



# Mission Locale

## Dracénie Coeur du Var

Dracénie  
Provence Verdon  
agglomération



Coeur du Var  
communauté de communes

**1 361**  
jeunes entrés  
en emploi

**435**  
jeunes entrés  
en formation

**1 143**  
nouveaux  
inscrits

**3 016**  
jeunes  
accompagnés

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021  
MISSION LOCALE DRACENIE COEUR DU VAR

«Construisons ensemble une place pour tous les jeunes de 16 à 25 ans»



# SOMMAIRE

Conseil d'Administration	4
Organigramme	6
Plan 1 jeune 1 solution	8
Partenariat Pôle Emploi	10
Relation Partenariale - Entreprise	12
Garantie Jeunes	14
Emploi - Parrainage - Alternance	16
Chiffres Clés	18
Formation	20
P.A.C.E.A	22
Projet PIC-IEJ / Invisibles	24
Politique de la Ville	26
Obligation de formation	28
Mobilité internationale	30
Service Civique	32
Les jeunes et la santé - ARS	34
L'accompagnement social et poste justice	36
Évènements	38
Communication	40
L'ARDML	42
Les lieux d'accueil	



**Présidente, Madame DECARLIS Nadine**

## **Collège des Élus**

### **Conseil Régional**

Monsieur STRAMBIO Richard

### **Conseil Départemental**

Monsieur LOEW Grégory

### **Dracénie Verdon Provence Agglomération**

Madame DECARLIS Nadine,

#### **Présidente**

Monsieur DUBOIS Cédric,

#### **2e Vice-Président**

Monsieur LOEW Grégory,

#### **Secrétaire**

Madame MARCY Valérie

Madame CHALOT FOURNET Christine

Madame GUELLATI Malika

### **Communauté de Communes Cœur du Var**

Monsieur SIMON Yannick,

#### **Vice-Président**

Monsieur BEDRANE Pierre,

#### **Trésorier**

Monsieur MONDANI Michel

### **Communauté de Communes**

#### **Lacs et Gorges du Verdon (5 communes)**

Monsieur BALBIS Rolland

## **Collège des Administrations & des Etablissements Publics de l'Etat**

### **Représentant de la Préfecture**

Monsieur DE WISPELAERE Eric

Sous-Préfet de Draguignan

### **Représentant de l'UD de la DDETS**

Monsieur POUILLY Arnaud

### **Représentant Départemental de POLE EMPLOI**

Madame BLONDET Christine

### **Représentant du DASEN**

Madame LENOTRE Sandrine

### **Représentant de la PJJ**

Madame ARNOULD Adidi

## Collège des Partenaires Economiques & Sociaux

**Représentant de l'Union Patronale du Var (UPV)**  
Madame CAILLAUD Christelle

**Représentant de la Chambre Régionale des  
Métiers et de l'Artisanat (CRMA)**  
Madame BERTHELOT Martine  
**Trésorière adjointe**

**Représentant de la Chambre de Commerce et de  
l'Industrie du Var (CCI)**  
Monsieur PATOUREAU François

**Représentant UD CGC**  
Monsieur BOUILLON-PERRON Jean-Guy

## Collège des Associations & des personnalités qualifiées

**Dernier Président sortant**  
Monsieur TAILLANDIER Christian

**Directrice du CFA des Arcs**  
Madame ALLART Nathalie  
**Membre du bureau**

**Directrice de l'IFPVPS de Draguignan**  
Madame MILON Valérie

**Directeur d'ADESS**  
Monsieur PORTALIER Didier  
**Membre du bureau**

**Directeur de RESINE**  
Monsieur SIBILAUD Yves  
**Trésorier adjoint**

**Représentant GRETA du Var**  
Monsieur NEFFATI Sami



# LE LUC EN PROVENCE



DECARLIS Nadine  
Présidente



PETITJEAN Frédéric  
Responsable de secteur



HONORÉ Michèle  
Chargée d'accueil



MIRA Jordane  
Chargée d'accueil



VANHAECKE Céline  
Assistante de direction  
gestion RH

## conseillères / conseillers



ARCHORLIAN Muriel



BECH Camille  
Référente intérim  
Grands comptes



BOUISSET - MONJOL Nathalie



BRUN Laurence



CHATARD Magali  
Référente sociale



DALMASSO Julie  
Animatrice parrainage



BOUVIER Anabelle  
Référente mobilité  
internationale  
et communication



INNOCENT Adrien  
Chargé d'information  
et de communication



DECAUDAIN Katell  
Référente métier  
de la défense et de la sécurité



DESPRATS Valérie



DRÉAN Jean-Michel



COMTE Noah  
Service civique



GARABEDIAN Christiane



VIARDOT Michel



WIART Delphine



WILLEMS Milo  
Service civique



GUICHARD Emmanuel  
Directeur



DETTORI-CAMPUS Jean-Pierre  
Responsable de secteur



SAULI Angélique  
Assistante de direction  
gestion financière



BOGAT Sandrine  
Chargée d'accueil



SION Anne  
Chargée d'accueil

conseillères / conseillers



BARRAT Christophe  
Chargé des SI  
et des réseaux



PALDACCI Anthony  
ARDML référent  
régional SI



GUILLOU Charles  
Chargé  
de communication



ALAVOINE Jean-Baptiste



ALLARY Cécile  
Référente alternance



ANDRE Mireille  
Animatrice parrainage



BORNGNA Élodie



BOSSON Marine  
Référente sociale  
et discrimination



CALZOLARI Nadyne  
Référente intérim  
Grands comptes



CHAMPFALLY Bruno  
Réfèrent PACEA



CLERBOUT Stéphanie



DELPUJ Olivier  
Réfèrent obligation  
de formation



GUIGNARD Emmanuelle  
Référente service civique



HENRI Virginie



MORSLI Sarah



PRINZIVALLI Patrycja



REAL Christophe



RENAUD Olivia



ROUABAH Nadia



SAINT-MARTIN Caroline  
Référente Justice



SENEZ Karine  
Référente sociale



VALENTIN Marine



VITALE Corinne



WENGER Leslie



[1jeune1solution.gouv.fr](https://1jeune1solution.gouv.fr)

Emploi, formation, volontariat...

# Un plan de soutien inédit pour que chaque jeune trouve sa solution.



“

Le plan **1 jeune 1 solution**, c'est plus de **7 milliards d'euros** pour notre jeunesse. encourager les embauches, augmenter les formations vers les métiers d'avenir, accompagner les jeunes éloignés de l'emploi : «aucun jeune ne sera laissé sur le bord de la route».

*Elisabeth Borne*  
Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

”



## OBJECTIF

Offrir une solution aux jeunes qui arrivent sur le marché du travail ainsi qu'à toute celles et ceux qui sont déjà à la recherche d'un emploi ou d'une formation.

### UNE PALETTE DE SOLUTIONS ADAPTÉES À TOUS LES JEUNES

Faciliter l'accès à l'emploi, aux contrats d'apprentissage, aux formations, aux contrats de volontariat, pour les jeunes en difficulté.

### UN PLAN MASSIF

Plus de 7 milliards d'euros mobilisés, soit un triplement des moyens à destination des jeunes.



## TROIS PRIORITÉS

### Faciliter l'entrée des jeunes dans la vie professionnelle :

- Aide de 4 000 € aux entreprises
- Aide au recrutement d'un alternant
- Aide à l'embauche d'un jeune issu d'un QPV
- Renforcement des dispositifs d'inclusion (PEC jeunes et CIE jeunes)

### Simplifier l'accès des jeunes à des formations ou à des programmes dédiés :

- Augmentation des places en formation
- Revalorisation de la rémunération des stagiaires de la formation professionnelle
- Multiplication des places en service civique

### Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi avec des parcours d'insertion sur mesure :

- Doublement des places en Garantie Jeunes
- Augmentation des places en PACEA
- Renforcement des places en AIJ



**326** JEUNES  
ENTRÉS



**870** JEUNES  
SUIVIS



**484** JEUNES SORTIS  
32 %  
POUR EMPLOI

## PLACE DE L'EMPLOI

**JEUDI 23 SEPTEMBRE**  
à Salernes.

**DU 25 MAI AU 8 JUIN**  
Un salon virtuel pour des jobs bien réels.

**MARDI 9 NOVEMBRE**  
aux Arcs sur Argens.

**58**

JEUNES ONT ÉTÉ ORIENTÉS VERS LA MISSION  
LOCALE PAR LE PÔLE EMPLOI AFIN DE  
BÉNÉFICIER D'UNE AIDE FINANCIÈRE DANS LE  
CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT AIJ  
(ACCOMPAGNEMENT INTENSIF DES JEUNES)



**262**

POSITIONNEMENTS PRINCIPALEMENT SUR  
DES FORMATIONS DESTINÉES  
À UN PUBLIC INFRA BAC

- Alphabétisation
- Remise à niveau en français à visée professionnelle
- Français langue étrangère / Intégration (FLE/FLI)
- Maîtrise des technologies de l'information
- Compétences transverses tout public

## UN ACCORD CADRE NATIONAL

Portant sur le partenariat renforcé entre Pôle Emploi et le réseau des missions locales, un accord cadre a été conclu en 2015. Un projet local de coopération fixe les objectifs opérationnels. Cet accord a pour but de proposer un meilleur service aux jeunes demandeurs d'emploi en affichant comme priorité la complémentarité des offres de services.

L'objectif conventionnel 2021 se situait à 429 jeunes orientés par Pôle Emploi pour un accompagnement délégué vers la Mission Locale (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi).

## UNE OFFRE DE SERVICE SUR MESURE

Les jeunes suivis dans le cadre de ce dispositif bénéficient d'un accompagnement renforcé vers l'emploi avec notamment un contact par mois. Les conseillers s'appuient particulièrement sur l'offre de services numériques de Pôle Emploi : création du profil de compétences, de l'espace personnel, l'abonnement aux offres, présentation de l'Emploi store... sous forme d'ateliers.

