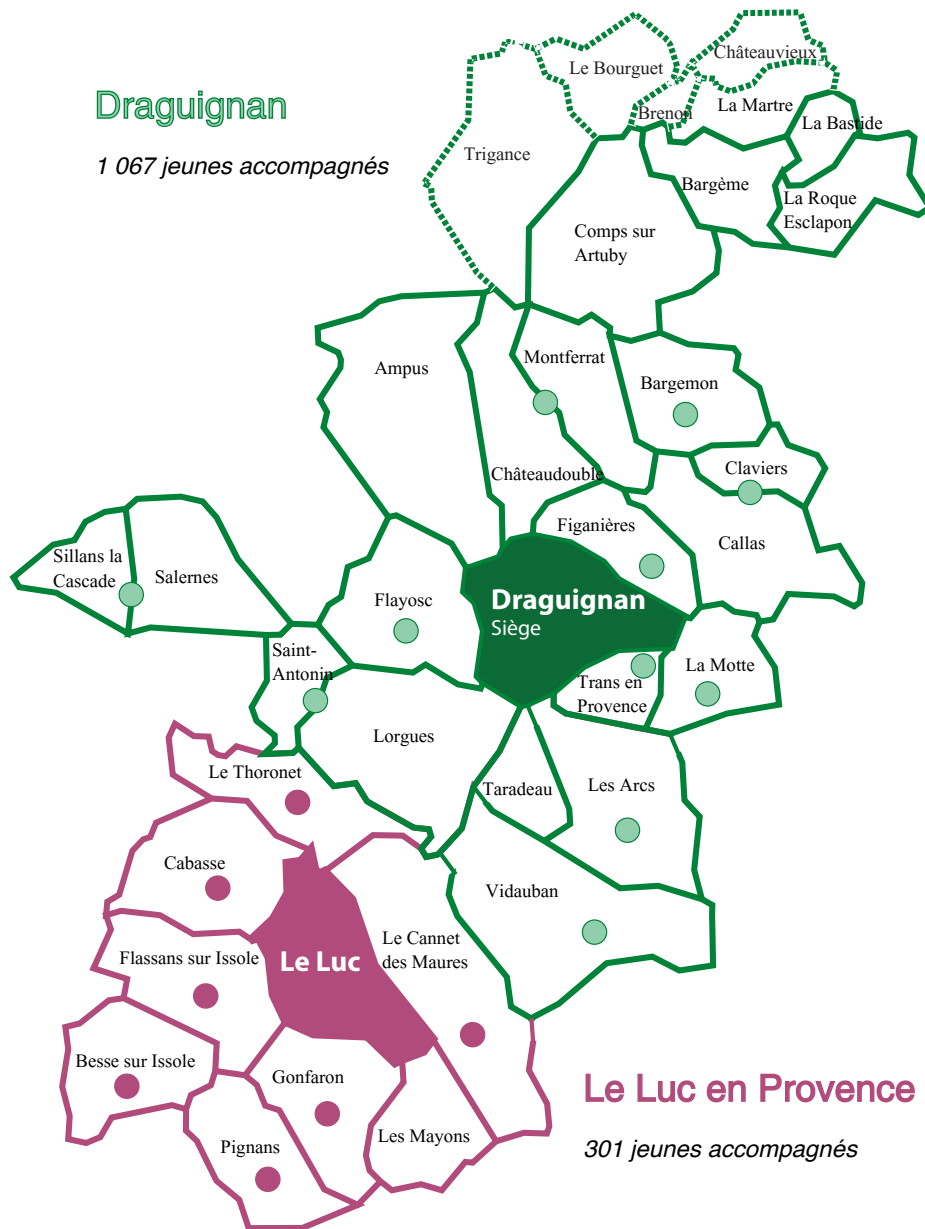
2 permanences / mois
29 jeunes accompagnés
39 jeunes vus 77 fois sur la permanence

Bargemon

1 permanence / mois
12 jeunes accompagnés
33 jeunes vus 34 fois sur la permanence

Draguignan

1 067 jeunes accompagnés



Le Luc en Provence

301 jeunes accompagnés

Le Thoronet

1 permanence / mois
35 jeunes accompagnés
9 jeunes vus 19 fois sur la permanence

Le Cannel des Maures

1 permanence / mois
74 jeunes accompagnés
23 jeunes vus 39 fois sur la permanence

Gonfaron

2 permanences / mois
71 jeunes accompagnés
9 jeunes vus 13 fois sur la permanence

Pignans

1 permanence / mois
82 jeunes accompagnés
15 jeunes vus 20 fois sur la permanence

Le Luc (Pij)

1 permanence / mois
29 jeunes vus 40 fois sur la permanence

Besse sur Issole

2 permanences / mois
53 jeunes accompagnés
50 jeunes vus 55 fois sur la permanence