## UN PARTENARIAT EFFICACE ET UNE COLLABORATION RENFORCÉE



Outre les comités de pilotage entre les directions, de nombreux échanges quotidiens entre nos deux structures nous permettent de répondre au plus vite à la demande des jeunes. Que ce soit avec la « team jeunes », l'équipe « entreprise » ou celle dédiée à la formation, les échanges en direct facilitent l'accompagnement et la résolution des problèmes des jeunes.

## BILAN DE COTRAITANCE

# 326

JEUNES ONT INTÉGRÉ LE  
DISPOSITIF EN 2021  
SOIT 76% DE L'OBJECTIF

# 204

POUR L'AGENCE DE  
DRAGUIGNAN

# 122

(DONT 9 DE BRIGNOLES)  
POUR L'AGENCE DU  
CANNET CŒUR DU VAR

## NOUVEAUTÉS 2021

Accès aux prestations financées  
par le Pôle Emploi :

- VSI ( Valoriser Son Image)
- ACCL'R Emploi
- Activ' Projet
- Activ'Créa

## L'INTÉRIM

**38** ENSEIGNES

**45** AGENCES NOUS ONT CONTACTÉES POUR DES OFFRES D'EMPLOI

**6** ENSEIGNES FONT PARTIE DES GRANDS COMPTES



**160** OFFRES RÉCOLTÉES POUR PLUS DE 800 POSTES

## LE PARTENARIAT ENTREPRISE

**241**

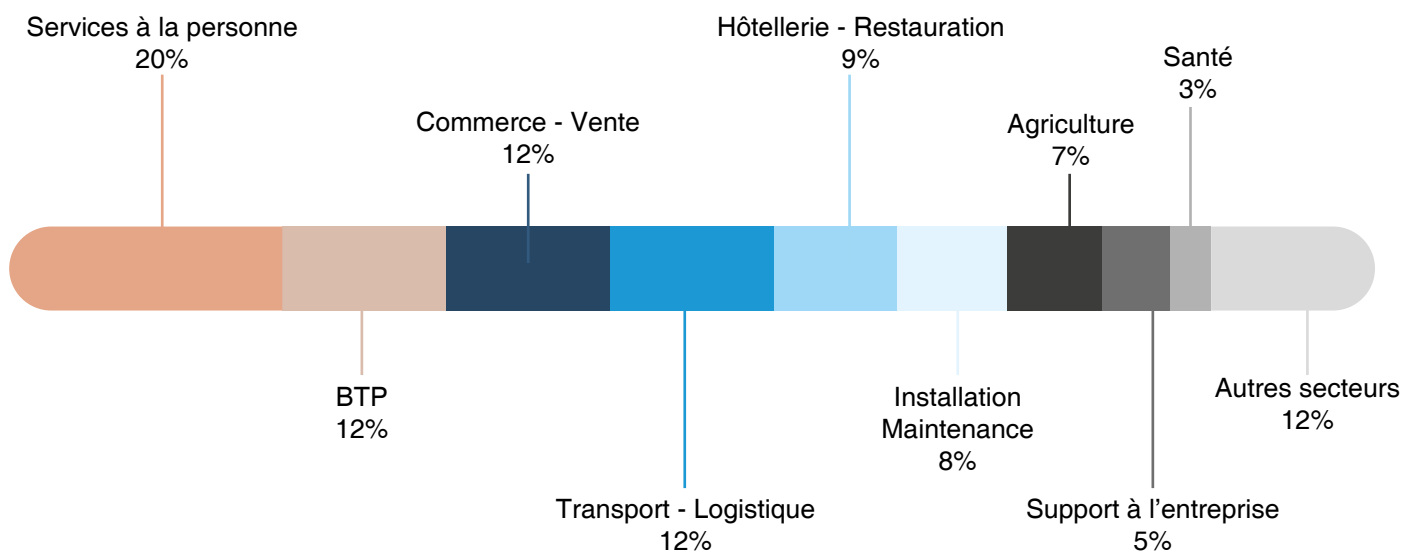
NOUVELLES ENTREPRISES

**353**

ENTREPRISES EN CONTACT (DONT 38 GRANDS COMPTES)

**778**

OFFRES DE SERVICES COLLECTÉES DONT 401 OFFRES D'EMPLOI



## LE RÉSEAU DES PARTENAIRES ENTREPRISES

**53%** DES PARTENAIRES SONT DES ENTREPRISES  
DE 10 SALARIÉS ET MOINS

## LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

ILS REPRÉSENTENT **65%** DES ENTREPRISES AVEC LESQUELLES  
NOUS AVONS TRAVILLÉ



- Service à la personne
- Commerce - Vente
- Hôtellerie - Restauration
- Transport - Logistique
- BTP



## LES GRANDS COMPTES

**371** JEUNES POUR 558 SITUATIONS DE PMSMP  
(PÉRIODE DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL)

**123** PEC (PARCOURS EMPLOI COMPÉTENCES)



**504**  
JEUNES ENTRÉS



**7,5%**  
MINEURS

**44%**  
SANS QUALIFICATION



**245**  
JEUNES SORTIS

**1 jeune sur 2**

sort du dispositif  
pour une formation  
ou un emploi



## L'ALLOCATION

**615**

JEUNES CONCERNÉS

**3 340**

VERSEMENTS

**427€**

EN MOYENNE

## LA GARANTIE JEUNES

Elle a pour objet d'amener les jeunes de 16 à 25 ans en situation de grande précarité, vers l'autonomie en organisant un parcours d'accompagnement dynamique **sur le principe de « l'emploi d'abord »**.



### LES OBJECTIFS

Construire un parcours intensif d'accès à l'emploi et à la formation pendant 12 mois pour se préparer à l'univers de l'entreprise.

### COMMENT ÇA SE PASSE

La Garantie jeunes propose des ateliers collectifs et des entretiens individuels dans le but de remettre en dynamique les jeunes et de faciliter leur insertion dans le monde du travail. La logique du work first (le travail

d'abord) est érigée en principe : les jeunes doivent multiplier les stages en entreprise et les périodes d'emploi.

Les conseillers abordent durant des ateliers en collectif les techniques de recherche d'emploi, la simulation d'entretien, l'estime de soi... Des partenaires extérieurs (Finances et Pédagogie, Promosoins, le Planning Familial...) interviennent également sur le champ de la santé, du logement, de la gestion budgétaire...

**GARANTIE JEUNE**

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

**TU AS ENTRE 18 ET 25 ANS ?**

- ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF
- + ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ
- + ACCOMPAGNEMENT (EMPLOI, LOGEMENT, MOBILITÉ, SANTÉ)
- + SOUTIEN FINANCIER : 497€ / MOIS

**DANS TA MISSION LOCALE**

### UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

L'accompagnement se poursuit en individuel avec un conseiller référent qui propose aux jeunes de multiplier les expériences professionnelles sous toutes leurs formes : stages en entreprise, emploi ou formation. A minima, un contact a lieu chaque mois.

Une allocation de 497 € par mois, dégressive en fonction des revenus durant le parcours, est délivrée aux jeunes pour faciliter leurs démarches d'accès à l'emploi. Celle-ci peut être suspendue en cas de non-respect des engagements.

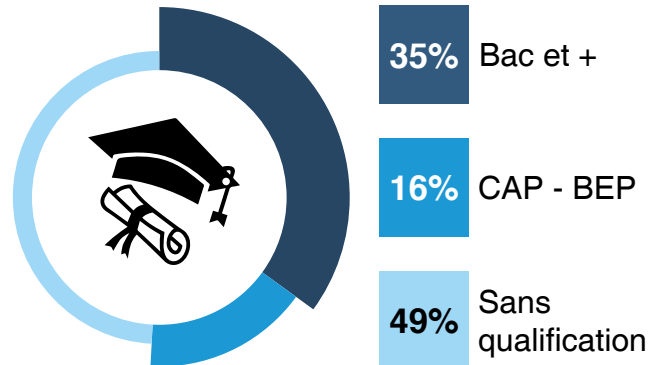
# LES PÉRIODES DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL

Elles permettent aux jeunes de valider un projet en se confrontant aux situations réelles du métier. Leur durée maximale est d'un mois. Elles peuvent également initier un recrutement.

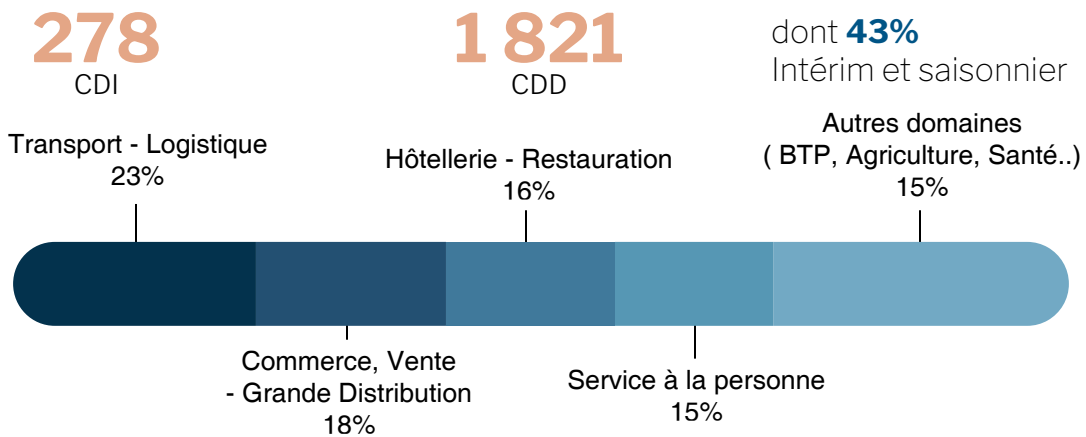
**371**

JEUNES CONCERNÉS POUR 558 STAGES

50% de femmes 56,4% de 18-21 ans



## L'EMPLOI, 2 371 CONTRATS DE TRAVAIL POUR 1 361 JEUNES



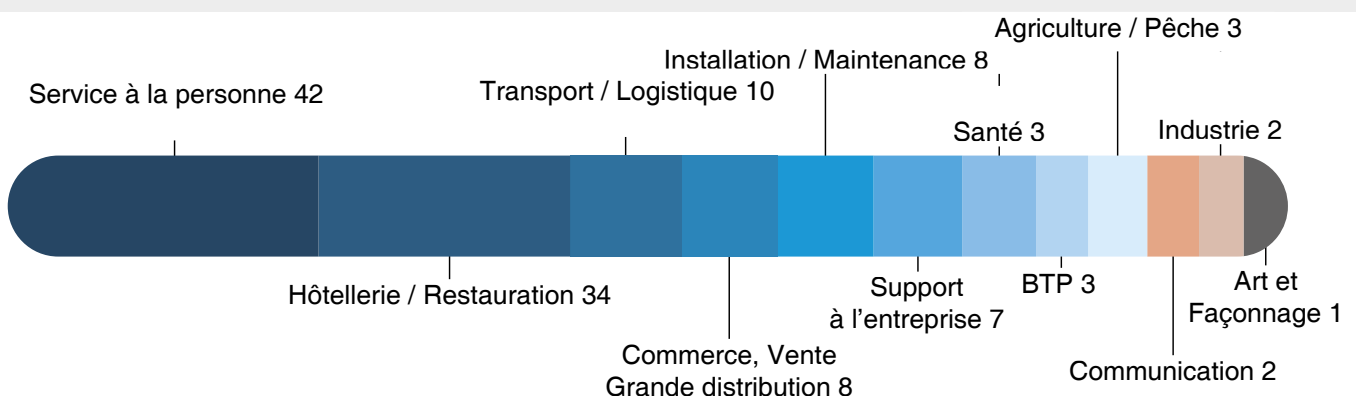
## LE PARCOURS EMPLOI COMPÉTENCES (P.E.C.)

Depuis janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en Parcours Emploi Compétences. La mise en œuvre des parcours emploi compétences repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

125 nouveaux contrats

23 renouvellements

11% de QPV





# LE PARRAINAGE

Qu'est-ce-que le parrainage ?



Ce sont des bénévoles au service de l'emploi des jeunes.

Le parrainage existe au sein de la mission locale depuis 1997. Le réseau du parrainage compte 21 bénévoles qu'ils soient actifs ou retraités, issus de différents secteurs d'activités.

Le dispositif du parrainage vise à faciliter l'accès à l'emploi pour des jeunes rencontrant des freins comme le manque d'expérience ou de qualification ou encore pour des jeunes susceptibles d'être confrontés à des discriminations.

Le parrain ou la marraine met son expérience et sa connaissance des entreprises locales au service du jeune. Il ou elle lui ouvre son réseau professionnel. Le parrainage repose sur un engagement réciproque entre les parrains/marraines et les jeunes.

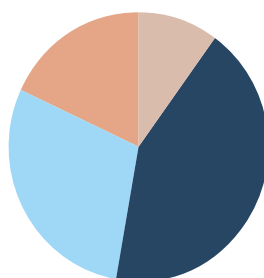
- **75 jeunes ont été parrainés.**
- **32% des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.**
- **71% des jeunes accompagnés ont trouvé un emploi.**

**21** parrains et marraines

**10** actifs

**11** retraités

**3** nouveaux bénévoles



- 10% industrie
- 43% tertiaire
- 18% élus / secteur associatif
- 29% secteur public

## L'ALTERNANCE

Poursuite de l'Aide **exceptionnelle** pour les employeurs qui recrutent des apprentis. Cette mesure s'adresse à la majorité des entreprises, le coût du recrutement d'un salarié en apprentissage représente donc un faible reste à charge (voire quasi nul) pour la 1ère année du contrat.

**Aide financière pour les employeurs d'apprentis**

- 5000 € pour les apprentis mineurs
- 8000 € pour les apprentis majeurs



Le versement de l'Aide **unique** est automatique à condition que l'employeur remplisse les démarches obligatoires : transmission du contrat à l'opérateur de compétences (OPCO) pour prise en charge financière de la formation et dépôt auprès de l'administration puis déclaration sociale nominative (DSN) de l'apprenti

**238**

JEUNES EN ALTERNANCE

**210**

CONTRATS D'APPRENTISSAGE

**37**

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

**18%** de mineurs

# L'ACCUEIL

**1 143** PREMIERS ACCUEILS DONT



**276**

MINEURS

**125**

QPV

**3 016** JEUNES ACCOMPAGNÉS DONT

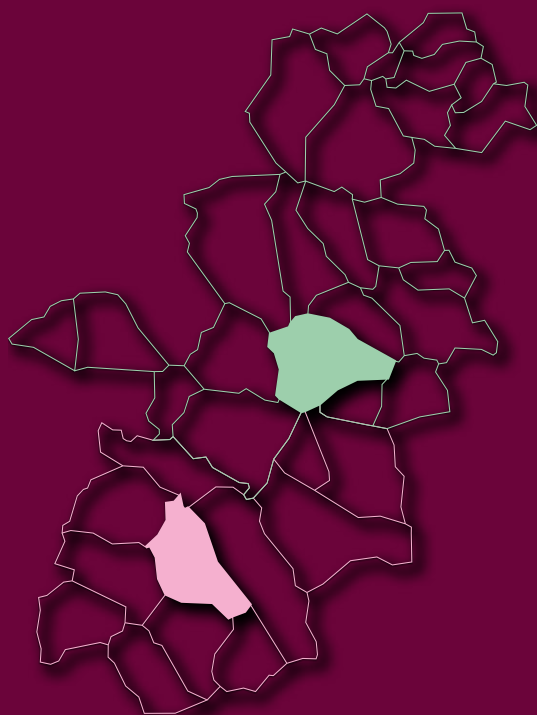
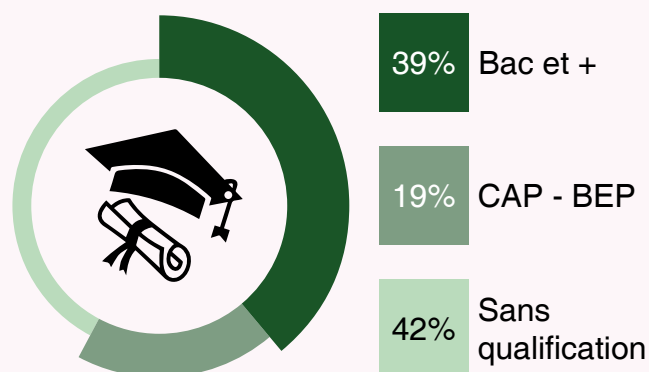
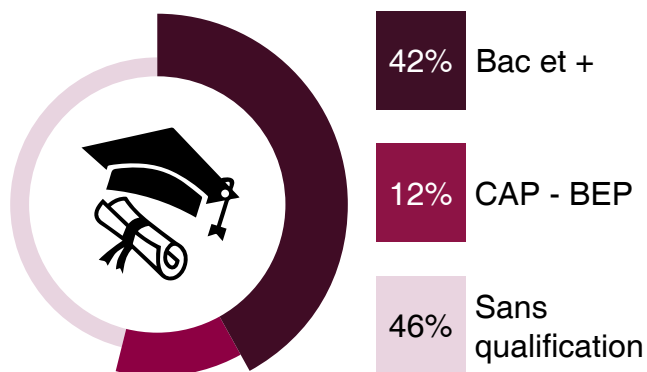


**192**

MINEURS

**462**

QPV



DRACÉNIE PROVENCE VERDON AGGLOMÉRATION : **74%**

**2 219**

JEUNES ACCOMPAGNÉS DONT

**875**

PREMIERS ACCUEILS

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES COEUR DU VAR : **26%**

**797**

JEUNES ACCOMPAGNÉS DONT

**268**

PREMIERS ACCUEILS

\* L'ensemble des données du rapport d'activité est basé sur les jeunes accompagnés (ayant eu un entretien individuel, une information collective ou un atelier)

# L'ACCOMPAGNEMENT

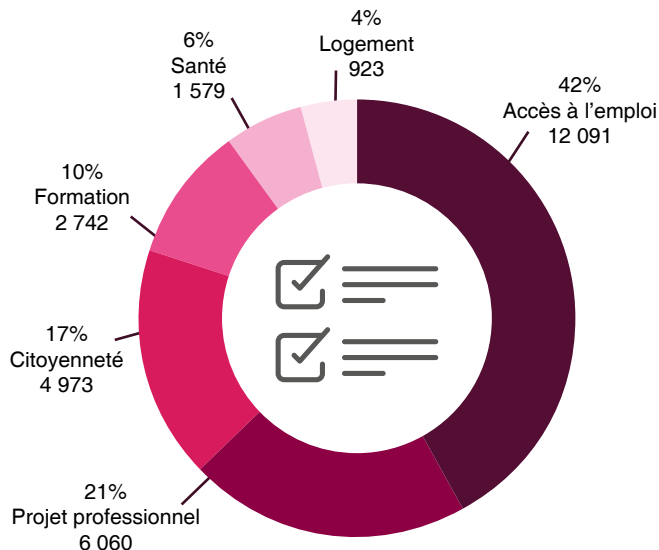
LES MODALITÉS D'ACCUEIL\* :  
18 637 FACE À FACE



**14 676**  
ENTRETIENS INDIVIDUELS

**3 961**  
PARTICIPATION  
AUX INFORMATIONS  
COLLECTIVES ET ATELIERS

LES SERVICES PROPOSÉS : 28 368



## L'ACCOMPAGNEMENT DANS LES DISPOSITIFS NATIONAUX

GARANTIE JEUNES

**504**  
ENTRÉES

**710**  
SUIVIS

**47%**  
SORTIES POUR  
EMPLOI OU FORMATION

P.A.C.E.A (HORS GJ)