Flassans sur Issole

1 permanence / mois
61 jeunes accompagnés
12 jeunes vus 21 fois sur la permanence

Cabasse

1 permanence / mois
42 jeunes accompagnés
5 jeunes vus 6 fois sur la permanence



LES CHIFFRES CLÉS RÉGIONAUX 2024

105 203

JEUNES ACCUEILLIS

93 710

JEUNES ACCOMPAGNÉS

34 261

PREMIERS ACCUEILS

26 678

JEUNES ENTRÉS EN EMPLOI

4 907

EN ALTERNANCE

9 775

EN FORMATION

6 687

EN PMSMP

LE PARRAINAGE

2 029

JEUNES
PARRAINÉS



51 %

46 %

DE SORTIE EMPLOI

LES GRANDS COMPTES

370

OPÉRATEURS ÉCONOMIQUES PARTENAIRES

2 314

ACTIONS AVEC **504** ENTREPRISES

• **802** ACTIONS COLLECTIVES

• **1 512** ACTIONS INDIVIDUELLES

1 578

JEUNES RECRUTÉS POUR **2 395** SITUATIONS D'EMPLOI ET DE FORMATION.



Association régionale
des Missions Locales

SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

L'ARML SUD COMMUNIQUE



FACEBOOK

@arml.paca



INSTAGRAM

@armlpaca



TWITTER

@armlpaca



sendinblue
NEWSLETTER

NOS LIEUX D'ACCUEIL

DRAGUIGNAN

Lundi (13h30 - 17h00)
vendredi (09h00 - 12h30/13h30 - 16h30)
autres jours (09h00 - 12h30/13h30 - 17h00)

M2E – Espace CHABRAN

105 place du 7e bataillon de chasseurs alpins

DRAGUIGNAN - Centre Ancien

1er et 3ème mardi du mois (09h00 - 12h00)

La Fabrique 62 Bd de l'Observance

2ème et 4ème jeudi du mois (14h00 - 17h00)
à l'APS

PIGNANS

Dernier vendredi du mois (09h00 - 12h00)

Police Municipale - Grande rue

GONFARON

2ème et 4ème jeudi du mois
(14h00 - 17h00)

Police Municipale, 24 PI de la victoire

VIDAUBAN

Tous les mardis (09h00 - 12h00)

4 rue de l'égalité (à coté de la poste)

BARGEMON

2ème jeudi du mois (09h00 - 12h00)

Mairie

LE LUC EN PROVENCE

1er et 3ème mardi du mois (14h00 - 17h00)

Maison des associations -PI Louis BRUNET

LE LUC EN PROVENCE

Lundi (13h30 - 17h00)
vendredi (09h00 - 12h30/13h30 - 16h30)
autres jours (09h00 - 12h30/13h30 - 17h00)

Rsd "Les Vignes" Bât I Entrée 2- Rue Nicolas Boileau

LE THORONET

2ème mercredi du mois (14h00 - 17h00)

Mairie

LES ARCS SUR ARGENS

Tous les lundis (13h30 - 16h30)

Tous les mercredis (13h45 - 17h00)

Salle Lodino - 23 rue de la Motte

FLAYOSC

1er et 3ème jeudi du mois (09h00 - 12h00)

Avenue du Docteur German – Espace d'Activité

TRANS EN PROVENCE

mercredi (09h00 - 12h00)

122 avenue de Beaulieu – CCAS

SALERNES/SILLANS LA CASCADE

mercredi (09h00 - 12h00)

1er et 3ème Vendredi (09h15 - 12h00)

Maison France Services - Place Georges Clémenceau

LA MOTTE

mardi (14h00 - 16h30)

Mairie

BESSE SUR ISSOLE

Tous les mardis (13h30 - 16h30)

Mairie

CALLAS/CLAVIERS

1er et 3ème jeudi du mois (09h00 - 12h00)

Le Relais derrière la Poste
Place G. Clémenceau à Callas

FIGANIÈRES

4ème jeudi du mois (13h30 - 16h30)

Mairie

LORGUES/ST ANTONIN

1er, 2nd et 4ème lundi (14h00 - 17h00)
mardi (14h00 - 17h00)

Place Neuve – CCAS Mairie Annexe à Lorgues

MONTFERRAT/CHATEAUDOUBLE

4ème jeudi du mois (9h00 - 12h00)

Mairie de Montferrat

FLASSANS SUR ISSOLE

3ème mercredi du mois (09h00 - 12h00)

Maison des jeunes

LE CANNET DES MAURES

1er vendredi du mois (09h00 - 12h00)

Maison de la fraternité

Mission Locale DRACENIE CŒUR DU VAR

Maison de L'Economie et de l'Emploi - Espace CHABRAN
105 place du 7e bataillon de Chasseurs Alpins 83300 DRAGUIGNAN

Draguignan : 04.94.50.97.00 - Le Luc : 04.94.50.15.01 -E-mail : direction@ml-dcv.org