**976**  
ENTRÉES

**1518**  
SUIVIS

**60%**  
SORTIES POUR  
EMPLOI OU FORMATION

PPAE

**326**  
ENTRÉES

**870**  
SUIVIS

**52%**  
SORTIES POUR  
EMPLOI OU FORMATION

LES JEUNES ENTRÉS EN SITUATION : 1 766 POUR 3 536 SITUATIONS

EMPLOI



**1 361**

JEUNES  
48% DE FEMMES

FORMATION



**435**

JEUNES  
52% DE FEMMES

ALTERNANCE



**238**

JEUNES  
53% DE FEMMES

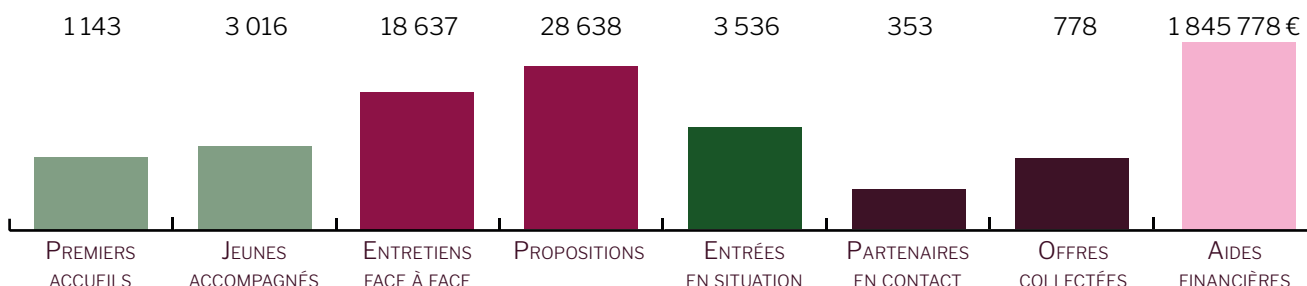
IMMERSIONS



**371**

JEUNES  
50% DE FEMMES

## SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ



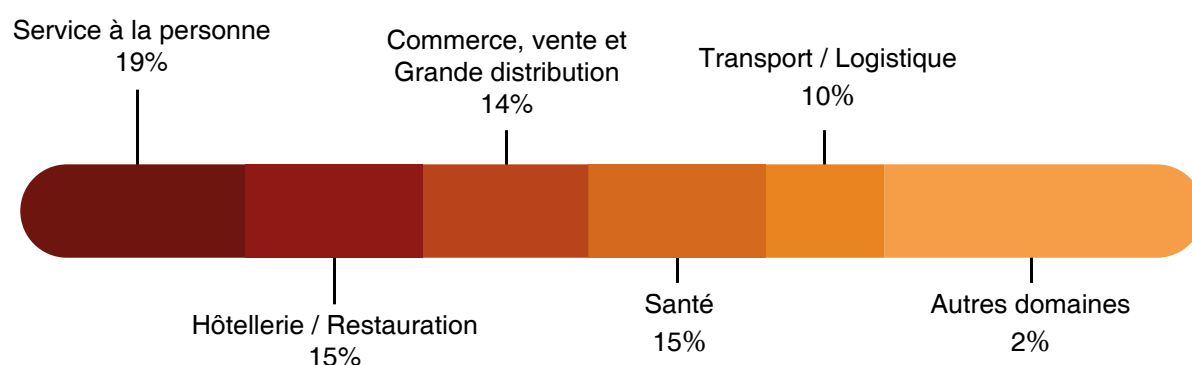
# Les financeurs

Le Pôle Emploi et la Région SUD PACA proposent sur notre territoire de nombreuses formations gratuites et rémunérées principalement destinées aux jeunes infra BAC. Dans le cadre de la mise en place du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), les services de l'Etat ont choisi notamment d'orienter leur intervention autour de 2 axes :

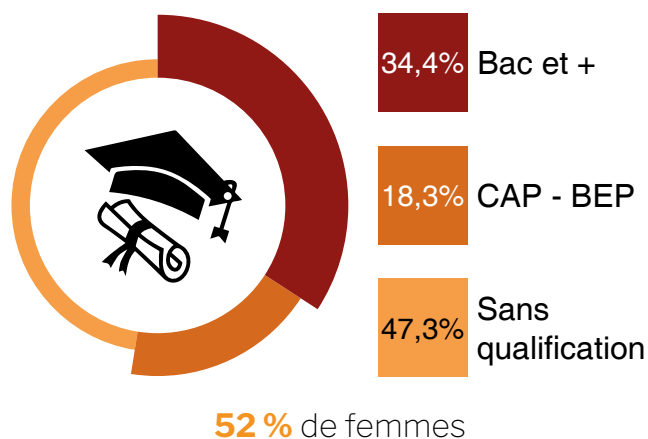
Axe 1 : consolidation des compétences clés

Axe 2 : proposition de parcours qualifiant

## Ventilation des entrées de formation pour les 5 premiers domaines d'activité



## Les entrées par niveau



## Les sorties de formation :



Les entrées en formation ont bénéficié essentiellement :

- aux niveaux V et infra
- aux femmes de niveau IV et + (2/3 des jeunes de ce niveau)



## DES ATELIERS SUR MESURE

Des ateliers spécifiques réguliers sont proposés et permettent notamment de découvrir l'offre de formation, trouver un financement et s'y préparer.

Les conseillers de la Mission Locale examinent avec chaque jeune reçu sa situation individuelle et l'encourage à accroître ses compétences et ses qualifications grâce aux formations disponibles.

Les programmes de formation professionnelle de la Région et de Pôle Emploi proposent en effet un éventail d'offres allant d'actions préparatoires (découverte d'un secteur d'activité, valoriser ses compétences, remise à niveau, ...) à des actions visant la certification (du CAP au MASTER 2).

Pour optimiser l'accès à la formation, les conseillers de la Mission Locale préparent les jeunes depuis la validation du projet de formation, via des enquêtes métiers ou des PMSMP, jusqu'aux tests de sélection oraux et écrits.



### UNE 2ÈME CHANCE

L'école de la 2e chance du Var implantée sur Draguignan notamment, permet aux jeunes d'être accompagnés, via une remise à niveau, vers l'emploi. **46 jeunes orientés** par la Mission locale ont intégré ce dispositif sur les différentes antennes.

### UNE FORTE COLLABORATION

Un partenariat fort et établi depuis des années avec les organismes de formation du territoire (IFPVPS, MODE 83, le GRETA du Var, SIGMA formation, la FOL, les FRANCAS...) nous permet d'orienter les jeunes sur le Marché des Filières Stratégiques de la Région mais aussi sur le catalogue des Actions de Formation Conventionnées de Pôle Emploi.

## LES 438 JEUNES ENTRÉS

# 162

JEUNES ONT INTÉGRÉ UNE  
FORMATION FINANCÉE PAR LA  
RÉGION

# 149

PAR PÔLE EMPLOI

# 46

JEUNES ENTRÉS  
À L'ÉCOLE DE LA 2ÈME CHANCE

# 14

JEUNES ONT SUIVI UNE FORMATION SST (SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL) FINANCÉE PAR LA MISSION LOCALE, D'AUTRES FORMATIONS ONT ÉTÉ RÉALISÉES À L'AFPA, À L'EPIDE, VIA LES OPCO OU LES EMPLOYEURS DANS LE CADRE DES CONTRATS PEC

# 67

AUTRES FORMATIONS

# L'accompagnement du P.A.C.E.A. c'est :

**2 228**

JEUNES ACCOMPAGNÉS

**1 383**

JEUNES AYANT  
CONTRACTUALISÉ DURANT L'ANNÉE  
(223 QPV)

**1 159**

JEUNES SORTIS  
(POUR EMPLOI, FORMATION...  
OU RUPTURE DE L'ACCOMPAGNEMENT)

**55 %** de sortie pour Emploi ou Alternance

## Allocation P.A.C.E.A

En fonction de la situation et des besoins de l'intéressé, le bénéficiaire d'une allocation peut être accordé à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie

**372 709 €**

ALLOUÉS (+15 % / 2019)

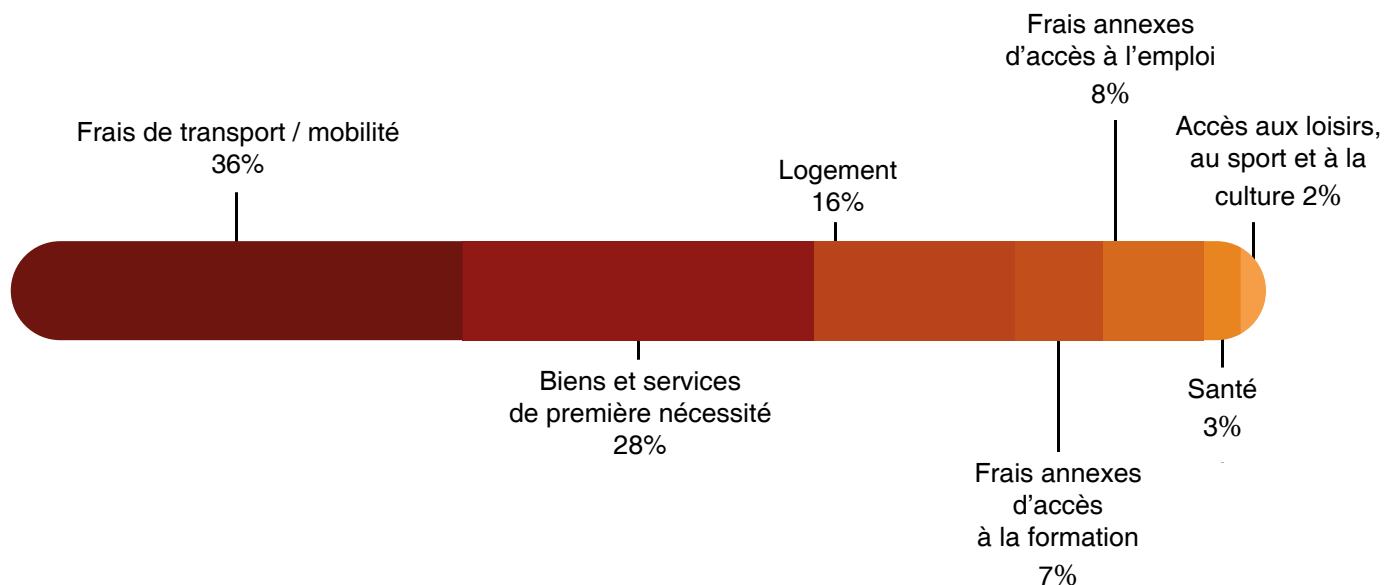
**1 678**

ALLOCATIONS VERSÉES

**1 142**

BÉNÉFICAIRES  
ALLOCATION MOYENNE 222 €

## Une allocation pour faire quoi ?



# LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE (PACEA)



MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## LE PACEA EST LE CADRE CONTRACTUEL DE L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES.

# PACEA

LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ  
D'ACCOMPAGNEMENT VERS  
L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

Dans le cadre du plan de relance #1jeune1solution, le gouvernement augmente les moyens financiers alloués aux missions locales pour permettre une hausse du nombre d'entrées en PACEA. Impact sur l'insertion socio-professionnelle des jeunes : 80 000 PACEA en 2021 (passant de 340 000 à 420 000 jeunes accompagnés).

Il répond à un objectif de lisibilité et de simplification en mettant fin à l'empilement des dispositifs. La mise en œuvre du PACEA permet ainsi aux missions locales de centrer leur action sur la construction des parcours des jeunes selon leur besoin.

## LES MODALITÉS D'ENTRÉE :

Avant toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire, un diagnostic initial réalisé entre le conseiller et le jeune, permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.

## LES MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

A l'entrée dans le PACEA, le conseiller détermine, au moyen des conclusions du diagnostic initial, la durée de la ou des premières phases d'accompagnement. Ces phases sont adaptées aux projets et aux attentes du jeune.

## CHAQUE PHASE D'ACCOMPAGNEMENT PEUT COMPORTER :

- Des périodes de formation.
- Des situations professionnelles, y compris des périodes de mise en situation en milieu professionnel.
- Des actions spécifiques dans le cadre de l'accompagnement social et professionnel.
- Des actions portées par d'autres organismes susceptibles de contribuer à l'accompagnement.

## LE PROJET S'ARTICULE PRINCIPALEMENT AUTOUR DE 2 ACTIONS :

- Une fonction d'animation d'un réseau de partenaires en amont du repérage avec la participation à certains évènements sur les communes : journées des associations, manifestations sportives, marchés. Transversalement, un axe communication (0,5 ETP / an) appuie cette approche « d'aller vers » en proposant outils, supports et veille sur les réseaux sociaux, outil de prise de rdv en ligne pour les jeunes...
- Le diagnostic puis la remobilisation des jeunes repérés à partir d'entretiens individuels ou collectifs et en fonction des éléments de diagnostic recueillis.

### BILAN

**185** jeunes repérés (74% de l'objectif)

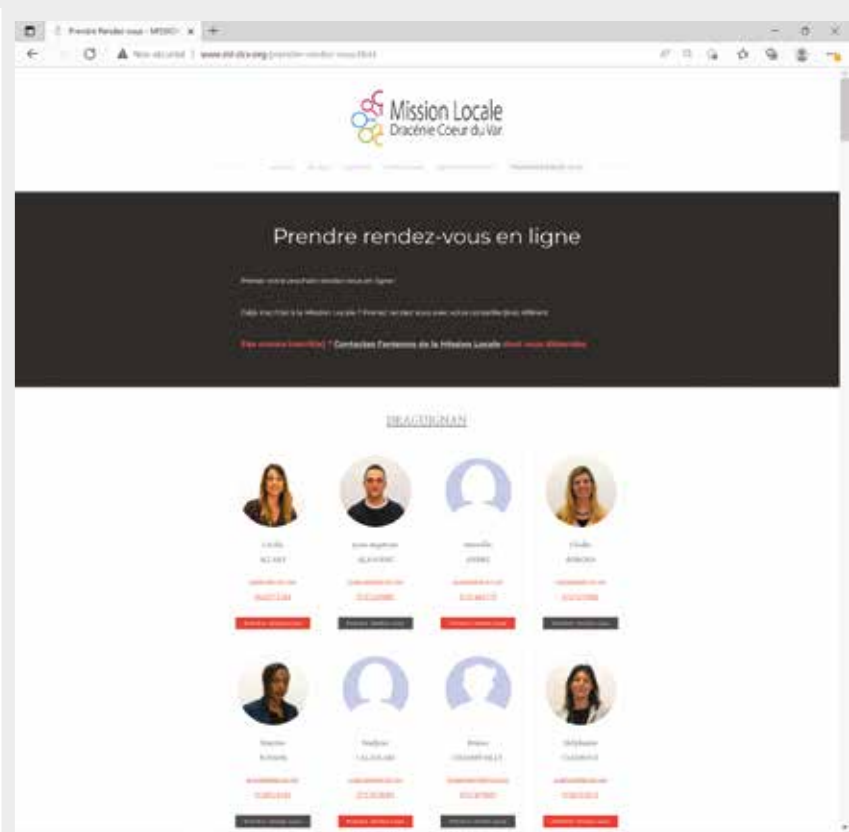
**170** remobilisés (136% de l'objectif)

**136** jeunes sortis positivement (110% de l'objectif) dont :

**98** jeunes en réorientation vers un autre accompagnement

**36** jeunes en accès à l'autonomie

**2** jeunes en relais vers un autre partenaire





Grâce à un financement croisé Initiative pour l'Emploi des Jeunes (IEJ : fonds européens) et Plan d'Investissement dans les Compétences (fonds nationaux), la Mission Locale a démarré au 01 juillet 2019 un projet de repérage et de remobilisation des jeunes NEETs dits invisibles. Ce projet a mobilisé 2 ETP en année pleine pour 250 jeunes à repérer.

Le 30 juin 2021 signait la fin de ce projet. Un projet d'autant plus fortement marqué par la crise sanitaire que son axe de travail principal était « d'aller vers ».

## ÇA SERT À QUOI ?

Vous n'êtes plus à l'école ?  
A partir de 16 ans et jusqu'au jour de vos 26 ans vous pouvez être inscrit.e

On vous accompagnera pour :



**TROUVER LA FORMATION QUI VOUS CONVIENT**



**MIEUX MAÎTRISER LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI**



**GAGNER CONFIANCE EN VOUS ET ÊTRE PLUS À L'AISE EN ENTRETIEN**



**RÉALISER VOS RÊVES DE PARTIR À L'ÉTRANGER**



**Y VOIR PLUS CLAIR DANS VOS DÉMARCHES ADMINISTRATIVES AVEC LES IMPÔTS, LA SÉCU, LA CAF...**



**CHERCHER UN LOGEMENT**



**PARTIR EN VACANCES : DES AIDES FINANCIÈRES SONT POSSIBLES !**



**OBTENIR VOTRE CARTE ZOU SOLIDAIRE : 90% DE RÉDUCTION POUR LE TRAIN**



**PRENDRE SOIN DE VOUS AVEC LE CHÉQUIER PASS SANTÉ**



**BÉNÉFICIER DE 80€ DE RÉDUCTION POUR LES LOISIRS (CINÉMA, LIVRES, CONCERTS...)**

## REPÉRAGE ET MOBILISATION DES JEUNES DIT « INVISIBLES »

- **Un repérage** qui mobilise les partenaires de la mission locale et propose de nouvelles modalités : nouveaux acteurs, nouveaux lieux et nouveaux modes d'action
- **Un diagnostic individualisé** permettant d'identifier les freins, besoins et appétences de chaque jeune
- **Des actions de remobilisation individuelles** (et collectives) autour des questions (freins) conditionnant la sécurisation du parcours des bénéficiaires, actions menant :
  - Soit à un parcours d'accompagnement
  - Soit à l'accès direct à l'emploi, la formation qualifiante, l'apprentissage ou la création d'entreprise
- **Le relais** vers un accompagnement contractualisé (PACEA) si une sortie positive (emploi ou formation) n'est pas obtenue durant l'action.



**462** jeunes accompagnés dont **125** premiers accueil

**66%**

SONT DE NIVEAU INFRA IV

**50%**

DE FEMMES

**54%**

MOINS DE 21 ANS



## LE LUC

- Intitulé de l'action : **Quartiers d'automne solidaires** - Une semaine de découvertes
- Le projet qui devait être mis en œuvre à l'automne 2020 a plusieurs fois été repoussé pour finalement se dérouler en novembre et décembre 2021.

## 22 demi-journées de regroupement ont eu lieu :

- Au sein de la mairie avec des visites citoyennes, des visites culturelles et une présentation de la Cyber-base avec une évaluation des compétences numériques via le PIX.
- 4 prestations coaching et développement personnel par l'art et le savoir-être avec une professeure de danse diplômée.
- Avec d'autres partenaires et notamment le secours populaire ; le circuit du Var, l'espace de co-working du Tarmac à la communauté des communes Cœur du Var.
- Un micro-trottoir sur le thème de « Si j'étais Président de la République » a été réalisé par le groupe de jeune, sur la place de la Liberté. (Vidéo disponible sur **YouTube** <https://www.youtube.com/watch?v=AXBnbSXxN8>)
- Des échanges constructifs avec un élu de la mairie.



Renforcement des actions en faveur de l'accès à l'emploi et à la formation sur les quartiers prioritaires du Centre Ancien à la Fabrique (Draguignan) et à la Mairie du Luc. Développement des échanges avec les partenaires locaux sur ces permanences décentralisées (notamment avec les médiateurs) pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes de ces quartiers.



## UN COUP DE POUCE RENFORCÉ POUR L'EMPLOI DES JEUNES :

Dans le cadre de France Relance, le plan **#1jeune1solution** augmente le montant de l'aide emploi franc pour le recrutement des jeunes de moins de 26 ans qui résident dans un quartier prioritaire, sans condition de niveau de diplôme, de rémunération ou de temps de travail



### DRAGUIGNAN

Intitulé de l'action : Accompagnement de proximité en faveur de l'accès à l'emploi et à la formation des jeunes QPV issus des quartiers du Centre Ancien de Draguignan

L'action consiste à effectuer des permanences régulières ; hebdomadaires à la Fabrique dans le centre ancien de Draguignan et bimensuelles dans les locaux de l'APS (Association de Prévention

Spécialisée) par une conseillère référente dédiée qui est d'ailleurs bien identifiée par les jeunes et les partenaires.

Ces lieux d'accueil permettent d'informer, d'accueillir et d'accompagner les jeunes résidents en QPV plus facilement. Par ailleurs, cette action favorise le lien avec d'autres partenaires institutionnels et participe ainsi à un meilleur accompagnement des jeunes.

## L'OBLIGATION DE FORMATION

Mise en place dans le cadre de la stratégie gouvernementale de prévention et de lutte contre la pauvreté. Elle vise à attaquer à la racine la pauvreté par l'insertion de chacun en proposant des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

L'obligation de formation a pour premier objet d'éviter le décrochage en agissant avant la rupture scolaire ou, lorsque celle-ci est avérée, à « sécuriser » le parcours du jeune en permettant une intervention rapide des réseaux de l'Éducation Nationale et des missions locales.

Cette obligation est remplie lorsque le jeune poursuit sa scolarité dans un établissement d'enseignement, lorsqu'il est apprenti ou stagiaire de la formation professionnelle, lorsqu'il occupe un emploi ou effectue un Service civique ou lorsqu'il bénéficie d'un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle.

### BILAN MISE EN ŒUVRE OBLIGATION DE FORMATION CAMPAGNE 2021/2022 :

Le repérage des jeunes ne respectant pas l'Obligation de Formation se fait via plusieurs sources :

- Les jeunes mineurs inscrits à la mission locale, les jeunes sortants de l'Éducation Nationale, les jeunes signalés directement par un partenaire : Education spécialisée (principalement APS sur le secteur de Draguignan), établissements scolaires via les « Foquale » (réseaux Formation Qualification Emploi, CIO, MLDS), CFA lorsqu'il y a une rupture anticipée du contrat de travail.

**338 jeunes mineurs** soumis à l'obligation de formation repérés, dont 124 jeunes de 16 ans et 214 de 17 ans.

A l'issue de la campagne de vérification des situations et de prises de contact :

- 272 sont en situation respectant l'OF.

- 66 sont en situation de non-respect de l'OF, dont 31 en contact avec la ML avec un accompagnement en cours.

35 n'ont pas pu être contactés ou le contact a été rompu : Ils constituent la liste des jeunes en non-respect de l'OF à signaler au Conseil Départemental.

Logo du GOUVERNEMENT français (Liberté, Égalité, Fraternité) et le logo "FRANCE EN RELANCE".

Vous avez entre 16 et 18 ans ?  
Sans école, ni formation, ni emploi ?

**À chacun sa solution.**

Trouvez la vôtre au :

**0 800 122 500** Service & appel gratuits

[1jeune1solution.gouv.fr](http://1jeune1solution.gouv.fr)

Image d'une jeune femme africaine en t-shirt blanc, regardant vers la droite.

## COORDINATION DES ACTEURS AU SEIN DE LA PSAD

Les partenaires de la PSAD ayant signé les chartes de fonctionnement et de confidentialité s'engagent à être représentés à chaque réunion de PSAD et à informer les responsables de PSAD du suivi des jeunes dont ils ont la charge. Ils indiqueront quel type de solution a été proposée au jeune et signaleront une éventuelle rupture de parcours. À partir de la rentrée 2021, ces informations pourront être accessibles en ligne via la base communautaire.

La prise en charge des jeunes ne respectant pas leur obligation de formation exige la mobilisation de tous les partenaires locaux représentés dans les PSAD (CIO, réseaux Foquale, missions locales, Service civique, protection judiciaire de la jeunesse (PJJ), Écoles de la 2e chance (E2C), Établissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi (Épide), Service Militaire Volontaire (SMV), Centres de Formation d'Apprentis (CFA)...

### BILAN D'ACTIVITE PSAD DRAGUIGNAN CAMPAGNE 2021/2022

3 réunions PSAD sur la durée de la campagne.

#### Constitution de la PSAD de DRAGUIGNAN :

- **Co animation :** CIO – MLDCV
- **Membres PSAD :**  
Chefs d'établissements  
(5 lycées + 9 collèges), MLDS,  
Réfèrent FOQUALE, E2C, Maison de  
l'étudiant, Conseil Départemental,  
CFA les Arcs, CFA Agricole (Les  
Magnanarelles),  
l'APS + la LVP (Prévention  
spécialisée),

480 jeunes signalés via le système d'information RIO

- **329 ont été contactés :**  
151 étaient déjà en cours  
d'accompagnement OU se sont  
vus proposer et ont accepté un  
accompagnement, par la Mission  
Locale majoritairement mais  
aussi par le CIO via les dispositifs  
Education Nationale (MLDS  
notamment).



## La mobilité internationale en 2021 c'est :

- 11** départs à l'étranger : en stage professionnel dans le cadre du programme régional FAJE (en Espagne et au Costa Rica), en stage professionnel programme Pôle Emploi (en Crète et aux Pays Bas), en volontariat avec Eurocircle (en Moldavie, Macédoine et en Italie), en échange interculturel (Espagne)
- 3** départs annulés en raison des restrictions Covid
- 31** réunions d'informations pour 53 jeunes concernés
- 165** entretiens individuels qui ont concerné 86 jeunes  
Les jeunes ne viennent pas forcément aux réunions d'informations puisqu'ils peuvent être reçus directement en entretien individuel.
- 2** réunions régionales du groupe de référents mission locale organisées par l'ARDML
- 1** forum mobilité internationale organisé par l'Info Jeunes Draguignan et ses partenaires en octobre 2021, à Draguignan
- 1** permanence mensuelle décentralisée à l'Info Jeunes Draguignan depuis juin 2021



**Ce qu'il faut retenir :** en mission locale, à chaque jeune sa solution de départ !  
Quel que soit son niveau de diplôme, sa maîtrise d'une langue étrangère ou ses ressources financières,

**IL Y A TOUJOURS UN PROGRAMME ADAPTÉ À CHAQUE JEUNE.**

Partir vivre une expérience à l'étranger, une solution structurante dans un parcours jeune !

L'année 2021 a tout de même été encore fortement perturbée en raison de la situation sanitaire qui a compliqué les départs tout au long de l'année.

À la mission locale, tout jeune qui souhaite partir est reçu par une conseillère référente mobilité internationale



- Des réunions d'information sont organisées tous les mois sur les deux sites, au Luc et à Draguignan. Ce premier niveau d'information s'adresse à tout jeune qui souhaite connaître les différentes possibilités de partir vivre une expérience à l'international : volontariat, stage professionnel en tant que demandeur d'emploi, échanges interculturels, emploi, au pair...
- A sa demande, chaque jeune peut être reçu en rendez-vous individuel, plusieurs fois, afin de travailler son projet, en amont du départ.
- La mission locale travaille avec des partenaires locaux (principalement basés à Marseille) pour les missions de volontariat (service civique international, parcours européen de solidarité), avec Pôle Emploi pour les stages professionnels.

En 2021, deux jeunes femmes sont parties en Crète et aux Pays Bas dans le cadre des stages professionnels **Un Levier pour l'Emploi**.

**Mobilité internationale**



**Bulgarie**  
**2 mois**



**Sénégal**  
**9 mois**



**Bulgarie**  
**12 mois**



**Italie**  
**2 mois**



**Pologne**  
**10 mois**

Soutenir un projet d'agriculture raisonnée, d'équitation thérapeutique, aider aux relations publiques et à la communication, promouvoir le commerce équitable, travailler avec des enfants en difficulté...

PARTIR COMME VOLONTAIRE C'EST MEUX!

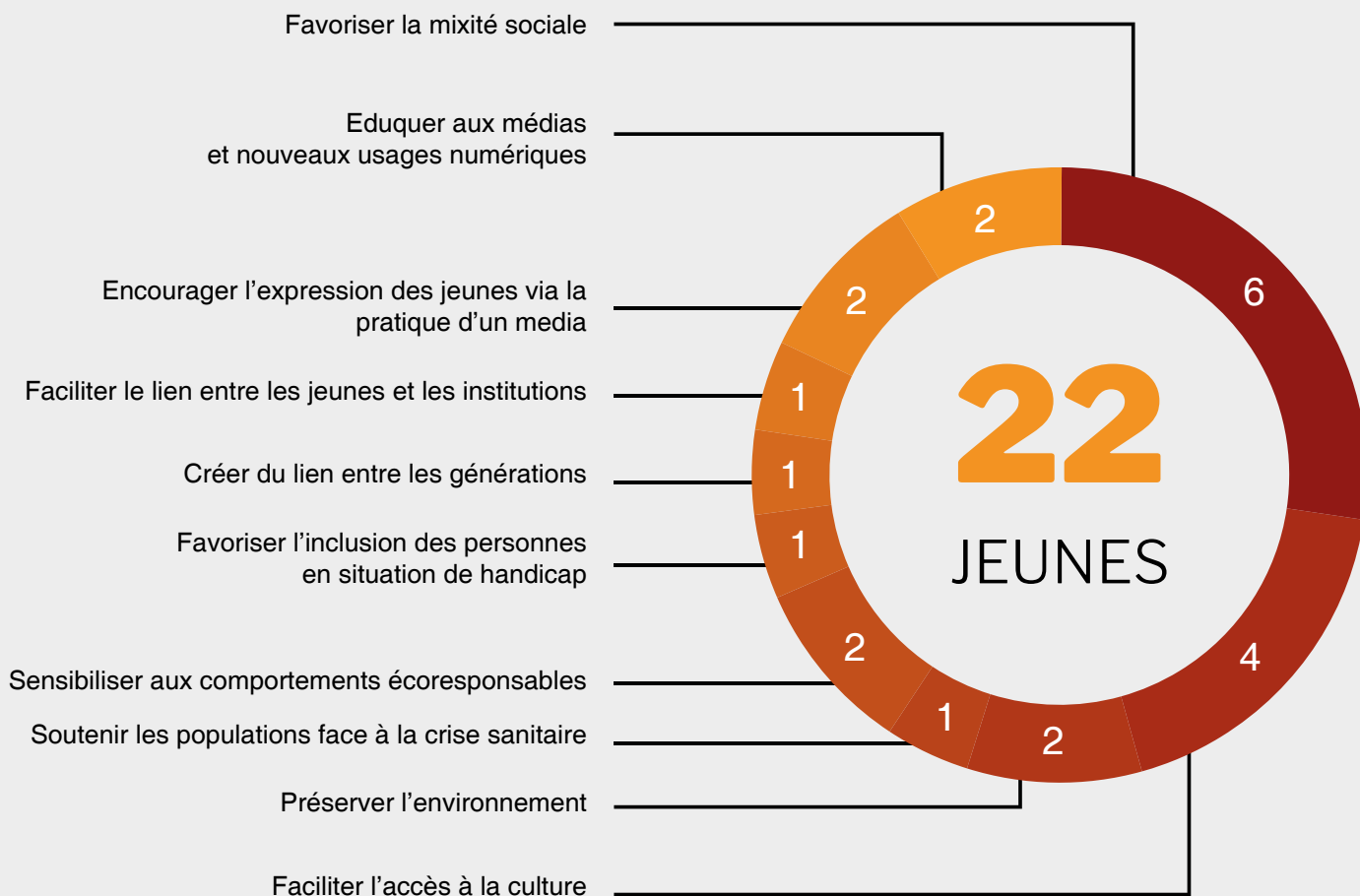
Intéressé(e) par un volontariat à l'étranger ? Anabelle 0757439382



Le programme mission locale **OUAT (Once Upon A Time)** de stage professionnel a été interrompu en 2021 et a repris en janvier 2022.

Partir vivre une expérience dans un autre pays est une opportunité irremplaçable dans le parcours de remobilisation d'un jeune : pour l'apprentissage de nouvelles connaissances, l'enrichissement culturel ou l'acquisition de son autonomie.

Un jeune qui part forger son expérience à l'étranger revient plus fort, mieux équipé pour s'intégrer sur le marché du travail, avec un esprit d'ouverture et une maturité renforcés.





En 2021, **22 jeunes** ont signé un contrat en Service Civique dans le cadre de la plateforme de la Mission Locale.

**45 jeunes** étaient en situation de Service civique (initiés soit en 2020, soit en 2021).



**SERVICE CIVIQUE**  
Une mission pour chacun au service de tous



## UNE MISSION ET NON UN EMPLOI

Le Service Civique ne vient en aucun cas en remplacement d'une fonction qui pourrait exister dans la structure d'accueil sous la forme d'un contrat de travail (CDI, CDD, intérim...).

## LA FORMATION

Le volontaire bénéficie d'une Formation Civique et Citoyenne (FCC) et d'une formation aux Premiers Secours (PSC1), prises en charge par l'Etat et gérées directement par la Mission locale. La situation pandémique liée au COVID en 2021 nous a contraint à annuler certaines de ces formations.

## UNE MISSION D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

7 domaines d'intervention reconnus prioritaires pour la nation : **solidarité, santé, éducation pour tous, culture et loisirs, environnement, mémoire et citoyenneté et intervention d'urgence intégré.**

Les 21 missions proposées dans notre agrément sont combinables par 2 afin de s'adapter au mieux au projet de la structure d'accueil.

## NOS PARTENAIRES - STRUCTURES D'ACCUEIL

### Mairies :

Draguignan (La maison de l'étudiant), Flayosc, Le Luc, Lorgues

### DPVa :

Médiathèque (Draguignan, Salernes), Artothèque

### Associations :

Secours Populaire, Club d'Echecs des Arcs, MODE 83, Canal D, Résine Jardins, PuR-Esport, Une main tendue en faveur de la vie, Duc Basket, Centre Social de Draguignan

**La faiblesse de l'offre de soins sur le territoire ne permet plus l'accès aux soins : les retards de prise en charge, le renoncement aux soins, ont et auront des conséquences à long terme sur l'insertion de ces jeunes.**



## RÉALISATIONS 2021

**5** ateliers santé  
au bénéfice de **26 jeunes**

**50** d'entre eux ont moins de 22 ans

**46** d'entre eux sont de niveau V ou infra (+4 % ra rapport à l'année précédente)

**99** jeunes concernés par 138 entretiens avec la psychologue clinicienne.

## LE PARTENARIAT SANTÉ DE LA MISSION LOCALE

### • Les médecins généralistes et spécialistes

• **Le CES** (Centre d'Examen et de Santé de la Colombe)

### • Promosoins

• **La CPAM** (Caisse Primaire d'Assurance Maladie)

• **La CAF** (Caisse d'Allocation Familiale)

• **La Courte Echelle**, espace de prévention et de santé de la Mairie du Luc en Provence

• **Le Centre Médico Psychologique**

• **Le Planning Familial**

• **La MDPH** (Maison Départementale des Personnes Handicapées)

• **Certains professionnels du secteur privé** (psychiatres, psychologues)

• **Le CSAPA** (Centre de Soins, Accompagnement et Prévention en Addictologie)

• **Les hôpitaux** (Draguignan, Bonnet, Sainte Musse, les 3 Sollies)

• **Le SESSAD** (Service d'Éducation Spécialisée et de Soins À Domicile)

• **l'IME** (Institut Médico-Éducatif)

• **Coridys**  
Association accompagnant les personnes atteintes de troubles cognitifs

• **CJC**  
Consultation Jeunes Consommateurs

## REPÉRER ET PRÉVENIR LA SOUFFRANCE PSYCHIQUE DES JEUNES

Une action pour **repérer et prévenir la souffrance psychique des jeunes** est mise en place depuis 2017 sur financement de l'Agence Régionale de Santé. L'année 2021 aura encore été marquée par l'impact des restrictions sanitaires. En particulier, pour tout ce qui impliquait du collectif ou du déplacement en véhicule pour les bilans de santé.



**L'objectif général : faciliter le parcours de soins des jeunes après les avoir repérés et après avoir qualifié la nature de leurs difficultés.**

### 3 objectifs opérationnels y concourent :

- La mise en place de 20 ateliers santé animés par la psychologue clinicienne (et le responsable de secteur). Les jeunes sont orientés par les conseillers de la ML
- Les entretiens spécialisés conduits par la psychologue clinicienne (et l'ensemble des coordinations avec les services de santé qui en découle)
- L'accès au bilan de santé pour les jeunes de la Garantie Jeunes

### Une situation préoccupante de la santé mentale des jeunes et à divers titres :

- Les problématiques des jeunes se sont nettement aggravées depuis la crise sanitaire avec de multiples décompensations.
- Sur le territoire, le manque d'effectif est notable au sein des services hospitaliers et des structures d'accueil.
- Les délais d'attente du CMP et CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) sont incompatibles avec les besoins de prise en charge
- Concernant les informations préoccupantes auprès de la cellule écoute et vigilance, des diagnostics détaillés avec synthèse clinique doivent être élaborés. À l'instar des dossiers MDPH, elles nécessitent de multiples échanges avec les partenaires pour permettre une prise en charge.

### Concernant les dossiers MDPH :

- Les délais sont là aussi considérables et rallongés du fait de la saturation face au nombre de dossiers à traiter.
- Beaucoup de dossiers MDPH sont refusés en premier recours. Une demande complémentaire est alors nécessaire. Certains dossiers se retrouvent traités devant le Tribunal Administratif.
- La plupart des médecins et spécialistes acceptent de compléter les cerfa médicaux et dossiers de demande d'accueil en structures spécialisées à condition de bénéficier de dossiers pré complétés.

Dans le cadre de son accompagnement global, la mission locale assure également un accompagnement social. Le co-financement de cet axe par le Conseil Départemental cible **3 types de publics prioritaires** :



# LE DÉPARTEMENT

- Les jeunes en situation de précarité (allocataires du RSA ou non)
- Les jeunes confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) :
- Les jeunes allocataires du Revenu de Solidarité Active (RSA) âgés de 16 à 25 ans

À partir d'une l'évaluation de la situation du jeune, le conseiller identifie les freins à lever : insuffisance de ressources, contexte familial difficile, instabilité du logement, précarité de l'état de santé, accès aux soins en veillant à l'ouverture de leurs droits (Assurance maladie, PUMA, CMU-C, ACS...).

Les jeunes sans enfant à charge dont la problématique nécessite une prise en charge à plus long terme sont accompagnés par le travailleur social de la Mission Locale.

## LES PROPOSITIONS SANTÉ-SOCIAL

## ACTES DE SERVICES

## JEUNES CONCERNÉS

LOGEMENT

923

470

SANTÉ

1 579

631

CITOYENNETÉ - LOISIRS

4 973

1 514

TOTAL

7 475

2 615

## FONDS D'AIDE AU JEUNES

45 510 €

241 AIDES

## PARTENARIATS LOGEMENT

### API PROVENCE :

Accès à la résidence sociale sur Draguignan.  
En 2021, 5 dossiers validés.

### Maison de l'Étudiant avec la résidence étudiante :

Dans certaines conditions (contrats en alternance), la mission locale travaille avec la maison de l'étudiant pour l'accès à la résidence étudiante.

### SIAO - logement en urgence :

6 demandes déposées. Ce positionnement permet aux jeunes en difficulté d'hébergement d'être repérés via le SIAO et de faire preuve de réactivité en mettant les places accessibles à disposition sur l'ensemble du Département. Et aussi, les FJT, les résidences sociales, les dispositifs d'aide (mobili-Jeune, Visale, Locapass, FSL-access) et la médiation jeune/bailleur liée notamment aux impayés et les allocations logement.

## POSTE RÉFÉRENT JUSTICE

L'année 2021 a été ponctuée de nouvelles mesures de restriction sanitaire ainsi que de plusieurs clusters au sein de la Maison d'arrêt de Draguignan. À plusieurs reprises, notre temps d'intervention a été réduit et le public restreint dans ses mouvements internes.

**SUR 132 JEUNES SUIVIS (DONT 90 NOUVEAUX), 667 ENTRETIENS PROGRAMMÉS :**

**540**

ONT ÉTÉ HONORÉS  
(ENVIRON 4 ENTRETIENS POUR 1  
JEUNE)

**37**

ONT ÉTÉ REPORTÉS OU ANNULÉS  
POUR CAUSE DE CONFINEMENT  
SANITAIRE

**90**

ONT ÉTÉ ABSENTS  
(PLUSIEURS RDV SUR LE MÊME  
CRÉNEAU, REFUS DU JEUNE, ETC....)

C'est la première année où nous constatons un taux d'absentéisme aussi élevé (23.5%).

## L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES :

**10**

EN PACEA

**8**

EN GARANTIE JEUNES

**14**

EN EMPLOI

**5**

EN FORMATION

**14**

TRANSFERTS EN COURS  
D'ACCOMPAGNEMENT

## DEMANDES D'AMÉNAGEMENT DE PEINE :

**44**

DEMANDES D'AMÉNAGEMENT DE PEINE DÉPOSÉES  
(**20** ACCEPTÉES)

**16**

DEMANDES DE PERMISSION DÉPOSÉES  
(**7** ACCEPTÉES)

Les demandes de permissions sont en diminution suite au confinement automatique de 7 jours suite au retour des détenus. Ces demandes sont donc moins sollicitées par les jeunes et plus facilement refusées par les JAP.

Afin de maintenir le lien pendant ces périodes de restrictions, 123 courriers ont été rédigés en réponse aux demandes des JSMJ empêchés dans leur mouvement interne

## VOX MILO

Le VOX Milo est un concours national de court-métrage entre les missions locales.



Le Vox Milo festival s'est déroulé sur l'île Sainte Marguerite avec des ateliers pour les jeunes et les professionnels de Missions Locales mi-octobre.

3 jours durant lesquels se déroulent des ateliers, des rencontres avec des professionnels et des échanges entre les jeunes présents. Cette année une quarantaine de jeunes étaient invités.

Lutte contre les clichés, témoignages forts, difficultés à vivre pendant le confinement, égalité femme-homme, présentation en musique des services de la Mission Locale, découverte de secteurs d'activité... Les jeunes ont choisi de porter leur regard singulier sur des sujets qui les concernent.

## DUO DAYS DU 15 AU 26 NOVEMBRE

1 jour = 1 rencontre pour un partage d'expériences



Durant une journée, une personne en situation de handicap compose un duo avec un collaborateur d'une entreprise privée ou publique, pour une immersion dans son quotidien professionnel, en présentiel. Le format DuoDay en distantiel peut s'envisager uniquement pour des raisons particulières.

Le DuoDay s'est inscrit dans la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées du 15 au 21 novembre 2021.

## ATELIER PIX

Il permet de proposer un premier test de diagnostic grâce à l'outil Pix emploi qui évalue la maîtrise de compétences numériques essentielles pour l'accès à l'emploi, l'exercice des droits et dans la vie de tous les jours.

- **d'approfondir les connaissances** grâce à des sessions personnalisées

- **de proposer des actions de formation** en fonction des résultats

En fonction des résultats, des tutoriels en ligne sont recommandés pour favoriser les progrès.



## FORUM MOBILITÉ INTERNATIONALE LE 28 SEPTEMBRE



5e Forum Mobilité Internationale organisé par Info Jeunes Draguignan et ses divers partenaires. Voyages, échanges, formation, langues étrangères, études, emploi, stages...

## FORUM DE L'EMPLOI ET DE LA CRÉATION D'ENTREPRISE DU 25 MAI AU 8 JUIN



## PLACE DE L'EMPLOI À SALERNES LE 23 SEPTEMBRE

## PLACE DE L'EMPLOI AUX ARCS LE 9 NOVEMBRE



## SALON CLASSE AFFAIRE AU LUC LE 25 NOVEMBRE



## PERMANENCES DE L'ARMÉE

8 permanences au total avec 16 jeunes dont :

- **4 engagements** dans l'armée de terre
- **1 engagement** dans l'armée de l'air
- **1 engagement** dans la gendarmerie

2 permanences de la Police Nationale



# INSTAGRAM

@missionlocaledraguileluc

1 521

ABONNÉS

2 077

PUBLICATIONS



# YOUTUBE

Studio MLBouge - MLDCV





# TWITTER

@ML\_dragui\_leluc

395  
ABONNÉS



# FACEBOOK

Mission Locale  
Draguignan - Le Luc

3 284  
ABONNÉS

2 213  
PUBLICATIONS



DU 13 AU 23 OCTOBRE 2021

## SEMINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES

700 événements dans toute la France



#MissionsLocales2021

# TOUS MOBILISÉS POUR ET AVEC LES JEUNES

13 OCTOBRE 2021

« Je découvre la Cyberbase »

Le Lac en Provence

19 OCTOBRE 2021

« Ciné débat autour d'un film »

Le Lac en Provence

21 OCTOBRE 2021

« Avoir des idées c'est bien,  
et après ? »

Le Lac en Provence

440 Missions Locales, service public territorial de l'insertion, accompagnent chaque année 1 100 000 jeunes vers l'emploi et l'autonomie.

POUR TROUVER LA MISSION LOCALE LA PLUS PROCHE  
[www.unml.info](http://www.unml.info)

Mission Locale  
Dracôme Cœur du Val

Le Réseau des Missions Locales

Le Réseau  
des Missions  
Locales

## Jeunes 16-25 ans

# Passez en mode *avenir!*

**Mission Locale :**

une seule adresse pour  
tous vos projets.



INFORMATION ORIENTATION FORMATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

## LES CHIFFRES CLÉS 2021

**117 385**

JEUNES ACCUEILLIS

**104 870**

JEUNES ACCOMPAGNÉS

**37 470**

PREMIERS ACCUEILS

**35 769**

JEUNES ENTRÉS EN EMPLOI

**6 355**

EN ALTERNANCE

**13 699**

EN FORMATION

**8 482**

EN PMSMP

### LE PARRAINAGE

**1 863**

JEUNES  
PARRAINÉS



**50%**

**65%**

DE SORTIE EMPLOI

### LES GRANDS COMPTES

**130**

OPÉRATEURS ÉCONOMIQUES PARTENAIRES

**2 926**

ACTIONS AVEC **560** ENTREPRISES

- **562** ACTIONS COLLECTIVES
- **2 326** ACTIONS INDIVIDUELLES

**2 239**

JEUNES RECRUTÉS POUR **3 353** SITUATIONS D'EMPLOI ET DE FORMATION.

## LE PROGRAMME DE PROFESSIONNALISATION 2021

**316 salariés** ont participé pour un total de **34 modules** de formation dans le cadre des actions collectives.



### L'ARDML COMMUNIQUE



**FACEBOOK**

@arml.paca



**INSTAGRAM**

@armlpaca



**TWITTER**

@armlpaca



**sendinblue  
NEWSLETTER**

# NOS LIEUX D'ACCUEIL

## DRAGUIGNAN

Lundi (13h30 à 17h00)  
vendredi (09h00-12h30/13h30-16h30)  
autres jours (9h-12h30/13h30-17h)

M2E – Espace CHABRAN  
105 place du 7e bataillon de chasseurs alpins

## DRAGUIGNAN - Centre Ancien

mardi (09h00-12h00)

La Fabrique 62 Bd de l'Observance

1er et 3ème jeudi du mois (14h00 à 17h00)  
à l'APS

## PIGNANS

Dernier mercredi du mois (09h00 - 12h00)

Police Municipale

## GONFARON

2ème jeudi après-midi du mois  
(14h00 - 16h30)

Police Municipale, 24 Pl de la victoire

## VIDAUBAN

Tous les mardis et vendredis matins  
(09h00 - 12h30)

4 rue de l'égalité (à coté de la poste)

## BARGEMON

2ème jeudi du mois (09h30-12h00)

Mairie

## LE LUC EN PROVENCE

1er et 3ème mardi du mois (14h00 - 16h00)

P.I.J du Luc

## LE LUC EN PROVENCE

Lundi (13h30 à 17h00)  
vendredi (09h00-12h30/13h30-16h30)  
autres jours (09h00-12h30/13h30-17h)

Rsd "Les Vignes" Bât I Entrée 2- Rue Nicolas Boileau

## LE THORONET

2ème vendredi après-midi du mois (14h30 - 16h30)

Mairie

## LES ARCS SUR ARGENS

2ème et 4ème mardi (14h00 - 17h00)

Mairie des Arcs / Face au CCAS

## FLAYOSC

1er et 3ème jeudi du mois (09h00-12h00)

Avenue du Docteur German – Espace d'Activité

## TRANS EN PROVENCE

vendredi (09h00-12h00)

122 avenue de Beaulieu – CCAS

## SALERNES/SILLANS LA CASCADE

mercredi (09h15-12h00)

1er et 3ème Vendredi (09h15-12h00)

Mairie de Salernes

## LA MOTTE

mardi (14h00-16h30)

Mairie

## BESSE SUR ISSOLE

1er et 3ème vendredi matin du mois  
(09h00 - 12h00)

Mairie

## CALLAS/CLAVIERS

1er et 3ème jeudi du mois (09h15-12h00)

Le Relais derrière la Poste  
Place G. Clémenceau à Callas

## FIGANIÈRES

3ème mardi du mois (14h00-16h30)

Mairie

## LORGUES/ST ANTONIN

1er, 2nd et 4ème lundi (14h00-17h00)  
mardi (14h00-17h00)

Place Neuve – CCAS Mairie Annexe à Lorgues

## MONTFERRAT/CHATEAUDOUBLE

4ème jeudi du mois (9h15-12h00)

Mairie de Montferrat

## CABASSE

1er mardi matin du mois (09h00 - 12h00)

Mairie

## FLASSANS SUR ISSOLE

3ème mercredi du mois (09h00 - 12h00)

Mairie

## LE CANNET DES MAURES

1er vendredi matin du mois (09h15 - 12h00)

Maison de la fraternité

## Mission Locale DRACENIE CŒUR DU VAR

Maison de L'Economie et de l'Emploi - Espace CHABRAN  
105 place du 7e bataillon de Chasseurs Alpins 83300 DRAGUIGNAN

Draguignan : 04.94.50.97.00 - Le Luc : 04.94.50.15.01 - E-mail : direction@ml-dcv.org

